REPUBLICA MOLDOVA

COD PRACTIC ÎN CONSTRUCŢII

L.01.02

ECONOMIA CONSTRUCȚIILOR

CP L.01.02:2026

Documente normative de reglementare și metodice în domeniul economiei construcțiilor
Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii

EDIŢIE OFICIALĂ

MINISTERUL INFRASTRUCTURII ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CHIŞINĂU 2026

COD PRACTIC ÎN CONSTRUCŢII CP L.01.02:2026

ICS 91.140.10; 91.140.40

Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii

Cuvinte cheie: metoda de resurse, documentația de deviz, costul de deviz, manopera, salariul muncitorilor

Preambul

1 ELABORAT de către I.P. OATUCL, grup de creație.

2 ACCEPTAT de către Comitetul Tehnic pentru Normare Tehnică în Construcții CT-C L (01-02), ”Economia construcțiilor” procesul-verbal nr. 03 din 11.09.2026.

3 Aprobat prin Ordinul Viceprim-ministrului, ministru al infrastructurii și dezvoltării regionale nr.226 din 21.10.2026 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2026, nr. 524-527, art. 878), cu aplicare din 23.10.2026.

4 Inlocuiește CP L.01.02-2012

NOTĂ - În conformitate cu articolului 54 alineatul (3) din Legea nr. 100/2017 privind actele normative, în cazul în care apar discrepanţe între textul în limba română şi traducerea acestuia în altă limbă, prevalează prevederile stabilite de textul în limba română.

Cuprins

Introducere IV
1 Domeniu de aplicare…… 1
2 Referinţe normative..... 1
3 Termeni și definiții..... 2
4 Prevederi generale…….... 3
5 Determinarea valorii mijloacelor de salarizare pentru includerea în devize şi contractele de construcţii .....……..... 3
Anexa (informativă) Exemplu de calcul al mijloacelor de salarizare a muncitorilor-constructori. 5
Traducerea autentică a documentului în limba rusă 6

Introducere

Prezentul Cod practic în construcții CP L.01.02:2026 „Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii” este elaborat cu scopul actualizării CP L.01.02-2012 „Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii” și stabilește modul de calculare a valorii fondului de salarizare, respectiv a salariului mediu pe oră pentru includerea în documentația de deviz a investitorului, contractele de construcţii (preţurile contractuale) şi efectuarea decontărilor pentru lucrările executate (procese-verbale de recepție a lucrărilor executate).

Instrucţiunile au fost elaborate în scopul asigurării unei metodologii unitare, care să servească drept ghid practic pentru participanţii la toate etapele în procesul investițional de construcţii, indiferent de apartenenţă şi forma de proprietate, în condițiile economiei de piață.

C O D P R A C T I C Î N C O N S T R U C Ţ I I

Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii

Instruction on expenses of definition of cost estimate for payment of labour in construction

Инструкция по определению сметных затрат на оплату труда в строительстве

Data punerii în aplicare: 2026-10-23

1 Domeniu de aplicare

1.1 Prezentul document normativ (Instrucţiuni) stabileşte modul de calculare a valorii fondului de salarizare, respectiv a salariului mediu pe oră pentru includerea în documentația de deviz a investitorului, contractele de construcţii (preţurile contractuale) şi efectuarea decontărilor pentru lucrările executate (procese-verbale de recepție a lucrărilor executate) şi reprezintă unul din documentele normative ale capitolului “Economia construcţiilor”, care face parte integrantă din sistemul de documente normative în construcţii.

1.2 Instrucţiunile au fost elaborate cu scopul de a asigura o metodologie unitară, care să servească pentru participanţi la procesul de construcţii privind determinarea valorii de deviz a salariului mediu pe oră, respectiv întocmirea corectă a devizelor ofertă.

2 Referinţe normative

Următoarele documente de referință sunt indispensabile pentru aplicarea acestui document. Pentru referințele datate se aplică numai ediția citată. Pentru referințele nedatate se aplică ultima ediție a documentului la care se face referire (inclusiv orice amendament).

NCM L.01.01	Reguli de determinare a valorii obiectivelor de construcţii
NCM A.01.01	Sistemul de documente normative în construcții. Termeni şi definiții
NCM A.01.02	Sistemul de documente normative în construcţii. Dispoziţii generale
NCM L.02.05	Economia construcţiilor. Norme de deviz pentru construirea clădirilor şi construcţiilor speciale provizorii
NCM L.02.06	Economia construcţiilor. Norme de deviz pentru executarea lucrărilor de construcţii-montaj pe timp friguros
CP L.01.01	Economia construcţiilor. „Instrucțiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrările de construcții-montaj prin metoda de resurse
CP L.01.03	Economia construcţiilor. Instrucţiuni cu privire la calcularea cheltuielilor de regie la determinarea valorii obiectivelor
CP L.01.04	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea cheltuielilor de deviz pentru funcţionarea utilajelor de construcţii
CP L.01.05	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea valorii beneficiului de deviz în formarea preţurilor la producţia de construcţii
CP L 01.06	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrări de reglare-demarare prin metoda de resurse
CP L 01.07	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea valorii cheltuielilor de achiziţionare-depozitare în construcţii

3 Termeni și definiții

3.1
angajator
persoana fizică sau persoana juridică care angajează forță de muncă și folosește munca prestată de un salariat în baza unui contract individual de muncă, în schimbul plății unui salariu

3.2
categorie de salarizare
element al reţelei tarifare unice de salarizare a salariaţilor din sectorul bugetar, în baza căruia se determină grila de salarii, stabilită pentru salariaţi în funcţie de diferenţierea lor conform criteriilor aplicate în domeniile respective de activitate

3.3
categorie de calificare
element al reţelei tarifare ce caracterizează nivelul de calificare al muncitorului. Nivelul inferior de calificare se tarifică cu categoria I

3.4
coeficienţi tarifari
elemente ale reţelei tarifare care indică de cîte ori salariul tarifar pentru categoria II şi cele următoare ale reţelei tarifare este mai mare decît salariul tarifar pentru categoria I de calificare, al cărui coeficient tarifar întotdeauna este egal cu 1,0

3.5
grilă de salarii
diapazon de salarii/categorii de salarizare în limitele căruia se stabilesc salariile de bază concrete pentru funcţii aparte sau grupuri funcţionale de conducători, specialişti sau funcţionari

3.6
îndrumar tarifar de calificare
culegere de caracteristici de calificare a profesiilor sau specialităţilor şi funcţiilor, clasificate în compartimente pe unităţi de producţie şi feluri de ocupaţii, destinată pentru tarificarea lucrărilor şi conferirea categoriilor (claselor) de calificare muncitorilor şi specialiştilor

3.7
reţea tarifară
totalitatea categoriilor de calificare (de salarizare) şi a coeficienţilor tarifari (grilelor de salarii) corespunzători, prin intermediul cărora se stabilesc salariile de bază ale salariaţilor

3.8
salariu
orice recompensă sau cîştig evaluat în bani, plătit salariaţilor de către angajator sau de organul împuternicit de acesta, în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca executată sau ce urmează a fi executată

3.9
salariu tarifar
componenta de bază a sistemului tarifar ce determină mărimea salariului de bază al salariatului pe unitate de timp (oră, zi)

3.10
salariul funcţiei
mărimea lunară a salariului de bază stabilită pentru conducători, specialişti şi funcţionari în dependenţă de funcţia deţinută, calificarea şi specificul ramurii

3.11
salariu minim
mărime minimă a retribuției, în lei, stabilită de către Guvern pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, realizată de angajat

3.12
sector real
totalitatea unităţilor cu autonomie financiară, inclusiv a celor care beneficiază de dotaţii bugetare, indiferent de subordonarea ramurală, tipul de proprietate şi forma de organizare juridică

3.13
salariat
persoană fizică ce încheie un contract individual de muncă (sau are un raport de serviciu) cu un angajator (persoană fizică sau juridică) și se obligă să presteze o muncă în schimbul unui salariu.

4 Prevederi generale

4.1 La întocmirea documentaţiei de deviz pentru construirea obiectivelor şi determinarea valorii contractelor de construcţii (contractelor de antrepriză) apare necesitatea de a determina cheltuielile de salarizare. În conformitate cu S.N.C.[15] „Contracte de construcții” cheltuielile de salarizare constituie o parte din costul de execuție al lucrărilor de antrepriză în construcţii şi se includ în cheltuielile directe.

4.2 Conform legislaţiei în vigoare antreprenorul şi beneficiarul stabilesc, independent, conform calculelor convenite, valoarea contractelor de construcţii, inclusiv valoarea mijloacelor de salarizare a lucrătorilor din activitatea de bază.

5 Determinarea valorii mijloacelor de salarizare pentru includerea în devizele investitorului şi contractele de construcţii (devizele antreprenorului)

5.1 Salariul muncitorilor-constructori, indicat în cheltuielile directe în devizele locale, include salariul de bază (salariul tarifar), salariul suplimentar (adaosurile şi sporurile la salariul de bază, prevăzute de legislaţie şi de contractele individuale și colective de muncă) şi alte plăţi de stimulare şi compensare.

5.2 Salariul de bază se stabileşte sub forma de salarii tarifare pentru muncitorii-constructori stabilite în conformitate cu calificarea, calitatea şi complexitatea lucrărilor executate.

5.3 Salariul suplimentar include adaosuri şi sporuri la salariul de bază, pentru munca peste normele stabilite, pentru munca eficientă, condiţii deosibite de muncă, ore suplimentare lucrate, pentru munca de noapte, lucrul pe schimburi, lucrul prestat în zilele nelucrătoare, plăţi de concediu pentru perioada concediului precedent, precum şi plăţi cu caracter de stimulare: premii, stabilite conform sistemului de salarizare a întreprinderii, inclusiv premiile achitate din profit; remunerare pentru rezultatele comune obţinute conform rezultatelor activităţii anuale, indemnizaţii lunare în procente, remunerare–pentru vechimea în muncă şi alte.

5.4 Valoarea de calcul a mijloacelor de salarizare în preţuri curente se face pe baza indicatorului manoperei de lucru, exprimată în h-om (om-ore) şi salariului mediu pentru 1 h-om de muncă al muncitorilor-constructorilor, cu următoarea formulă:

$$\mathbf{S} = \mathbf{M} \cdot \frac{S_{lun.med}}{\mathbf{t}} \qquad (1)$$

în care:

S - valoarea de calcul a mijloacelor de salarizare a muncitorilor-constructori în preţuri curente, inclusă în componenţa cheltuielilor directe ale devizelor locale, preţurilor contractuale şi proceselor-verbale de recepţie a lucrărilor executate, lei sau mii lei;

M - manopera lucrărilor în componenţa cheltuielilor directe (consumul de muncă al muncitorilor-constructori) care se determină conform normelor de deviz pentru lucrări de construcţii, montaj şi reparaţii-construcţii, în vigoare pe teritoriul Republicii Moldova sau normelor folosite în întreprinderile de antrepriză, h-om;

$S_{lun.med}$ - salariu mediu lunar al unui muncitor-constructor în întreprinderea de antrepriză sau inclus (convenit cu beneficiarul) în componenţa preţului contractual pentru construirea obiectului concret.

t- numărul mediu lunar de ore de lucru, aplicat la determinarea salariului tarifar orar din salariu tarifar lunar stabilit. (Pentru săptămîna de 40 ore lucrătoare – 169 h/lună).

5.5 La calcularea mijloacelor de salarizare a muncii indicatoarele de manoperă pot fi grupate conform meseriilor muncitorilor, prevăzute de norme de deviz, cu înmulţirea ulterioară la salariul mediu orar al unui muncitor de meserie respectivă în întreprinderea de antrepriză dată.

5.6 La elaborarea documentaţiei de proiect şi deviz la comanda investitorului (beneficiarului), pentru licitaţii (achiziții publice), în devizele investitorului cheltuielile pentru salarizare se recomandă să se determine în baza salariului mediu pe oră din ramura “Construcţii”, care se determină periodic prin Amendamente la acest document normativ de Organul Naţional de Dirijare în Construcţii, sub formă de indicator a salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori.

NOTĂ - din 27.05.2026 este în vigoare Amendamentul CP L.01.02: 2012/A4:2026, aprobat și pus în aplicare prin ordinul Ministrului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale nr. 80 din 20.05.2026 (publicat la 27.05.2026 în MO al RM, nr. 222-223, art. 396).

Anexa
(informativă)

Exemplu de calcul al mijloacelor de salarizare a muncitorilor-constructori pentru o perioadă concretă(lună, trimestru, an), $lei/h - om$

Nr. crt.	Denumirea meseriilor	Valoarea mijloacelor de salarizare, lei	Consumurile de manoperă, h-om	Salariul mediu pe oră, lei/h-om
1	Săpător	5787	74	78,20
2	Betonist	16133	146	110,5
3	Zidar	29119	292	99,72
4	Dulgher	11304	118	95,80
5	Făţuitor	9906	58	170,8
6	Parchetar	19731	102	193,44
7	etc.	...	...	...
	TOTAL	91980	790	116,43

Prezentare exemplu de calcul:

$$S = \frac{91980(\text{ lei})}{790\ (\text{h} - \text{om})} = 116{,}43\ \text{lei/h} - \text{om}$$

Traducerea autentică a documentului în limba rusă

Начало перевода

1 Область применения

1.1 Настоящий нормативный документ (Инструкция) устанавливает порядок расчета размера средств на оплату труда для включения в сметы, соответственно и средней часовой заработной платы для включения в сметную документацию проектов, в контракты на строительство (договорные цены) и расчеты за выполненные работы (акты выполненных работ) и является одним из нормативных документов раздела «Экономика строительства», составной частью общей системы нормативных документов в строительстве.

1.2 Инструкция разработана с целью обеспечения единной методологии для определения средне-часовой заработной платы и как практическое пособие, предназначенное для всех участников строительного процесса, независимо от их принадлежности и формы собственности.

2 Нормативные ссылки

Следующие ссылочные документы, которые необходимы для применения данного документа. Для утвержденных документов применяется только данный выпуск. Для неутвержденных, применяется последний выпуск указанного документа (включая все дополнения).

NCM L.01.01	Reguli de determinare a valorii obiectivelor de construcţii
NCM A.01.01	Sistemul de documente normative în construcții. Termeni şi definiții
NCM A.01.02	Sistemul de documente normative în construcţii. Dispoziţii generale
NCM L.02.05	Economia construcţiilor. Norme de deviz pentru construirea clădirilor şi construcţiilor speciale provizorii
NCM L.02.06	Economia construcţiilor. Norme de deviz pentru executarea lucrărilor de construcţii-montaj pe timp friguros
CP L.01.01	Economia construcţiilor. Instrucțiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrările de construcții-montaj prin metoda de resurse
CP L.01.03	Economia construcţiilor. Instrucţiuni cu privire la calcularea cheltuielilor de regie la determinarea valorii obiectivelor
CP L.01.04	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea cheltuielilor de deviz pentru funcţionarea utilajelor de construcţii
CP L.01.05	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea valorii beneficiului de deviz în formarea preţurilor la producţia de construcţii
CP L 01.06	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrări de reglare-demarare prin metoda de resurse
CP L 01.07	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea valorii cheltuielilor de achiziţionare-depozitare în construcţii
CP L 01.08	Economia construcţiilor. Instrucţiuni privind determinarea cheltuielilor pentru întreţinerea serviciului beneficiarului

3 Термины и определения

3.1
работодатель
физическое или юридическое лицо (организация, предприятие), которое нанимает работника и вступает с ним в трудовые отношения на основании индивидуального трудового договора.

3.2
категория заработной платы
элемент единой тарифной сети оплаты сотрудников, на основе которой определяется шкала оплаты труда, устанавливаемая для сотрудников в зависимости от их дифференциации согласно критериям, применяемым в соответственных сферах деятельности.

3.3
категории квалификации
элемент единой тарифной сети, которая характеризует уровень квалификации рабочего. Нижним уровнем квалификации считается I (первая) категория.

3.4
тарифные коэффициенты
элементы единой тарифной сети, которые указывают во сколько раз базовая заработная плата II-ой (второй) категории и всех последующих заработных плат тарифной сети выше, чем заработная плата I (первой) квалификационной категории, тарифный коэффициент которой всегда равен 1,0.

3.5
шкала оплаты труда
диапазон заработных плат/категорий оплаты труда, в пределах которого устанавливаются основные конкретные заработные платы отдельных функций или функциональных групп, руководителей, специалистов или должностных лиц.

3.6
руководство по тарифной квалификации
сборник квалификационных характеристик профессий или специальностей и должностей, классифицированных по раздельным производственным единицам и видам занятости, предназначенный для тарификации работ и присвоению категорий (классов), квалификации рабочих и специалистов.

3.7
тарифная сетка
совокупность квалификационных категорий (тарифов) и соответствующих тарифных коэффициентов (шкалы заработных плат), посредством которых устанавливаются основные заработные платы сотрудников.

3.8
заработная плата (зарплата)
любое вознаграждение в денежном выражении, оплаченное работодателем сотрудникам или уполномоченным органом, на основе индивидуального трудового договора, за выполненную работу или работу, которую следует выполнить.

3.9
базовая зарплата
основная составляющая тарифной системы, которая определяет величину основной зарплаты работника на единицу времени (час, день).

3.10
должностной оклад (зарплата)
месячная величина основной зарплаты, устанавливаемая для руководителей, специалистов и служащих в зависимости от занимаемой должности, квалификации и специфики отрасли.

3.11
минимальная зарплата
минимальная величина вознаграждения, в леях, установленная Правительством для простого, неквалифицированного труда, ниже уровня которого, работодатель не вправе оплатить норму месячного или почасового труда, выполненного сотрудником.

3.12
реальный сектор
совокупность единиц, обладающих финансовой самостоятельностью, включая единиц с бюджетными ассигнованиями не зависимо от отраслевого подчинения, типа собственности и правовой структуры.

3.13
сотрудник
физическое лицо (мужчина или женщина), которые выполняют работу, в соответствии с конкретной специальностью, квалификацией, должностью и получают зарплату, согласно индивидуальному трудовому договору.

4 Общие положения

4.1 В процессе составления сметной документации на строительство объектов и определения стоимости контрактов на строительство (строительных подрядов) возникает необходимость в определении затрат на оплату труда. В соответствии с НСБУ [15] затраты на оплату труда являются частью себестоимости строительных подрядов и включаются в прямые затраты.

4.2 Согласно действующему законодательству подрядчик и заказчик индивидуально, по согласованным расчетам определяют стоимость контрактов на строительство объектов, в том числе и размер средств на оплату труда работников, занятых основной деятельностью.

5 Определение размера средств на оплату труда для включения в инвесторские сметы и контракты на строительство (договорные цены подрядчика)

5.1 Сметная заработная плата рабочих-строителей, указываемая в прямых затратах в локальных сметах, включает в себя основную заработную плату (тарифную ставку), дополнительную заработную плату (доплаты и надбавки к основной заработной плате, предусмотренные законодательством и коллективными договорами) и другие стимулирующие и компенсационные выплаты.

5.2 Основная заработная плата устанавливается в виде тарифных ставок для рабочих-строителей в соответствии с квалификацией, качеством и сложностью выполняемых работ.

5.3 Дополнительная заработная плата включает доплаты и надбавки к основной заработной плате за работу сверх установленных норм, за эффективность труда, особые условия труда, за сверхурочную работу, работу в ночное время, посменную работу, работу в выходные и праздничные дни, отпускное пособие за период предыдущего отпуска, а также выплаты стимулирующего характера: премии, установленные согласно действующей на предприятии системе оплаты труда, в том числе премии, выплачиваемые из прибыли; вознаграждение за общие результаты работы по итогам года, ежемесячные процентные надбавки, ежегодные вознаграждения за выслугу лет и др.

5.4 Расчетная величина средств на оплату труда в текущем уровне цен строится на основе показателей трудоемкости работ, выраженных в чел.-ч (человеко-часах) и средней заработной платы за 1 чел.-ч. работы рабочих-строителей по следующей формуле:

$$\mathbf{S} = \mathbf{M} \cdot \frac{S_{lun.med}}{\mathbf{t}} \qquad (1)$$

где:

S - расчетная величина средств на оплату труда рабочих-строителей в текущем уровне цен, учитываемая в составе прямых затрат локальных сметных расчетов (смет), договорных цен и актов приемки за выполненные работы, лей или тыс. лей;

M - трудоемкость работ в составе прямых затрат (затраты труда рабочих-строителей), которая определяется по сметным нормам для строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ, действующим на территории Республики Молдова, или нормам, применяемым в подрядной организации, чел.-ч;

$\mathbf{S}_{\mathbf{lun.med}}$ - среднемесячная оплата труда одного рабочего-строителя в подрядной организации или принятая (согласованная заказчиком) в составе договорной цены на строительство конкретного объекта;

t - среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, при 40-часовой рабочей неделе – 169 ч/мес. (часов/месяц).

5.5 Для расчета средств на оплату труда рабочих-строителей показатели трудоемкости могут группироваться по профессиям рабочих, предусмотренным сметными нормами, с последующим умножением на среднюю часовую заработную плату рабочего соответствующей профессии в данной подрядной организации.

5.6 При разработке проектно-сметной и тендерной документации по заказу инвестора (заказчика) в инвесторских сметах, затраты на оплату труда рекомендуется определять, исходя из средне часовой заработной платы в отрасли "Строительство", и согласованной в отраслевой колективной конвенции национального уровня периодично, путем выпуска дополнений и изменений (Амендамент) к данному нормативному документу, утвержденных Национальным органом управления строительством ввиде показателя среднечасовой заработной платы рабочих-строителей.

ПРИМЕЧАНИЕ - по состоянию на 27.05.2026, согласно амендаменту CP L.01.02:2012/A4:2026, утвержденному приказом № 80 министерства инфраструктуры и регионального строительства от 20.05.2026 (опубликован 27.05.2026, MO, nr.222-223, art.396) средне часовая заработная плата в отрасли "строительство" составляет 116,43 лей/час.

Приложение
(информативное)

Пример расчета средств на оплату труда рабочих строителей за конкретный период (месяц, семестр, год)

№ п/п	Наименование профессий	Размер средств на оплату труда, лей	Трудоемкость, чел.-ч.	Средняя часовая з/плата, лей/чел.-ч.
1	Землекоп	5 787	74	78,2
2	Бетонщик	16 133	146	110,5
3	Каменщик	29 119	292	99,72
4	Плотник	11 304	118	95,8
5	Облицовщик	9 906	58	170,8
6	Паркетчик	19 731	102	193,44
7	и т.д.	...	...	...
	ИТОГО:	91 980	790	116,43

Пример расчета:

$$S = \frac{91\,980\ (\text{лей})}{790\ (\text{чел} - \text{час})} = 116{,}43\ \text{лей/чел} - \text{час}$$

Конец перевода

Bibliografie

[1] R.01.04:2018 Regulament privind regulile de redactare a documentelor normative.

[2] R.01.07:2018 Regulament privind forma de prezentare a documentelor normative în construcții.

[3] R.01.03:2018 Regulament privind modul de elaborare a documentelor normative în construcții.

[4] CUC 434/2023 Codul Urbanismului și Construcțiilor din 28.12.2023 cu modificările ulterioare (Publicat: 30-01-2024 în Monitorul Oficial Nr. 41-44 art. 61).

[5] Codul nr.1107 din 06.06.2002 Codul Civil al Republicii Moldova cu modificările și completările ulterioare(Publicat: 01-03-2019 în Monitorul Oficial Nr. 66-75 art. 132).

[6] Codul nr.154-XV din 28.03.2003 Codul Muncii al Republicii Moldova cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 29-07-2003 în Monitorul Oficial Nr. 159-162 art. 648).

[7] Legea nr. 489 din 08-07-1999 privind sistemul public de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 06-01-2000 în Monitorul Oficial Nr. 1-4 art. 2).

[8] Legea nr. 270 din 23-11-2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare (Publica : 30-11-2018 în Monitorul Oficial Nr. 441-447 art. 715).

[9] Legea nr. 847 din 14 februarie 2002 Salarizării, cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 11-04-2002 în Monitorul Oficial Nr. 50-52 art. 336).

[10] Legea nr. 1432 din 28-12-2000 privind modul de stabilire şi reexaminare a salariului minim, cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 27-02-2001 în Monitorul Oficial Nr. 21-24 art. 79 Versiune în vigoare din 24.06.05 în baza modificărilor).

[11] HG nr.426 din 26-04-2004 privind aprobarea Modului de calculare a salariului mediu cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 07-05-2004 în Monitorul Oficial Nr. 73-76 art. 570).

[12] HG nr.743 din 11-06-2002 cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 20-06-2002 în Monitorul Oficial Nr. 79-81 art. 841).

[13] HG nr. 876/2024 din 13.12.2024 pentru modificarea anexei nr.4 la HG nr. 743 din 11-06-2002 cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 20-06-2002 în Monitorul Oficial Nr. 79-81 art. 841).

[14] Ordinul Ministerului Finanțelor Nr. 118 din 06 august 2013 privind aprobarea Standardelor Naţionale de Contabilitate cu modificările și completările ulterioare (Publicat: 16-08-2013 în Monitorul Oficial Nr. 177-181 art. 1224).

[15] S.N.C. Standardul Naţional de Contabilitate „Contractele de construcţii”.

[16] Standardul Naţional de Contabilitate “Contabilitatea activelor materiale pe termen lung”.

[17] Directiva UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Membrii Comitetului tehnic pentru normare tehnică şi standardizare în construcţii CT-C L (01-02) "Economia construcțiilor" care au acceptat proiectul documentului normativ:

Preşedinte	Vascan Grigore
Secretar	Tulgara Oxana
Reprezentant al MIDR	Cucerca Aliona
Membrii	Buznea Ala
	Corsan Ion
	Mîșlițchi Alexandru
	Rusnac Serghei
	Sandu Andrei
	Țurcan Vadim
	Vatamanu Iurie

Utilizatorii documentului normativ sînt răspunzători de aplicarea corectă a acestuia.

Este important ca utilizatorii documentelor normative să se asigure că sunt în posesia ultimei ediţii şi a tuturor amendamentelor.

Informaţiile referitoare la documentele normative (data aprobării, modificării, anulării etc.) sînt publicate în "Monitorul Oficial al Republicii Moldova", Catalogul documentelor normative în construcţii, în publicaţii periodice ale organului central de specialitate al administraţiei publice în domeniul construcţiilor, pe Portalul Naţional "e-Documente normative în construcţii" (www.ednc.gov.md), precum şi în alte publicaţii periodice specializate (numai după publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu prezentarea referinţelor la acesta).

Amendamente după publicare:

Indicativul amendamentului	Publicat	Punctele modificate

Ediție oficială
COD PRACTIC ÎN CONSTRUCȚII
CP L.01.02:2026
”Instrucţiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcţii”

Tiraj ex. Comanda nr._____

Tipărit IP OATUCL
str. Independenţei, 6/1
www.oatucl.md