



Republica Moldova

PARLAMENTUL

LEGE Nr. LP1432/2000
din 28.12.2000

**privind modul de stabilire și reexaminare
a salariului minim**

Publicat : 27.02.2001 în MONITORUL OFICIAL Nr. 21-24 art. 79 Data intrării în vigoare

MODIFICAT

[LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art.290; în vigoare 30.06.26](#)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune parțial (art. 1 alin. (1)-(3), art. 3 pct. 3 și 5, art. 4 alin. (1) lit. (a) și (d), art. 5 alin. (1), art. 7, 9 și art. 10 alin. (1)) Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 275 din 25 octombrie 2022, CELEX: 32022L2041.

[\[Clauza de armonizare introdusă prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26\]](#)

Articolul 1. Dispoziții generale

(1) Prezenta lege determină modul de stabilire și reexaminare a salariului minim în vederea îmbunătățirii condițiilor de trai și de muncă, în special a sporirii gradului de adecvare al salariilor minime, pentru a contribui la convergența socială ascendentă și a reduce inegalitatea salarială.

[\[Art. 1 al. \(1\) în redacția LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26\]](#)

(2) Prevederile prezentei legi sunt executorii pentru întreprinderi, instituții, organizații și celelalte persoane juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

(3) Pentru realizarea scopului prezentei legi, statul:

a) promovează negocierile colective;

b) susține creșterea acoperirii cu negocieri colective pentru stabilirea salariului

minim la nivel național, de ramură, teritorial și de unitate de către părțile parteneriatului social;

c) asigură îmbunătățirea accesului efectiv al salariaților la protecția dreptului privind instituirea și garantarea salariului minim în cazurile prevăzute de legislație, de contractele colective de muncă și convențiile colective.

[Art. 1 al. (3) introdus prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(4) Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere autonomiei părților parteneriatului social și dreptului acestora de a încheia contracte colective de muncă și convenții colective conform procedurii stabilite de legislație.

[Art. 1 al. (4) introdus prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(5) În prezentul articol, noțiunea *părțile parteneriatului social* se aplică în sensul prevăzut de art. 16 din Codul muncii nr. 154/2003.

[Art. 1 al. (5) introdus prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

Articolul 2. Salariul minim

(1) Salariul minim reprezintă mărimea minimă a remunerației în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe luptă sau pe oră, îndeplinită de salariat.

[Art. 2 al. (1) modificat prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(2) Remunerația lunară a muncii salariatului, care a lucrat norma timpului de muncă stabilită pentru o anumită perioadă și care și-a onorat obligațiile de serviciu sau normele de muncă, nu poate fi mai mică decât mărimea stabilită a salariului minim.

[Art. 2 al. (2) modificat prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(3) În salariul minim nu se includ adaosurile, sporurile, plățile de compensare și stimulare.

(4) Menținerea cuantumului salariului minim este obligatorie pentru toți agenții economici, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare. Acest cuantum nu poate fi diminuat nici prin contractul colectiv de muncă, nici prin contractul individual de muncă.

(5) La salariul minim se raportează numai plățile provenite din muncă. Celelalte plăți sociale (pensiile, bursele, compensațiile, indemnizațiile etc.), precum și taxele de stat, impozitele, tarifele, amenzile și alte plăți neprovenite din muncă se stabilesc în mărimi

neraportate la salariul minim.

Articolul 3. Modul de stabilire, condițiile

de determinare și reexaminare

a salariului minim

(1) Salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc și se reexaminează prin hotărâre a Guvernului, după consultarea patronatelor și a sindicatelor.

[Art. 3 al. (1) în redacția LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(2) Cuantumul salariului minim se stabilește în funcție de condițiile economice concrete și de nivelul salariului mediu pe economia națională, precum și de nivelul prognozat al ratei inflației, astfel încât să asigure un nivel de trai decent, să contribuie la reducerea sărăciei în rândul persoanelor încadrate în muncă, să promoveze coeziunea socială și convergența socială ascendentă, precum și să reducă diferențele de remunerare între femei și bărbați.

[Art. 3 al. (2) în redacția LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(3) Necesitatea modificării cuantumului salariului minim se examinează de către Guvern, împreună cu patronatele și sindicatele, cel puțin o dată pe an. În procesul de evaluare a adecvării salariului minim va fi utilizată drept valoare de referință valoarea de 50% din salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul anterior celui pentru care se stabilește salariul minim. Valoarea de referință respectivă servește exclusiv ca instrument de evaluare a adecvării salariului minim și nu constituie un mecanism automat de stabilire a cuantumului acestuia.

[Art. 3 al. (3) în redacția LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

(4) Cuantumul salariului minim se reexaminează de către Guvern după consultarea prealabilă a patronatelor și sindicatelor, ținându-se cont de modificarea indicelui prețurilor de consum și de evoluția salariului mediu pe economia națională în perioada de referință, de volumul produsului intern brut, de productivitatea muncii, precum și de mărimea valorică a minimului de existență.

(5) Guvernul desemnează o instituție de cercetare care să ofere consiliere patronatelor, sindicatelor și Guvernului cu privire la aspectele legate de salariul minim.

[Art. 3 al. (5) introdus prin LP114 din 18.06.26, MO288-290/30.06.26 art. 290; în vigoare 30.06.26]

Articolul 4. Raportarea plăților la salariul minim

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se interzice stabilirea oricăror plăți sociale sau plăți neprovenite din muncă în quantum multiplu al salariului minim.

(2) Plățile sociale de stat (bursele, compensațiile, indemnizațiile, majorările la pensii pentru merite deosebite față de stat etc.), precum și taxele de stat, impozitele, tarifele, amenzile și alte plăți neprovenite din muncă, a căror mărime, conform legislației în vigoare, se calcula din salariul minim în sumă de 18 lei stabilit cu începere de la 1 iunie 1994, se vor calcula și în continuare pornind de la aceeași sumă până la modificarea acestor plăți.

(3) La elaborarea actelor legislative și altor acte normative, precum și la modificarea actelor legislative și altor acte normative în vigoare, referința la quantumul multiplu sau la raportul procentual al salariului minim se face numai la plățile provenite din muncă (majorări, adaosuri la salariu, sporuri, suplimente etc.), iar în toate celelalte cazuri, plățile se stabilesc în mărimi fixe (în expresie bănească) neraportate la salariul minim.

Articolul 5. Plățile provenite din muncă în vigoare

la data intrării în vigoare a prezentei legi

La data intrării în vigoare a prezentei legi, toate plățile provenite din muncă (majorări, sporuri, adaosuri la salariu, suplimente etc.), a căror mărime, conform legislației în vigoare, se calcula pornind de la salariul minim de 18 lei, stabilit cu începere de la data de 1 iunie 1994, se vor aplica în continuare în aceleași mărimi până la modificarea modului de stabilire acestor plăți, indiferent de quantumul real stabilit al salariului minim pe țară.

Articolul 6. Sursele de finanțare a majorării

salariului minim

(1) Drept surse de finanțare a cheltuielilor legate de stabilirea salariului minim servesc:

a) pentru instituțiile, organizațiile și întreprinderile bugetare mijloacele bugetelor respective;

b) pentru unitățile cu autonomie financiară mijloacele financiare proprii.

(2) Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor legate de majorarea salariului minim subiecților menționați la alineatul (1) litera a) vor fi prevăzute în legea bugetului pe anul respectiv.

Articolul 7. Dispoziții finale

(1) Până la intrarea în vigoare a Codului penal, Codului de procedură penală, Codului de procedură civilă, în redacție nouă, la calculul amenzilor suma de referință va fi de 18 lei.

(2) Guvernul:

- în termen de o lună, va emite o hotărâre privind stabilirea noului quantum al salariului minim pe țară, modul și termenele de aplicare a lui în ramurile economiei

naționale;

- în termen de 2 luni, va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;

- pe parcursul anului 2001 va adopta actele normative de rigoare ce țin de competența sa și va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Dumitru DIACOV

Nr. 1432-XIV. Chișinău, 28 decembrie 2000.