



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН № LP186/2008
от 10.07.2008

**об охране здоровья и безопасности
труда**

Опубликован : 05.08.2008 в MONITORUL OFICIAL № 143-144 статья № 587 Data intrării în vigoare

ИЗМЕНЕН

[ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий закон:

- частично перелагает (статьи 1-15) Директиву Совета от 12 июня 1989 года о введении мер, содействующих улучшению безопасности и здоровья работников на рабочем месте (89/391/ЕЭС), опубликованную в Официальном журнале Европейского Союза L 183 от 29 июня 1989 года, CELEX: 01989L0391-20081211, с последующими изменениями, внесенными Регламентом Европейского парламента и Совета (ЕС) № 1137/2008 от 22 октября 2008 года об адаптировании к Решению Совета 1999/468/ЕС некоторых актов, являющихся объектом процедуры, предусмотренной статьей 251 договора, в части процедуры регулирования контролем;

- частично перелагает (статьи 1-8) Директиву Совета 91/383/ЕЭС от 25 июня 1991 года, дополняющую меры, направленные на содействие улучшению безопасности и здоровья на рабочем месте работников, принятых на постоянную или временную работу, опубликованную в Официальном журнале Европейского Союза L 206/19 от 29 июля 1991 года, CELEX: 31991L0383, с последующими изменениями, внесенными Директивой Европейского парламента и Совета 2007/30/ЕС от 20 июня 2007 года;

- частично перелагает (статью 6 и часть (1) статьи 7) Директиву Совета 94/33/ЕС от 22 июня 1994 года о защите работающей молодежи, опубликованную в Официальном журнале Европейского Союза L 216/12 от 20 августа 1994 года, CELEX: 31994L0033, с последующими изменениями, внесенными Регламентом Европейского парламента и Совета (ЕС) 2019/1243 от 20 июня 2019 года;

- частично перелагает (пункты 1-6) Рекомендацию Совета 2003/134/ЕС от 18 февраля 2003 года об улучшении охраны здоровья и безопасности на рабочем месте самозанятых работников, опубликованную в Официальном журнале Европейского

Союза L 53 от 28 февраля 2003 года, CELEX: 32003H0134.

[Формула гармонизации в редакции ЗП193 от 10.07.25, MO441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем законе используются следующие понятия:

работодатель - любое физическое или юридическое лицо, отвечающее за соответствующее предприятие и состоящее в трудовых отношениях с одним или несколькими работниками;

[Ст.1 понятие в редакции ЗП193 от 10.07.25, MO441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

рабочее оборудование - любые машина, аппарат, орудие или установка, используемые на рабочем месте;

индивидуальное средство защиты - любое средство, предназначенное для ношения или держания работником в целях его защиты от одного или нескольких рисков, которые могут подвергать опасности его здоровье и безопасность на рабочем месте, а также любое дополнительное средство или принадлежность, спроектированные для этой цели;

рабочее место - место, предназначенное для организации и осуществления различных видов деятельности, а также для размещения рабочих постов в зданиях, строениях, закрытых или открытых помещениях, на земельных участках, на водных объектах предприятия и любое другое место внутри или снаружи предприятия, к которому работник имеет доступ во время и для выполнения своих трудовых заданий, включая места для дистанционной работы, а также для выполнения работы самозанятым работником;

[Ст.1 понятие изменено ЗП193 от 10.07.25, MO441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

работник - любое физическое лицо, осуществляющее для работодателя или под его руководством реальную и эффективную деятельность за вознаграждение, независимо от юридического характера, продолжительности или формы отношений между сторонами.

Для целей настоящего закона работниками также считаются:

а) работники и временные работники в соответствии с определениями, приведенными в статье 1 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003;

б) стажеры и ученики в той мере, в какой они осуществляют деятельность, имеющую экономическую ценность, даже если она носит преимущественно обучающий характер;

с) лица, выполняющие работу или оказывающие услуги под руководством другого лица в обмен на встречное предоставление, даже если эти отношения не оформлены индивидуальным трудовым договором, при наличии основных признаков трудовых отношений: подчиненность, личное выполнение работы и экономическое встречное предоставление;

[Ст.1 понятие в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

назначенный работник - любой работник, назначенный работодателем для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии;

самозанятый работник - физическое лицо - резидент, осуществляющее независимую деятельность согласно главе 10² раздела II Налогового кодекса № 1163/1997, или независимый подрядчик, осуществляющий независимую хозяйственную деятельность согласно главе 10⁴ раздела II Налогового кодекса № 1163/1997;

[Ст.1 понятие введено ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

производственная среда - совокупность физических, химических, биологических и психосоциальных условий, в которых работник осуществляет свою деятельность;

средства производства - совокупность зданий и других сооружений, рабочего оборудования, индивидуальных средств защиты, сырья, полуфабрикатов и т.д., которые используются в процессе производства материальных благ;

опасность травмирования или профессионального заболевания - источник возможной травмы или ухудшения здоровья работника на рабочем месте;

предупреждение - совокупность положений или мер, принятых или планируемых на всех стадиях работы на предприятии в целях предотвращения или уменьшения профессиональных рисков;

представитель работников, наделенный особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, - любое лицо, избранное, отобранное или назначенное работниками для представления их интересов по вопросам, связанным с их безопасностью и охраной здоровья на рабочем месте (далее - представитель работников);

профессиональный риск (риск травмирования или профессионального заболевания) - сочетание вероятности и тяжести возможной травмы или ухудшения здоровья в опасной ситуации;

охрана здоровья и безопасность труда – совокупность видов деятельности, мер, приемов, средств, оборудования, установок, контрольно-измерительной аппаратуры для обеспечения наилучших условий работы, защиты жизни, здоровья и физической и психической целостности работников;

внешняя служба защиты и предупреждения – любое предприятие, которое оказывает другим предприятиям на основе договора услуги по защите и предупреждению профессиональных рисков.

По всему тексту закона понятия «пользователь», «временный работник», «агент по временному трудоустройству» и «договор о предоставлении временного работника» имеют значение, установленное Трудовым кодексом № 154/2003.

[Ст.1 предложение введено ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 2. Область регулирования закона

(1) Настоящий закон регулирует правовые отношения, касающиеся введения мер по обеспечению безопасности и здоровья работников и самозанятых работников на рабочем месте. Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда работников на рабочем месте является обязанностью руководства.

[Ст.2 ч.(1) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(2) Настоящий закон устанавливает общие принципы, касающиеся предупреждения профессиональных рисков, безопасности работников и самозанятых работников на рабочем месте, исключения факторов риска и травмирования, информирования, консультирования, пропорционального участия, обучения работников, самозанятых работников и их представителей, а также общие направления реализации этих принципов.

[Ст.2 ч.(2) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 3. Область применения закона

(1) Положения настоящего закона применяются во всех областях деятельности, как публичных, так и частных.

(2) Положения настоящего закона распространяются на:

а) работодателей;

а¹) агентов по временному трудоустройству в соответствии с определением, приведенным в статье 1 Трудового кодекса Республики Молдова № 145/2003, и работников, состоящих во временных трудовых отношениях, в случаях, когда такие работники назначаются в целях выполнения работы для пользователя временного труда, либо для физического лица, осуществляющего предпринимательскую

деятельность, либо для юридического лица, прибегающего к их услугам и/или осуществляющего контроль за такими работниками;

[Ст.3 ч.(2), пкт.а¹) введен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

b) работников;

b¹) работников, выполняющих дистанционную работу, в пределах и в условиях, согласованных с работодателем и предусмотренных в индивидуальном трудовом договоре;

b²) самозанятых работников;

[Ст.3 ч.(2), пкт.б²) введен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

c) представителей работников;

d) лиц, обращающихся по поводу трудоустройства, находящихся на предприятии с разрешения работодателя во время предварительной проверки профессиональных способностей;

e) лиц, осуществляющих неоплачиваемый труд в пользу общества или деятельность на общественных началах;

f) лиц, не имеющих индивидуального трудового договора, заключенного в письменной форме, в отношении которых можно доказать наличие договорных обязательств и оказываемых услуг при помощи любого другого средства доказывания;

g) лиц, которые во время отбывания наказания в местах лишения свободы работают в мастерских пенитенциарных учреждений или на других рабочих местах;

h) безработных во время участия в одной из форм профессиональной подготовки.

(3) Настоящий закон не применяется, когда некоторые особенности, присущие определенным видам деятельности, специфическим для вооруженных сил, полиции или службы гражданской защиты, неизбежно противоречат его положениям. В этом случае охрана здоровья и безопасность работников должны обеспечиваться с учетом, насколько это возможно, положений настоящего закона.

Глава II

ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ

ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Статья 4. Разработка политики государства в области

охраны здоровья и безопасности труда

Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом эволюции международных регламентаций в этой области и технического прогресса.

Статья 5. Сферы деятельности политики государства

в области охраны здоровья и безопасности

труда

Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие сферы деятельности в той мере, в какой они оказывают влияние на здоровье и безопасность работников, в том числе самозанятых работников, а также и производственную среду:

[Ст.5 вводная часть изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

а) разработка, испытание, выбор, замена, монтаж, размещение, использование и обслуживание материальных компонентов труда (рабочие места, производственная среда, орудия, машины и материалы, химические, физические и биологические вещества и агенты, рабочие процедуры);

б) связи, существующие между материальными компонентами труда и лицами, которые выполняют работу или контролируют ее, а также адаптация машин, материалов, рабочего времени, организации труда и рабочих методов к физическим и умственным способностям работников, в том числе самозанятых работников;

[Ст.5 пкт.б) изменен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

с) обучение, в том числе периодическое, квалификация и стимулирование работников, занятых в том или ином качестве обеспечением соответствующего уровня охраны здоровья и безопасности труда;

д) связь и сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда на всех уровнях - от уровня рабочей группы, предприятия до национального уровня.

Статья 6. Утверждение нормативных актов об охране

здоровья и безопасности труда

Нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда утверждаются Правительством.

Статья 7. Координация охраны здоровья

и безопасности труда

(1) Министерство труда и социальной защиты является центральным отраслевым органом публичного управления, координирующим охрану здоровья и безопасность труда.

(2) Министерство труда и социальной защиты выполняет следующие основные функции в области охраны здоровья и безопасности труда:

а) организует разработку проектов нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда и представляет их на утверждение Правительству после консультации с патронатами и профсоюзами;

б) обеспечивает мониторинг применения законодательства по охране здоровья и безопасности труда;

в) организует разработку типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда для определенных занятий или для выполнения некоторых сложных работ;

г) дает заключения по проектам типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда;

д) обеспечивает ежегодное опубликование информации о принятых мерах по реализации политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

е) обеспечивает поддержание связей с международной информационной сетью в области охраны здоровья и безопасности труда;

ж) представляет государство в международных отношениях в области охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 7¹. Контроль применения настоящего закона

и других нормативных актов в области

охраны здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль применения работодателями настоящего закона и других нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда осуществляется Государственной инспекцией труда.

(2) Контрольные мероприятия осуществляются с соблюдением положений Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности №131/2012 и Закона о Государственной инспекции труда № 140/2001.

Статья 8. - утратила силу.

Глава III

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 9. Общие положения

(1) Работодатель обязан обеспечить охрану здоровья и безопасность труда работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.

(2) Приглашение работодателем внешних служб защиты и предупреждения не освобождает его от ответственности в области охраны здоровья и безопасности труда.

(3) Обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда не должны затрагивать принцип ответственности работодателя.

(4) Пользователь временного труда, выполняемого одним или несколькими временными работниками, и агент по временному трудоустройству обязаны обеспечивать и поддерживать условия выполнения работы, в том числе условия, касающиеся охраны здоровья и безопасности труда, в течение всего срока выполнения временного рабочего задания, установленные договором о предоставлении временного работника, регулируемого статьей 326⁷ Трудового кодекса № 154/2003.

[Ст.9 ч.(4) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(5) Самозанятый работник несет ответственность за свою безопасность и здоровье и обязан осуществлять деятельность в соответствии с уровнем своей профессиональной подготовки таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или профессионального заболевания ни себя, ни других лиц, которые могут пострадать от его действий, ошибок или упущений в процессе работы.

[Ст.9 ч.(5) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 10. Общие обязанности

(1) При выполнении своих обязанностей работодатель должен:

а) обеспечивать применение положений нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда, касающихся сферы деятельности, особенностей рабочего процесса и элементов рабочей системы: человек, рабочее оборудование, трудовое задание, рабочая среда;

б) принять и применять внутренние акты по охране здоровья и безопасности труда в случае отсутствия национальных или отраслевых нормативных актов, касающихся сферы деятельности;

с) принимать необходимые меры по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда работников, в том числе по предупреждению профессиональных рисков, обеспечению информирования и обучения, а также по обеспечению необходимыми средствами.

(2) Работодатель обязан следить за адаптацией мер, предусмотренных частью (1), с учетом меняющихся обстоятельств, в целях улучшения существующего положения.

(3) Работодатель обязан применять меры, указанные в частях (1) и (2), на основе следующих общих принципов предупреждения:

а) избежания профессиональных рисков;

б) оценки профессиональных рисков, которых невозможно избежать;

в) борьбы с первопричинами профессиональных рисков;

д) обустройства рабочего места в зависимости от потребностей лица, в том числе лиц с ограниченными возможностями, в особенности в отношении разумной организации рабочего места, выбора рабочего оборудования, производственных и рабочих методов в целях уменьшения монотонной работы, а также работы с заданным рабочим ритмом и уменьшение ее влияния на здоровье;

е) адаптации к техническому прогрессу;

ф) замены опасных аспектов на безопасные или менее опасные;

г) разработки целостной, последовательной политики предупреждения, которая охватывает технологию, организацию работы, условия труда, социальные отношения, а также влияние факторов, связанных с производственной средой;

г) приоритета коллективных мер защиты над индивидуальными, за исключением случаев, когда они относятся к лицам с ограниченными возможностями;

и) обеспечение работников соответствующими инструкциями по охране здоровья и безопасности труда.

ж) поставки новых технологий и вспомогательных устройств, инструментов и оборудования, позволяющих лицам с ограниченными возможностями сохранить рабочее место;

к) создания и поддержания санитарно-гигиенических условий для жизни и труда;

л) пропаганды активного отдыха среди работников.

(4) Без ущерба для других положений настоящего закона, принимая во внимание характер работы предприятия, работодатель обязан.

а) оценить профессиональные риски, в частности при выборе рабочего оборудования, используемых химических веществ или препаратов, а также при оснащении рабочих мест;

б) обеспечить после оценки, предусмотренной в пункте а), и, при необходимости, применение работодателем предупреждающих мер, а также производственных и рабочих методов, повышающих уровень безопасности и улучшающих охрану здоровья работников, интегрированных в общую деятельность предприятия и на всех иерархических уровнях;

с) принимать во внимание возможности работников с точки зрения их безопасности и здоровья каждый раз, когда поручает им какое-либо задание;

д) обеспечить, чтобы планирование и введение новых технологий было предметом консультаций с работниками и/или их представителями в отношении последствий выбора оборудования, условий труда и производственной среды для безопасности и здоровья работников;

е) принять соответствующие меры для обеспечения того, чтобы доступ к зонам повышенного и особого риска имели только работники/самозанятые работники, которые осуществляют деятельность в рамках предприятия, обладают профессиональной подготовкой, квалификацией и опытом, соответствующими требованиям, предъявляемым к соответствующей зоне, обеспечены необходимыми рабочим оборудованием и средствами защиты и получили надлежащий инструктаж по охране здоровья и безопасности труда.

[Ст.10 ч.(4), пкт.е) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(5) Без ущерба для других положений настоящего закона, в случае, когда на одном и том же рабочем месте присутствуют работники нескольких предприятий, их работодатели обязаны:

а) сотрудничать по применению положений о безопасности, охране здоровья и гигиене труда, принимая во внимание характер деятельности;

б) координировать свои действия в вопросах защиты и предупреждения профессиональных рисков с учетом характера деятельности;

с) информировать друг друга о профессиональных рисках;

д) информировать своих работников и/или их представителей о профессиональных рисках.

(6) Финансовые средства, израсходованные работодателем для реализации мер по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, не подлежат налогообложению.

(7) Меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников.

Статья 11. Служба защиты и предупреждения

(1) Без ущерба для обязательств, предусмотренных статьями 9 и 10, работодатель назначает одного или нескольких работников, принятых на работу на основании индивидуального трудового договора, для осуществления мероприятий по защите от профессиональных рисков на предприятии и их предупреждению. Защита от профессиональных рисков, являющихся предметом настоящей статьи, и их предупреждение обеспечиваются одним или несколькими назначенными работниками,

одной или несколькими отдельными службами – как внутренними, так и внешними по отношению к предприятию.

[Ст.11 ч.(1) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(1¹) Пользователь временного труда, выполняемого одним или несколькими временными работниками, информирует назначенного работника/назначенных работников, предусмотренных частью (1), о временном работнике или временных работниках в целях обеспечения для них таких же условий охраны здоровья и безопасности труда, как и у других работников предприятия.

[Ст.11 ч.(1¹) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(1²) Работодатель, заказчик, подрядчик или соподрядчик, выступающие в качестве получателя труда, выполняемого одним или несколькими самозанятыми работниками, осуществляющими деятельность на предприятии, информирует назначенного работника/назначенных работников о самозанятом работнике/самозанятых работниках, осуществляющем/осуществляющих деятельность на этом предприятии, в целях обеспечения для них таких же условий охраны здоровья и безопасности труда, как и у других работников этого предприятия.

[Ст.11 ч.(1²) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(2) Назначенные работники не могут ущемляться в своих правах ввиду выполнения ими работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков.

(3) Назначенные работники должны располагать временем, необходимым для выполнения ими своих обязанностей, вытекающих из настоящего закона.

(4) В случае, если ресурсы предприятия недостаточны для организации защитных и предупреждающих мероприятий ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(5) В случае, если работодатель приглашает внешние службы защиты и предупреждения, он должен проинформировать их о тех факторах, которые достоверно или предположительно влияют на безопасность и здоровье работников, и обеспечить доступ к информации, указанной в части (2) статьи 14.

(5¹) Работодатель должен проинформировать назначенного работника/назначенных работников и/или службу/службы защиты и предупреждения о принятых на работу на предприятии лицах в возрасте до восемнадцати лет в целях планирования, обеспечения и контроля условий охраны здоровья и безопасности труда, применяемых к лицам в возрасте до восемнадцати лет.

[Ст.11 ч.(5¹) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(6) Назначенные работники должны иметь главным образом обязанности по охране здоровья и безопасности труда и в крайнем случае дополняющие обязанности.

(7) Во всех случаях:

а) назначенные работники должны окончить учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда и иметь необходимые средства;

б) внешние службы защиты и предупреждения, оказывающие консультации, должны иметь необходимые мощности, обладать людскими и профессиональными ресурсами;

с) количество назначенных работников, внутренних и внешних служб защиты и предупреждения, с которыми проводятся консультации, должно быть достаточным для обеспечения организации и реализации мер защиты и предупреждения с учетом размера и структуры предприятия, территориального распределения его подразделений и/или рисков, которым подвергаются работники, а также с учетом распределения работников в рамках предприятия, включая самозанятых работников, осуществляющих деятельность на этом предприятии.

[Ст.11 ч.(7), пкт.с) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

[Ст.11 ч.(8) утратила силу согласно ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(9) Назначенный работник (назначенные работники) и/или служба (службы) защиты и предупреждения должны сотрудничать между собой. Сотрудничество включает также планирование, обеспечение и контроль условий охраны здоровья и безопасности труда, применяемых к лицам в возрасте до восемнадцати лет.

[Ст.11 ч.(9) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(10) На предприятиях с видами деятельности, осуществляемыми без опасности травмирования или профессионального заболевания, руководитель предприятия может возложить на себя обязанности назначенного работника, если окончил учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда.

(11) Самозанятые работники могут получать поддержку в области охраны здоровья и безопасности труда, которую они могут запросить у внешних служб защиты и предупреждения на платной основе либо которая предоставляется предприятием, в рамках которого действует служба защиты и предупреждения.

[Ст.11 ч.(11) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 12. Первая помощь, борьба с пожаром

и эвакуация работников в случае

серьезной и надвигающейся опасности

(1) В случае серьезной и надвигающейся опасности работодатель обязан:

а) принять необходимые меры по оказанию первой помощи, борьбе с огнем и эвакуации работников с учетом характера деятельности и масштабов предприятия, а также принимая во внимание присутствие других лиц;

б) обеспечить необходимые контакты с внешними службами защиты и предупреждения, в частности для оказания первой помощи, обеспечения услуг неотложной медицинской помощи, служб спасателей и пожарных.

(2) Для применения положений части (1) работодатель наряду с другими обязанностями назначает работников, которые должны принимать меры по оказанию первой помощи, борьбе с пожаром и эвакуации работников.

(3) Численность работников, указанных в части (2), их обучение и предоставленное в их распоряжение оборудование должны соответствовать масштабу и/или профессиональным рискам, специфическим для предприятия.

(4) В дополнение к обязанностям, предусмотренным частью (1), работодатель должен:

а) как можно скорее проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены риску серьезной и надвигающейся опасности, о тех мерах, которые приняты либо должны быть приняты с целью их защиты;

б) предпринять действия и давать указания по охране здоровья и безопасности труда для того, чтобы в условиях серьезной надвигающейся и неизбежной опасности работники имели возможность прекратить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

с) не заставлять работников возобновлять работу, если на рабочем месте сохраняется серьезная и надвигающаяся опасность, кроме вполне обоснованных случаев.

(5) Работники, которые в случае серьезной надвигающейся и неизбежной опасности покидают свои рабочие посты и/или опасную зону, не должны ущемляться в своих правах за это действие и должны быть защищены от пагубных и несправедливых последствий.

(6) Работодатель должен убедиться, что все его работники в случае возникновения серьезной и надвигающейся угрозы для их безопасности и безопасности других людей, а также при невозможности установления контакта с вышестоящим ответственным лицом, могут принять соответствующие меры с учетом их знаний и имеющихся в их распоряжении технических средств в целях избежания

последствий такой угрозы.

(7) Действия, указанные в части (6), не должны привести к ущемлению прав работников, за исключением ситуаций, когда они действовали по неосторожности или проявили небрежность.

Статья 13. Другие обязанности работодателей

Работодатель имеет и другие обязанности:

а) владеть оценкой профессиональных рисков, включая риски, затрагивающие группы, подверженные особым видам рисков;

б) принимать решения о защитных мерах, которые следует принять и, при необходимости, об использовании защитных средств;

в) вести учет несчастных случаев на производстве, которые приводят к потере трудоспособности работника на срок более трех дней;

г) составлять для компетентных органов и в соответствии с действующими нормативными актами отчеты о несчастных случаях на производстве, происшедших с его работниками;

д) принимать на этапах исследования, проектирования и выполнения строительства, проектирования и производства рабочего оборудования и разработки производственных технологий решения, соответствующие требованиям по охране здоровья и безопасности труда, применение которых устраняет или уменьшает профессиональные риски;

е) разрабатывать, если того требуют характер и степень профессионального риска, план защиты и предупреждения, включающий технические, санитарные, организационные и другие меры, основанный на оценке профессиональных рисков, и обеспечивать его применение в соответствии с конкретными условиями труда на предприятии. План подлежит корректировке всякий раз, когда конкретные условия труда на предприятии создают риски для безопасности и здоровья работников;

[Ст.13 пкт.ф) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

ж) устанавливать обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда согласно рабочим постам или занимаемым должностям;

з) обеспечивать разработку инструкций по охране здоровья и безопасности труда в духе настоящего закона по применению нормативных актов в данной области с учетом особенностей видов деятельности и рабочих мест, имеющих на предприятии;

и) обеспечивать и контролировать знание и выполнение всеми работниками мер, предусмотренных в установленном плане защиты и предупреждения, а также положений законов в области охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с собственной компетенцией, посредством назначенных работников и/или внешних

служб защиты и предупреждения;

ж) принимать меры по обеспечению предприятия, включая работников, выполняющих дистанционную работу, необходимыми материалами для информирования и обучения работников: плакаты, справочники, фильмы по охране здоровья и безопасности труда и т.д.;

к) обеспечивать информирование каждого лица, в том числе лиц, которым предстоит выполнять дистанционную работу, перед приемом на работу о профессиональных рисках, которым они могут подвергаться на рабочем месте, а также о необходимых мерах защиты и предупреждения;

л) принимать на работу только лиц, в том числе лиц, которым предстоит выполнять дистанционную работу, которые по результатам медицинского осмотра и, при необходимости, психологического тестирования способностей пригодны к выполнению порученных им трудовых заданий;

м) обеспечивать проведение периодического медицинского осмотра и, при необходимости, периодическое психологическое тестирование работников;

н) вести учет зон повышенного профессионального и особого риска, указанного в пункте е) части (4) статьи 10;

о) обеспечивать бесперебойное надлежащее функционирование защитных систем и устройств, контрольно-измерительной аппаратуры, а также установок по улавливанию, накоплению и обезвреживанию вредных веществ, выделяемых при выполнении технологических процессов;

р) обеспечивать в установленные сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчетность об имевших место на предприятии несчастных случаях на производстве, разработку и реализацию мер по их предупреждению;

с) предоставлять документы и информацию по охране здоровья и безопасности труда по требованию инспекторов труда во время проведения проверок или расследования несчастных случаев на производстве;

г) обеспечивать выполнение мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки и расследования несчастных случаев на производстве;

д) назначать, по требованию инспектора труда, работников для участия в проверках или расследовании несчастных случаев на производстве;

е) не изменять реальную ситуацию, при которой произошел тяжелый, смертельный или групповой несчастный случай на производстве, за исключением ситуаций, когда их сохранение может привести к другим несчастным случаям на производстве или поставить под угрозу жизнь или здоровье пострадавших и других лиц;

з) обеспечивать работников, в том числе выполняющих дистанционную работу,

безопасным рабочим оборудованием;

в) выдавать бесплатно работникам, в том числе выполняющих дистанционную работу, средства индивидуальной защиты;

х) выдавать бесплатно работникам, в том числе выполняющих дистанционную работу, новые средства индивидуальной защиты в случае их деградации или утраты ими защитных качеств;

у) разграничивать и устанавливать в индивидуальном трудовом договоре по согласованию с работником, выполняющим дистанционную работу, обязанности в области охраны здоровья и безопасности труда, которые возлагаются на работодателя, и те, которые возлагаются на работника.

Статья 14. Информирование работников

(1) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работники и/или их представители на предприятии, а также самозанятые работники, осуществляющие деятельность в рамках этого предприятия, получали всю необходимую информацию о:

[Ст.14 ч.(1) вводная часть изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

а) профессиональных рисках, а также действиях и мерах защиты и предупреждения как на уровне предприятия в целом, так и на уровне каждого типа рабочего поста и/или должности в частности, в том числе в отношении работников, выполняющих дистанционную работу, и самозанятых работников, осуществляющих деятельность в рамках предприятия;

[Ст.14 ч.(1), пкт.а) изменен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

б) мерах, принятых в соответствии с положениями частей (2) и (3) статьи 12.

(2) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работодатели работников любого внешнего предприятия, занятых на работах на его предприятии, в том числе у агентов по временному трудоустройству, получили предназначенную им соответствующую информацию по аспектам, предусмотренным частью (1).

[Ст.14 ч.(2) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(3) Работодатель должен принять соответствующие меры для того, чтобы назначенные работники либо представители работников при выполнении своих функций в соответствии с положениями настоящего закона имели доступ к:

а) оценке профессиональных рисков и мерам защиты, предусмотренным пунктами а) и б) статьи 13;

b) учету и отчетам, предусмотренным пунктами с) и d) статьи 13;

с) информации о мерах защиты и предупреждения, а также информации, полученной от инспекторов труда.

Статья 14¹. Информирование временных работников

(1) Пользователь временного труда, выполняемого одним или несколькими временными работниками, предоставляет агенту по временному трудоустройству информацию о необходимой квалификации для выполнения временным работником служебных обязанностей, информацию, касающуюся профессиональных навыков и умений, которыми должен обладать временный работник, сведения о рисках для его безопасности и здоровья, а также о применяемых на предприятии мерах защиты и предупреждения. Данная информация является неотъемлемой частью договора о предоставлении временного работника, регулируемого статьей 326⁷ Трудового кодекса № 154/2003.

(2) Агент по временному трудоустройству информирует временного работника в письменной форме об условиях труда, необходимой квалификации для выполнения служебных обязанностей, профессиональных навыках и умениях, которыми он должен обладать, рисках, которым он может подвергаться, и мерах по охране здоровья и безопасности труда, применяемых пользователем временного труда.

[Ст.14¹ введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 15. Консультации и участие работников

(1) Работодатели должны консультировать работников, в том числе выполняющих дистанционную работу, и/или их представителей и разрешать им участвовать в обсуждениях по всем вопросам, связанным с охраной здоровья и безопасностью труда на рабочем месте.

(2) Применение положений части (1) предполагает:

- a) проведение консультаций с работниками;
- b) право работников и/или их представителей вносить предложения;
- c) пропорциональное участие работников.

(3) Работники, в том числе выполняющие дистанционную работу, и/или представители работников, должны принимать пропорциональное участие либо получать от работодателя предварительную и своевременную консультацию в отношении:

a) любой меры, которая может повлиять на охрану здоровья и безопасность труда;

b) назначения работников, указанных в части (1) статьи 11 и части (2) статьи 12,

а также в отношении деятельности, указанной в части (1) статьи 11;

с) информации, указанной в статьях 13 и 14;

d) приглашения, при необходимости, внешних служб защиты и предупреждения в соответствии с частью (4) статьи 11;

e) планирования и организации обучения, предусмотренных статьей 17.

(4) Представители работников, в том числе работников, выполняющих дистанционную работу, вправе требовать от работодателя принятия соответствующих мер и представлять ему предложения в целях устранения профессиональных рисков, которым подвержены работники, и/или исключения опасности.

(5) Работники, в том числе выполняющие дистанционную работу, или представители работников не должны ущемляться в правах за осуществление деятельности, предусмотренной частями (1)-(3).

(6) Работодатель должен предоставлять представителям работников свободное время, оплачиваемое соответствующим образом, и обеспечивать их необходимыми средствами, позволяющими исполнять права и обязанности, вытекающие из настоящего закона.

(7) Работники, в том числе выполняющие дистанционную работу, и/или представители работников имеют право обращаться к инспекторам труда, если они считают, что принятые работодателем меры и средства, предоставленные им в их распоряжение, не соответствуют целям обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

(8) В период инспекционных посещений представителям работников должна быть дана возможность представлять свои замечания инспекторам труда.

Статья 16. Комитет по охране здоровья

и безопасности труда

(1) Для выполнения положений статьи 14 и части (1) статьи 15 на уровне предприятия создается комитет по охране здоровья и безопасности труда.

(2) Комитет по охране здоровья и безопасности труда создается на паритетной основе из представителей работодателя и, соответственно, работников.

(3) Инициатором создания комитета по охране здоровья и безопасности труда может быть любая сторона.

(4) Положение об организации и функционировании комитета по охране здоровья и безопасности труда утверждается Правительством.

Статья 17. Обучение работников

(1) Работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник, в том числе выполняющий дистанционную работу, временные работники, а также каждый самозанятый работник, осуществляющий деятельность на соответствующем предприятии, получают достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, в частности, в виде информации, инструкций и/или лекций в следующих случаях:

[Ст.17 ч.(1) вводная часть изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

- a) при приеме на работу - общее вводное обучение и обучение на рабочем месте;
- b) при изменении места работы, переводе или перемещении;
- c) при вводе нового рабочего оборудования или изменения действующего оборудования;
- d) при внедрении новой технологии или методов работы;
- e) при выполнении специальных работ.

(2) Обучение в области охраны здоровья и безопасности труда для работников, в том числе выполняющих дистанционную работу, должно быть:

- a) адаптированным к конкретным характеристикам места работы и эволюции профессиональных рисков или появлению новых рисков;

[Ст.17 ч.(2), пкт.а) изменен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

- a¹) соответствующим квалификации и опыту работника;

[Ст.17 ч.(2), пкт.а¹) введен ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

- b) периодическим и по мере необходимости.

(3) Периодическое обучение работников проводится с периодичностью, не превышающей 6 месяцев. Для административных служащих периодическое обучение проводится с периодичностью, не превышающей 12 месяцев.

[Ст.17 ч.(3) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(4) Работодатель должен обеспечивать надлежащее обучение работников сторонних предприятий, осуществляющих деятельность на его предприятии, а также самозанятых работников, осуществляющих деятельность на его предприятии, в части профессиональных рисков, возникающих в процессе осуществления ими деятельности на этом предприятии.

[Ст.17 ч.(4) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(5) Представители работников имеют право на соответствующее обучение.

(6) В случае, если ресурсов соответствующего предприятия не достаточно для организации обучения работников согласно части (1) ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(7) Обучение руководителей предприятий, специалистов и представителей работников проводится сразу после их назначения на соответствующие должности и с периодичностью не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий, специалистов и представителей работников проводится на учебных курсах, организуемых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения. Обучение назначенных работников проводится сразу после их назначения на соответствующие должности и с периодичностью не реже одного раза в 60 месяцев на учебных курсах, организуемых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей предприятий, если они возложили на себя обязанности назначенных работников, проводится на учебных курсах, организуемых внешними службами защиты и предупреждения, сразу после их назначения на соответствующие должности и впоследствии в случае, если:

а) на рабочем месте были выявлены новые виды опасности или рисков для здоровья;

б) существенно изменилось законодательство, регулирующее вопросы охраны здоровья и безопасности труда;

с) на предприятии имели место несчастные случаи.

(8) Обучение работников, предусмотренное настоящей статьей, проводится в рабочее время на предприятии либо вне его. Стоимость обучения оплачивается работодателем.

(9) В процессе обучения, проводимого на основании внутреннего акта на уровне предприятия, могут использоваться системы обучения с применением средств информационно-коммуникационных технологий.

[Ст.17 ч.(9) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 18. Единовременное пособие в случае

ограничения трудоспособности или

смерти работника в результате

несчастливого случая на производстве

или профессионального заболевания

(1) Работнику, которому установлен процент сохранения трудоспособности. в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднегодовой заработной платы пострадавшего.

(2) В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не достигших им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

(3) Выплата единовременного пособия, предусмотренного частями (1) и (2), осуществляется начиная с 30 мая 2008 года

(4) Если ограничение трудоспособности или смерть работника в результате несчастного случая на производстве наступили по вине не только предприятия, но и пострадавшего, применяется в соответствии с законом смешанная ответственность и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего.

(5) Выплата единовременного пособия лицам, имеющим на это право, производится предприятием, виновным в несчастном случае или профессиональном заболевании, в порядке, установленном Правительством.

(6) В случае отсутствия у предприятия соответствующих средств выплата единовременного пособия производится на основании решения судебной инстанции за счет любого имущества или средств предприятия.

(7) Споры о выплате единовременного пособия рассматриваются судебной инстанцией.

Глава IV

ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ

Статья 19. Обязанности работников

(1) Каждый работник, в том числе выполняющий дистанционную работу, должен осуществлять свою деятельность в соответствии с профессиональной подготовкой, обучением и инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, полученными от работодателя, таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или

профессионального заболевания себя и других лиц, которые могут быть затронуты его действиями или упущениями во время работы.

(2) Для реализации положений части (1) работники обязаны:

а) правильно использовать машины, аппараты, орудия, опасные вещества, транспортное оборудование и другие средства производства;

б) правильно пользоваться предоставленными им индивидуальными средствами защиты, а после использования возвращать или складывать их в местах хранения;

с) воздерживаться от самостоятельного отсоединения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, орудиях, установках, зданиях и других сооружениях, а также правильно использовать эти устройства;

д) немедленно информировать работодателя и/или назначенных работников о любой производственной ситуации, в отношении которой они имеют веские основания считать наличие серьезной угрозы для безопасности и здоровья, а также о любых неисправностях в системах защиты;

е) информировать непосредственного руководителя и/или работодателя о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве, происшедшем с ними;

ф) сотрудничать с работодателем и/или назначенными работниками в течение времени, необходимого для выполнения любых мер или требований, предписанных инспекторами труда, либо для того, чтобы дать работодателю возможность убедиться, что производственная среда безопасна и работники при осуществлении своей деятельности не подвергаются профессиональному риску;

г) освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда;

h) в случае работников, выполняющих дистанционную работу, - организовать и содержать рабочее место, а также обеспечивать охрану здоровья и безопасность труда согласно требованиям, установленным по согласованию с работодателем в индивидуальном трудовом договоре в соответствии с положениями статьи 13.

(3) Обязанности, предусмотренные частью (1), распространяются, при необходимости, и на других лиц, указанных в пунктах с)-h) части (2) статьи 3.

Статья 20. Права работников

Каждый работник, в том числе выполняющий дистанционную работу, вправе:

а) иметь рабочий пост, соответствующий нормативным актам по охране здоровья и безопасности труда;

б) получать от работодателя достоверную информацию об условиях работы, существующем профессиональном риске, а также о мерах защиты от воздействия

факторов профессионального риска;

с) отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья до устранения такой опасности;

д) быть обеспеченным за счет работодателя индивидуальными средствами защиты;

е) обучаться и проходить профессиональную переподготовку в области охраны здоровья и безопасности труда за счет средств работодателя;

ф) обращаться к работодателю, в профсоюзы, центральные и местные органы публичного управления, судебные инстанции для разрешения вопросов, касающихся охраны здоровья и безопасности труда;

г) участвовать лично или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем посту, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или наступившего профессионального заболевания;

h) проходить в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним на это время места работы и средней заработной платы.

Глава V

ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 21. Медицинский осмотр

(1) Меры, обеспечивающие работникам медицинский осмотр, соответствующий профессиональным рискам, с которыми они сталкиваются на рабочем месте, устанавливаются согласно нормативным актам, изданным Правительством, после консультаций с патронатами и профсоюзами.

[Ст.21 ч.(1) изменена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(2) Меры, предусмотренные частью (1), должны быть разработаны таким образом, чтобы каждый работник периодически проходил медицинские осмотры с учетом профессиональных рисков, которым он подвергается.

[Ст.21 ч.(2) в редакции ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

(3) Прием на работу и перевод на другую работу отдельных категорий работников осуществляются на основании медицинского заключения по результатам медицинского осмотра.

(4) Расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров на

территории Республики Молдова, покрываются в соответствии с Законом о государственном надзоре за общественным здоровьем № 10/2009, а расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров за рубежом, покрываются работодателем.

(5) В случае временных работников, заключивших индивидуальный трудовой договор с агентом по временному трудоустройству в целях предоставления их в распоряжение пользователя временного труда для выполнения временной работы под его надзором и руководством, агент по временному трудоустройству обязан обеспечить проведение медицинского осмотра при приеме на работу, а также регулярных медицинских осмотров. Медицинские осмотры проводятся публичными или частными поставщиками медицинских услуг.

[Ст.21 ч.(5) введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 22. Группы, подверженные особым

видам рисков

(1) Группы, подверженные особым видам рисков: беременные женщины, роженицы или женщины, кормящие грудью, лица в возрасте до восемнадцати лет и лица с ограниченными функциональными способностями должны быть защищены от опасностей, которые особым образом им угрожают.

(2) Работодатели обязаны устроить рабочие места с учетом наличия на предприятии групп, подверженных особым видам рисков.

(3) Работодатели, совместно с выполняющими дистанционную работу работниками из групп, подверженных особым видам рисков, разграничивают и устанавливают в индивидуальном трудовом договоре обязанности в области охраны здоровья и безопасности труда, которые согласно статье 13 возлагаются на работодателя, и те, которые возлагаются на выполняющего дистанционную работу работника из групп, подверженных особым видам рисков.

Статья 22¹. Защита лиц в возрасте до восемнадцати лет

(1) Работодатель принимает необходимые меры по охране здоровья и безопасности труда лиц в возрасте до восемнадцати лет с учетом, в частности, следующих особых рисков:

- a) отсутствие опыта;
- b) недостаточная осведомленность о существующих или потенциальных рисках;
- c) недостаточное физическое или психоэмоциональное развитие.

(2) Работодатель реализует меры, предусмотренные частью (1), на основе оценки существующих рисков для лиц в возрасте до восемнадцати лет, связанных с их трудовой деятельностью.

(3) Оценка рисков проводится до начала осуществления лицами в возрасте до восемнадцати лет трудовой деятельности, а также при любом значимом изменении условий труда и охватывает, в первую очередь, следующие аспекты:

а) оборудование и организация рабочего места и рабочего поста;

б) характер, степень и продолжительность воздействия физических, биологических и химических агентов;

в) организация, выбор и использование рабочего оборудования, физических, биологических и химических агентов, машин, аппаратуры и устройств, а также обращение с ними;

г) организация рабочих процессов, выполнение работы и взаимодействие работников (организация труда);

д) уровень профессиональной подготовки и степень информированности лиц в возрасте до восемнадцати лет.

(4) Если при оценке рисков выявляется наличие риска для безопасности, физического или психического здоровья либо развития лиц в возрасте до восемнадцати лет, работодатель обеспечивает проведение оценки состояния здоровья этих лиц и надзор за ним в соответствии с нормативной базой.

(5) Работодатель информирует лиц в возрасте до восемнадцати лет о возможных рисках, а также обо всех мерах, принимаемых в отношении безопасности и здоровья этих лиц.

(6) Работодатель информирует законных представителей лиц в возрасте до восемнадцати лет о возможных рисках и мерах, принимаемых в отношении безопасности и здоровья этих лиц.

[Ст.22¹ введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 22². Безопасность и здоровье самозанятых

работников, осуществляющих деятельность

на рабочем месте предоставляемом заказчиком,

подрядчиком или соподрядчиком

(1) Заказчик, подрядчик или соподрядчик, выступающие в качестве получателей труда, выполняемого на предоставляемом ими рабочем месте одним или несколькими самозанятыми работниками, обязан:

а) обеспечить каждому самозанятому работнику такие же условия охраны здоровья и безопасности труда, как и работникам своего предприятия;

б) обеспечить каждому самозанятому работнику доступ к обучению и информации по охране здоровья и безопасности труда на предприятии в целях улучшения защиты здоровья и безопасности как самого работника, так и лиц, работающих на том же рабочем месте;

с) обеспечить каждому самозанятому работнику доступ к медицинскому наблюдению, соответствующему рискам, которым он подвергается.

(2) Самозанятый работник, осуществляющий деятельность на рабочем месте, предоставленном заказчиком, подрядчиком или соподрядчиком, выступающим в качестве получателя его труда, обязан:

а) соблюдать инструкции заказчика, подрядчика или соподрядчика, касающиеся охраны здоровья и безопасности труда;

б) информировать заказчика, подрядчика или соподрядчика о специфическом характере своей деятельности, применяемых методах и используемом оборудовании, если они могут повлиять на безопасность и здоровье других лиц на рабочем месте, предоставленном заказчиком, подрядчиком или соподрядчиком.

[Ст.22² введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Статья 23. Ответственность за нарушение настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда

Должностные лица и работники, виновные в нарушении настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законом.

Статья 23¹. Учет документов

Документы и внутренние акты предприятия, которые в обязательном порядке вытекают из применения настоящего закона или из применения других нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда, составляются, издаются и хранятся на бумажном носителе и/или в электронной форме. Документы и внутренние акты предприятия, которые составляются, издаются и хранятся в электронной форме, должны соответствовать нормативным требованиям, предъявляемым к электронному документу.

[Ст.23¹ введена ЗП193 от 10.07.25, МО441-444/21.08.25 ст.602; в силу с 01.01.26]

Глава V¹ - утратила силу.

Глава VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ

ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 24.

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

(2) Правительству до 31 декабря 2008 года:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с положениями настоящего закона;

б) привести свои нормативные акты в соответствие с положениями настоящего закона;

с) обеспечить пересмотр и отмену министерствами и другими центральными административными органами своих нормативных актов, противоречащих настоящему закону;

д) принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПАРЛАМЕНТА Мария ПОСТОЙКО

№ 186-XVI. Кишинэу, 10 июля 2008 г.