



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № HG227/2018  
от 12.03.2018

**об утверждении Регламента о порядке  
использования талонов на питание**

Опубликован : 16.03.2018 в MONITORUL OFICIAL № 84-93 статья № 255 Data intrării în vigoare

**ИЗМЕНЕНО**

**ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26**

**Примечание:**

по всему тексту слова «платежная карта» в любой грамматической форме заменить словами «платежный инструмент» в соответствующей грамматической форме согласно **ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26;**

На основании части (6) статьи 3, части (3) статьи 4 и статьи 21 Закона № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание (Официальный монитор Республики Молдова, 2017 г., № 364-370, ст. 618) Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Регламент о порядке использования талонов на питание (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство финансов, Министерство экономического развития и цифровизации и Министерство труда и социальной защиты.

**[Пкт.2 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]**

**ПРЕМЬЕР-МИНИСТР Павел ФИЛИП**

**Контрасигнуют:**

**министр финансов Октавиан АРМАШУ**

**министр экономики**

**и инфраструктуры Кирил ГАБУРИЧ**

**министр здравоохранения,**

**труда и социальной защиты Светлана ЧЕБОТАРЬ**

**№ 227. Кишинэу, 12 марта 2018 г.**

Утвержден

Постановлением Правительства № 227

от 12 марта 2018 г.

## **РЕГЛАМЕНТ**

### **о порядке использования талонов на питание**

#### **Глава I**

#### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. В настоящем Регламенте используются понятия, определенные в Законе № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание (Официальный монитор Республики Молдова, 2017 г., № 364-370, ст. 618), в Трудовом кодексе № 154-XV от 28 марта 2003 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст.648), с последующими изменениями и дополнениями. Также для целей настоящего Регламента используются следующие понятия:

1) *номинальная стоимость, подлежащая вычету*-значение, установленное в статье 4 Закона № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание, для которых после предоставления талонов на питание работодателю разрешается вычет расходов в целях налогообложения, понесенных вследствие предоставления талонов на питание, в соответствии с частью (19<sup>1</sup>) статьи 24 Налогового кодекса № 1163-XIII от 24 апреля 1997 года;

2) *диапазон цифровых серий-ряд* единых номеров, присвоенных талонам на питание, с целью обеспечения их идентификации;

3) запрещенные продукты к реализации - продукты, указанные в части (3) статьи 6 Закона № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание;

4) *принцип «первым зашел, первым вышел»*-принцип, согласно которому талоны на питание, переданные на платежную инструмента с самой ранней датой выпуска, будут дебетованы первыми при совершении покупок;

5) *обрабатывающие предприятия*-предприятия, которые заключают договор с операторами и которые участвуют в любом из процессов выдачи, распространения, ввода в обращение и оплаты талонов на питание.

2. Настоящий Регламент применяется к:

*[Пкт.2 подпкт.1) утратил силу согласно ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

2) работодателям, которые предоставляют талоны на питание работникам в условиях Закона № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание;

платепредоставляющим услуги по общественному питанию и/или продаже пищевых продуктов.

3) - *утратил силу.*

4) - *утратил силу.*

5. Учет сделок с талонами на питание осуществляется операторами посредством информационной системы, позволяющей хранить данные в условиях защиты и безопасности, за период, составляющий не менее пяти лет.

*[Пкт.5 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

6. В случае любых изменений норм настоящего Регламента талоны на питание, находящиеся в обращении, считаются действительными в течение периода, на который они были выданы.

## **Глава II**

### **РАБОТОДАТЕЛИ**

7. Работодатель имеет право предоставлять работникам индивидуальное пособие на питание в форме талонов на питание.

8. Работодатель предоставляет талоны на питание на условиях, установленных коллективными трудовыми договорами, нормативными актами на уровне подразделения или индивидуальными трудовыми договорами, на основании приказа, подписанного руководителем предприятия.

*[Пкт.8 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

9. Работодатель не имеет права обязывать работника получать талоны на питание.

9<sup>1</sup>. Работодатель вправе нести расходы на организованное питание сотрудников, а также на предоставление талонов на питание сотрудникам, которые в течение календарного месяца работают как в дневную, так и в ночную смену.

*[Пкт.9<sup>1</sup> введен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

10. Работник может получать талоны на питание только по месту основной работы.

11. Максимальное количество талонов на питание, которые работник может

получить в течение календарного месяца, не должно превышать количество дней, фактически отработанных работником по месту основной работы в месяц, предшествующий месяцу, в который были предоставлены талоны, в соответствии с положениями договора.

12. Общая стоимость талонов на питание, переведенная на платежный инструмент работника, в случае сменной работы должна быть равной общему количеству отработанных часов за предыдущий месяц, поделенному на восемь и умноженному на номинальную стоимость предоставленного работнику талона. В случае работы в ночную смену общая стоимость талонов на питание, переведенная на платежный инструмент, должна быть равна общему количеству часов, отработанных работником в ночную смену в течение предыдущего месяца, поделенному на семь и умноженному на номинальную стоимость предоставленного работнику талона. Результаты округляются согласно математическим правилам до целого числа.

*[Пкт.12 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

13. В случае прекращения трудовых отношений независимо от основания их прекращения работник имеет право на получение талонов на питание за фактически отработанные дни, начиная с первого числа месяца, в котором трудовые отношения были прекращены, и по день их прекращения.

*[Пкт.13 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

14. В случае прекращения трудовых отношений работодатель предоставляет талоны на питание уволенному лицу в течение 15 дней с даты прекращения трудовых отношений за предыдущий месяц и за текущий месяц, если талоны не были предоставлены до даты прекращения трудовых отношений.

15. - *утратил силу.*

16. - *утратил силу.*

17. - *утратил силу.*

18. При прекращении трудовых отношений работодатель не вправе требовать возвращения платежного инструмента, а за работников сохраняется право использовать уже переведенные суммы до истечения срока действия талонов на питание.

*[Пкт.18 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

18<sup>1</sup>. Условия управления неиспользованной суммой по истечении срока действия талона на питание устанавливаются в договоре, заключенном между оператором и работодателем.

*[Пкт.18<sup>1</sup> введен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

19. Талон на питание действителен в течение 6 месяцев с даты перечисления его номинальной стоимости на платежную инструмент работника.

*[Пкт.20 утратил силу согласно ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

21. В случае получения работником талонов на питание в двух и более местах работы одновременно стоимость соответствующих талонов на питание составляет для работника налогооблагаемый доход.

22. В случае, когда работник работает у разных работодателей такое же количество часов, основное рабочее место устанавливается индивидуально работником путем представления декларации под собственную ответственность работодателя. Рабочее место в таком случае не может быть изменено чаще одного раза в месяц.

23. - *утратил силу.*

23<sup>1</sup>. - *утратил силу.*

24. Работодатель имеет право предоставлять талоны на питание любой номинальной стоимости, но не менее 35 леев за каждый рабочий день.

25. Работодатель обязан ежемесячно уведомлять сотрудников о стоимости переведенных на платежную инструменте талонов и дате их перевода.

*[Пкт.25 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

26. - *утратил силу.*

27. Заказы на выдачу талонов на питание, передаваемые операторам работодателями, содержат, как минимум, следующую информацию: имена сотрудников, которым предоставляются талоны, единый идентификационный номер платежной инструмента, соответствующей каждому сотруднику, номинальная стоимость талона на питание и общая номинальная стоимость талонов на питание, предоставляемых каждому работнику.

*[Пкт.27 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

28. Заказы на выдачу платежных инструментов, связанных с талонами на питание, переданные операторам работодателями, должны содержать, по меньшей мере, имена и соответствующий идентификационный номер (IDNP) каждого работника-получателя.

*[Пкт.28 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

## **Глава III**

### **ТОРГОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ/ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ**

29. Сотрудник вправе использовать талоны на питание в торговых предприятиях/предприятиях общественного питания, принимающих талоны на

питание на основании договора, заключенного между торговым предприятием/ предприятием общественного питания и операторами, для оплаты обеда или покупки продуктов питания, в том числе для их оплаты в режиме онлайн.

*[Пкт.29 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

30. Торговые предприятия/предприятия общественного питания обязаны размещать на входе в предприятие четкую информацию о принятии талонов на питание и имена операторов, с которыми заключены договоры.

31. При реализации пищевых продуктов торговое предприятие/предприятие общественного питания выдает кассовый чек на основе фактической стоимости, приобретенной сотрудником, который оплачивает ее талонами на питание. Если потребительская корзина содержит продукты, запрещенные к продаже, торговое предприятие/ предприятие общественного питания выдает специальный кассовый чек только для продуктов, запрещенных к продаже, взамен талонов на питание.

32. - *утратил силу.*

33. При приобретении товаров стоимостью выше номинальной стоимости талона разница оплачивается покупателем (работником).

*[Пкт.33 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

34. Торговое предприятие/предприятие общественного питания обязано отказаться от реализации запрещенных продуктов для продажи в обмен на талон на питание при его представлении покупателем.

35. - *утратил силу.*

36. При возврате продуктов, закупленных на основе талонов на питание, запрещается предоставлять взамен наличные деньги. При возврате продуктов покупателю предоставляется право на получение продуктов той же стоимости.

37. Торговому предприятию/предприятию общественного питания запрещается осуществлять дебетовые операции с талонами на питание с целью выдачи их денежного эквивалента.

38. - *утратил силу.*

39. - *утратил силу.*

40. - *утратил силу.*

41. - *утратил силу.*

42. Торговые предприятия/предприятия общественного питания обязаны внедрять организационные системы и процессы, которые позволяют проверять пищевые продукты, приобретенные работниками.

43. Торговое предприятие/предприятие общественного питания имеет право заключать договор с любым из операторов о выпуске талонов на питание.

## Глава IV

### ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПЕРАТОРАМИ

*[Название главы IV изменена ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

44. Оператор, обладающий лицензией, имеет право выпускать талоны на питание.

45. Оператор не имеет права отказывать в заключении договора с торговым предприятием/ предприятием общественного питания, если он соблюдает все условия, установленные законодательством. Отказ заключать договор может быть обоснован только непринятием договорных условий между оператором и торговым предприятием/предприятием общественного питания, за исключением положений, являющихся противозаконными и дискриминационными.

46. - *утратил силу.*

47. - *утратил силу.*

48. - *утратил силу.*

49. Оператор обязан принимать предусмотренные законом меры безопасности, гарантирующие надлежащее функционирование талонов на питание.

*[Пкт.49 в редакции ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

50. - *утратил силу.*

51. Оператор обязан опубликовать аудиторское заключение на веб-странице в результате осуществления обязательной ежегодной процедуры аудита внешней аудиторской фирмой, с его представлением торговым предприятиям/предприятиям общественного питания или другим пользователям финансовой информации, аккредитованным нормативными актами по их просьбе.

52. Если лицензия оператора была приостановлена или аннулирована, оператор обязан уведомить работодателей, а также торговые предприятия/ предприятия общественного питания, с которыми заключил договоры.

53. В случае приостановления или аннулирования лицензии оператор не имеет права поставлять талоны на питание с даты приостановления или аннулирования лицензии.

54. В случае приостановления или аннулирования лицензии оператор обязан

возместить стоимость талонов торговым предприятиям/предприятиям общественного питания.

55. В случае аннулирования лицензии оператор обязан распорядиться об отзыве талонов, доступных работодателям, возмещая таким образом в течение 10 дней с даты аннулирования лицензии стоимость отозванных талонов, а также расходы на их печать и ввод в обращение.

56. Операторы, имеющие лицензию на выпуск талонов на питание, обязаны зарегистрироваться в качестве операторов персональных данных в соответствии с Законом № 133 от 8 июля 2011 года о защите персональных данных.

57. Оператор должен обеспечить, чтобы талоны на питание были дебетованы по принципу «первым зашел-первым вышел».

58. В процессе выпуска, использования, оборота и администрирования талонов на питание операторы могут использовать уже существующее программное обеспечение или инфраструктуру либо разработать собственные платформы.

59. Операторы обязаны располагать платежным счетом, открытым в коммерческом банке, через который будут переводить суммы, представляющие поступления и выплаты, связанные с номинальной стоимостью талонов на питание. Этот платежный счет закрывается только после того, как оператор докажет уполномоченным банкам, что номинальная стоимость талонов на питание, полученных операторами, была полностью перечислена предприятиям общественного питания.

60. Операторы имеют право заключать договоры с обрабатывающими предприятиями.

61. - *утратил силу.*

62. - *утратил силу.*

63. Платежная инструмент действительна в условиях, установленных оператором.

64. Талоны на питание не допускают проведения владельцем платежной инструменты операций по вложению или переводу с целью получения финансовых средств в виде наличных денег.

65. Операторы обязаны обеспечить, чтобы работники могли проверить остаток стоимости доступных талонов на питание без взимания налогов или комиссионных от сотрудника.

66. - *утратил силу.*

## **Глава V**

### **НАЛОГОВЫЙ РЕЖИМ ТАЛОНов НА ПИТАНИЕ**

67. Налоговый режим талонов на питание регламентируется нормами Налогового кодекса №1163-XIII от 24 апреля 1997 года и положениями Закона № 166/2017 о талонах на питание.

Номинальная сумма талона на питание на один рабочий день, подлежащая вычету для целей налогообложения, должна составлять от 35 до 70 леев. В стоимость талонов не входит индивидуальный взнос обязательного государственного социального страхования.

Работодатели записывают в бухгалтерском учете стоимость талонов на питание, которая включает номинальную стоимость и сумму индивидуального взноса обязательного государственного социального страхования. Кроме того, работодатели обязаны уплатить в бюджет сумму взноса социального страхования, причитающуюся с работодателя, рассчитанную из стоимости талонов на питание, отраженных в бухгалтерском учете.

Работодатели могут предоставлять талоны на питание с большей номинальной стоимостью, при этом разница между этими стоимостями подлежит вычету в налоговых целях в соответствии с положениями части (192) статьи 24 Налогового кодекса №1163/1997.

При определении налогооблагаемого дохода работников, индивидуальные взносы обязательного государственного социального страхования, связанные с талонами на питание, не допускаются к вычету.

*[Пкт.67 изменен ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

*[Пкт.68 утратил силу согласно ПП20 от 22.01.26, 55-58/23.01.26 ст.25; в силу с 23.01.26]*

69. Государственная налоговая служба несет ответственность за административную, информационную и методологическую поддержку, контроль за соблюдением налогового законодательства, а также законодательства о взносах обязательного государственного социального страхования и взносах обязательного медицинского страхования.

70. Операторы обязаны представлять Государственной налоговой службе Отчет о талонах на питание, предоставляемых работодателям, в порядке, установленном Министерством финансов.

71. Отчет о талонах на питание, предоставляемых работодателям, представленный в электронной форме, должен быть подписан электронной подписью в порядке, установленном Правительством, или электронной подписью, подтверждающей подлинность, в порядке, установленном Государственной налоговой службой.

## Глава VI

### УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТАЛОНОВ НА

## **ПИТАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ БЮДЖЕТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

72. Предоставление талонов на питание для бюджетного сектора осуществляется по решению работодателя за счет ассигнований, предусмотренных на расходы персонала в текущем бюджетном году.

73. Заключение договоров с операторами для бюджетных предприятий производится на основании Закона № 131 от 3 июля 2015 года о государственных закупках.

74. Размер номинальной стоимости талонов на питание для бюджетного сектора не может превышать вычитаемую номинальную стоимость, установленную Законом № 166 от 21 сентября 2017 года о талонах на питание и Налоговым кодексом №1163-XIII от 24 апреля 1997 года.

приложение – *утратило силу.*