



18 ANI

Asociația Moldova Apă-Canal DIRECȚIA EXECUTIVĂ

BULETIN INFORMATIV-EDUCAȚIONAL №50 **ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №50**

Legislația muncii și fiscală privind formarea profesională a salariaților, care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ.
(în format interactiv)

Трудовое и налоговое законодательство о профессиональном обучении работников, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях.
(в интерактивном виде)



BIBLIOTECA CONDUCĂTORULUI

БИБЛИОТЕЧКА РУКОВОДИТЕЛЯ

CUPRINS ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Garanții și compensații pentru angajații, care desfășoară activități de învățământ în instituțiile de învățământ secundar sau terțiar (profesii) în condițiile prevăzute în Regulamentul sau în Contractul Individual de Muncă.

- **Parlamentul R.M. CODUL MUNCII Nr. 154 din 28.03.2003**

Art.182 al.(3)

(Publicat : 29.07.2003 în Monitorul Oficial Nr. 159-162 art Nr : 648)

Парламент Р.М. ТРУДОВОЙ КОДЕКС Nr. 154 от 28.03.2003

Ст. 182 п. (3)

(Опубликован : 29.07.2003 в Monitorul Oficial Nr. 159-162 статья № : 648)

- **Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 435 din 23.04.2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile .**

Cap.1 pct.3 al.2

(Publicat : 04.05.2007 în Monitorul Oficial Nr. 60-63 art Nr : 469)

Правительство Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 435 от 23.04.2007 об утверждении Положения о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением.

Раздел I , ст.3 . абз.(2)

(Опубликован : 04.05.2007 в Monitorul Oficial Nr. 60-63 статья № : 469)

2. Alte beneficii suplimentare acordate angajaților din cadrul întreprinderii, care sunt prevăzute în Regulamentul sau în Contractul Individual de Muncă pentru anii 2017-2021 și în Contractul Individual de Muncă.

- **Parlamentul R.M. CODUL MUNCII Nr. 154 din 28.03.2003**

Art.31 pct.(3) și Art.36

(Publicat : 29.07.2003 în Monitorul Oficial Nr. 159-162 art Nr : 648)

Парламент Р.М. ТРУДОВОЙ КОДЕКС Nr. 154 от 28.03.2003

ст. 31 п.(3) и ст.36

(Опубликован : 29.07.2003 в Monitorul Oficial Nr. 159-162 статья № : 648)

- **Asociația Patronală a Serviciilor Publice CONVENȚIE COLECTIVĂ Nr. 750 din 07.04.2017 (nivel de ramură) pentru anii 2017-2021**

Art.7.8.

(Publicat : 07.04.2017 în Monitorul Oficial Nr. 109-118 art Nr : 750)

Патронатная Ассоциация Публичных Услуг КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ Nr. 750 от 07.04.2017 (отраслевой уровень) на 2017-2021 годы

Ст.7.8.

(Опубликован : 07.04.2017 в Monitorul Oficial Nr. 109-118 статья № : 750)

- ***Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 10 din 05.01.2012 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova***

(Publicat : 13.01.2012 în Monitorul Oficial Nr. 7-12 Art Nr : 30)

- ***ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 10 от 05.01.2012 об утверждении Положения об откомандировании работников субъектов Республики Молдова***

(Опубликован : 13.01.2012 в Monitorul Oficial Nr. 7-12 статья № : 30)

3. Договор непрерывной профессиональной подготовки заключенный между работодателем и работником предприятия. « Права и обязанности работника и работодателя». «Ответственность сторон».

- ***Parlamentul R.M. CODUL MUNCII Nr. 154 din 28.03.2003***

Art.195 și Art.212-221

(Publicat : 29.07.2003 în Monitorul Oficial Nr. 159-162 art Nr : 648)

Parlament R.M. ТРУДОВОЙ КОДЕКС Nr. 154 от 28.03.2003

Ст. 195 и 212-221

(Опубликован : 29.07.2003 в Monitorul Oficial Nr. 159-162 статья № : 648)

- ***Asociația Patronală a Serviciilor Publice MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI Nr. 1717 din 30.11.2018 ce se introduc în Convenția Colectivă (nivel ramural) pentru anii 2017-2021****

Cap.V. "Răspunderea Părților"

(Publicat : 30.11.2018 în Monitorul Oficial Nr. 441-447 art Nr:1717)

*Патронатная Ассоциация Публичных Услуг ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ Nr. 1717 от 30.11.2018 которые вносятся в Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2017-2021 годы**

Раздел V. Ответственность сторон

(Опубликован:30.11.2018 в Monitorul Oficial Nr. 441-447 статья №: 1717)

В случае :

отставки работника согласно

частям (1) и (4¹) ст.85 ТК ,

при увольнении согласно

пунктам g)- r) части (1) статьи 86 ТК,

до истечения срока , предусмотренного п.1.1. настоящего договора,

Работник обязан возместить Работодателю сумму, затраченную в связи с его профессиональной подготовкой, пропорционально неотработанному периоду согласно Раздела III и Раздела V п. 5.2. настоящего договора.

4. Порядок налогообложения выплат работников совмещающим работу с обучением.

- *Parlamentul R.M. Codul fiscal* nr. 1163-XIII din 24.04.1997*

Titlul II cap. 1 art.14, cap. 2 art.19, cap.15 art.88 alin.(1)

(Publicat:Monitorul Oficial al R.Moldova nr.62/522 din 18.09.1997

Republicat:Monitorul Oficial al R.Moldova, ediție specială din 08.02.2007)

Парламент Р.М. Налоговый кодекс № 1163-XIII от 24.04.1997*

Раздел II глава 1 ст.14, глава 2 ст.19, глава 15 ст.88 п.(1)

(Опубликован:Мониторул Официал Р.Молдова N 62/522 от 18.09.1997

Переопубликован:Мониторул Официал Р.Молдова, специальный выпуск от 08.02.2007)

- *Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 697 din 22.08.2014 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări*

Cap.2 art.8(1)

(Publicat : 29.08.2014 în Monitorul Oficial Nr. 256-260 art Nr : 745 Data intrării in vigoare : 01.09.2014)

ПРАВИТЕЛЬСТВО Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 697 от 22.08.2014

об утверждении Положения об удержании подоходного налога с

заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в

пользу работника, а также выплат в пользу физических лиц, не

осуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих

услуги и/или выполняющих работы.

Приложение Глава 2 ст.8(1)

(Опубликован : 29.08.2014 в Monitorul Oficial Nr. 256-260 статья № : 745 Дата вступления в силу : 01.09.2014)

- ***Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 970 din 03.10.2018 pentru modificarea Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 697/2014***

*(Publicat : 05.10.2018 în Monitorul Oficial Nr. 377-383 art Nr : 1017 **Data intrării in vigoare : 01.10.2018**)*

Правительство Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 970 от 03.10.2018 о внесении изменений в Положение об удержании подоходного налога с заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в пользу работника, а также выплат в пользу физических лиц, не осуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих услуги и/или выполняющих работы, утвержденное Постановлением Правительства № 697/2014

*(Опубликован : 05.10.2018 в Monitorul Oficial Nr. 377-383 статья № : 1017 **Дата вступления в силу:01.10.2018**)*

5. Порядок признания в налоговом учете расходов на профессиональную подготовку работников , связанных с предпринимательской деятельностью.

- ***Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit .***

Anexa №1 Cap.3 art.45, art.46 și art.54

(Publicat : 10.08.2018 în Monitorul Oficial Nr. 295-308 art Nr : 834)

Правительство Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 693 от 11.07.2018 об определении налоговых обязательств по подоходному налогу Приложение № 1 Раздел 3 ст.45 и ст 46 .Статья 54.

(Опубликован : 10.08.2018 в Monitorul Oficial Nr. 295-308 статья № : 834)

- ***Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 10 din 05.01.2012 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova***
(Publicat : 13.01.2012 în Monitorul Oficial Nr. 7-12 art Nr : 30)

Правительство Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 10 от 05.01.2012 об утверждении Положения об откомандировании работников субъектов Республики Молдова

(Опубликован : 13.01.2012 в Monitorul Oficial Nr. 7-12 статья № : 30)

6. Подтверждающие документы для « вычета расходов» на профессиональную подготовку работников .

- *Guvernul R.M. HOTĂRÎRE Nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit .*

Anexa №1 Cap.3 art.46

(Publicat : 10.08.2018 în Monitorul Oficial Nr. 295-308 art Nr : 834)

Правительство Р.М. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 693 от 11.07.2018 об определении налоговых обязательств по подоходному налогу

Приложение № 1 Раздел 3 ст 46.

(Опубликован : 10.08.2018 в Monitorul Oficial Nr. 295-308 статья № : 834)

7. Консультации и разъяснения специалистов по бухгалтерскому учету, налогообложению и трудовому праву

- ✓ *-Журнал "Contabilitate și audit" » №5, 2014 » ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ.
Людмила АБЛИНА
о выплате суточных в случае обеспечения откомандированного работника бесплатным питанием*
- ✓ *Журнал "Contabilitate și audit" » №6, 2007 » КОММЕНТАРИИ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ. Тудор КАПША
Трудовое законодательство - вопросы и ответы ВОПРОС: Какие льготы предусмотрены действующим законодательством для работников, совмещающих работу с обучением?*
- ✓ *Журнал "Contabilitate și audit" » №9, 2017 » ТРУДОВОЕ ПРАВО.
Тудор КАПША
О компенсациях при совмещении работы с заочным обучением ВОПРОС: Каков порядок предоставления денежных компенсаций сотрудникам частной фирмы, совмещающим работу с заочным обучением в ВУЗах страны?*

- ✓ Журнал "CONTABILITATE ȘI AUDIT" № 2 ЗА 2018 г.
«Командировочные расходы» РАЗЪЯСНЕНИЕ В ОТНОШЕНИИ
ГОСТИНИЧНОГО ЗАВТРАКА.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1. Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2017-2021 гг.

Приложение №2. Образец договора о непрерывной профессиональной подготовке

Приложение № 3. Запрос АМАС на внесение изменений и дополнений в Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2017-2021 гг.

Приложение № 4. Изменения и Дополнения которые вносятся в Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2017-2021 г.г.*

MCAPSP1717/2018*
ID intern unic: 378249
[Версия на русском](#)

[Fișa actului juridic](#)



Republica Moldova

ASOCIAȚIA PATRONALĂ A SERVICIILOR PUBLICE

MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI Nr. 1717
din 30.11.2018

**ce se introduc în Convenția Colectivă (nivel ramural)
pentru anii 2017-2021***

Publicat : 30.11.2018 în Monitorul Oficial Nr. 441-447 art Nr : 1717

*Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 109-118 din 7 aprilie 2017.

Capitolul I. Dispoziții generale

Pct.1.8 la final se completează cu cuvintele „precum și angajatorilor membri ai Asociației Patronale a Serviciilor Publice din RM”

Pct.1.12 se completează după cuvântul „angajator” cu cuvintele „membri ai Asociației Patronale a Serviciilor Publice din RM”.

Capitolul II. Obligațiile părților

Pct. 2.1 se completează:

- să achite plata pentru cursul de formare profesională;
- să mențină pe toată durata formării profesionale locul de muncă (funcția) al Salariatului;
- să mențină pe toată durata formării profesionale salariul mediu lunar al Salariatului;
- să compenseze Salariatului cheltuielile de deplasare, în modul și în condițiile prevăzute pentru salariații trimiși în deplasare în interes de serviciu, în cazul în care cursul de formare profesională se desfășoară într-o altă localitate;
- să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă.

Pct. 2.2 se completează:

- să urmeze cursul de formare profesională prevăzut de prezentul Contract,
- să activeze în cadrul unității în termenul prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract;
- în cazul demisionării conform art. 85 alin. (1) și (4¹) din Codul muncii sau concedierii conform art.86 alin. (1) lit. g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, să restituie Angajatorului suma cheltuită de către acesta în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire;
- să îndeplinească alte obligații.

Capitolul III își schimbă denumirea în „Contractul individual de muncă, asigurarea plasării în câmpul muncii”

Pct. 3.9 se expune în redacția: - angajatorul și salariatul încheie contract de formare

profesională continuă conform Contractului model de formare profesională continuă.

Capitolul V. Retribuirea muncii

Pct. 5.5 a) - cifrele 2475 lei/lună și 14,64 lei/oră se schimbă cu cifrele 2750 lei/lună și 16,27 lei/oră;

Pct. 5.5 b.c.d.f - cifrele 2450 lei/lună și 14,49 lei/oră se schimbă cu cifrele 2700 lei/lună și 15,97 lei/oră;

Pct.5.5 e) - cifrele 2420 lei/lună și 14,32 lei/oră se schimbă cu cifrele 2650 lei/lună și 15,68 lei/oră;

Pct.5.5 g) - cifrele 2400 lei/lună și 14,20 lei/oră se schimbă cu cifrele 2630 lei/lună și 15,56 lei/oră.

Capitolul VII. Înlesniri și protecția socială a salariaților

Se introduce pct.7.1.4

Acordă salariaților o alocație individuală de hrană pentru o zi lucrătoare, sub forma tichetelor de masă cu valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale – 45 lei

Anexa 7 se completează după pct.2 cu pct.3 cu următorul cuprins:

„3. Premiarea conducătorilor întreprinderilor din alte domenii menționate în Anexa 5 se efectuează potrivit rezultatelor lunare sau trimestriale în conformitate cu Regulamentul și indicii de bază:

- îndeplinirea indicilor de prestare (furnizare) a serviciilor respectiv – 30%;
- îndeplinirea planului pe venit (reducerea pierderilor) – 20%;
- respectarea indicilor de calitate și durabilitate a serviciului – 20%;
- îndeplinirea planului de modernizare, renovare și tehnologizare a serviciului – 20%;
- reducerea numărului de petiții ale consumatorilor – 10%”.

Capitolul VIII. Parteneriatul social. Raporturile părților

Pct. 8.7 se completează cu propoziția „să nu utilizeze în alte scopuri mijloacele bănești constituite din cotizațiile sindicale ale membrilor de sindicat”.

Pct. 8.14 se completează cu propoziția „Apără drepturile juridice ale angajatorilor, membri ai APSP” în conformitate cu art.350 din Codul muncii.

Modificările și completările au fost semnate:

PREȘEDINTELE

ASOCIAȚIEI PATRONALE

A SERVICIILOR PUBLICE DIN RM

Mihai SEVEROVAN

PREȘEDINTELE

CONSILIULUI FEDERAȚIEI SINDICATELOR

"SINDINCOMSERVICE"

Ana SELINA

anexa nr.3.1

Anexa 3.1**Contract de formare profesională continuă nr. _____
(model)**

„_____” _____ 20_____

(localitatea)

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana _____

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) _____

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de o altă parte, conducându-se de prevederile art.195 și 212-221 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (în continuare – Codul muncii), au încheiat prezentul contract de formare profesională continuă, adițional la contractul individual de muncă nr. ____ din _____ 20____, convenind asupra următoarelor:

I. Obiectul Contractului

1.1. Obiectul prezentului Contract îl constituie completarea de către Salariat a cunoștințelor sale profesionale, ca urmare a unui curs de formare profesională continuă (recalificare, calificare suplimentară, specializare, policalificare, perfecționare) în cadrul _____

(denumirea instituției)

contra obligației de a activa în cadrul unității în decurs de _____
(termenul negociat de Părți)

II Durata contractului

2.1. Prezentul Contract își produce efectele din ziua semnării și este valabil până la _____ 20_____

Notă: Durata contractului cuprinde durata cursului de formare profesională și termenul prevăzut la pct.1.1.

III. Drepturile și obligațiile Părților

3.1. Angajatorul se obligă:

- a) să achite plata pentru cursul de formare profesională în sumă de _____
(suma în lei sau valută),
- b) să mențină pe toată durata formării profesionale locul de muncă (funcția) al Salariatului;
- c) să mențină pe toată durata formării profesionale salariul mediu lunar al Salariatului;
- d) să compenseze Salariatului cheltuielile de deplasare, în modul și în condițiile prevăzute pentru salariații trimiși în deplasare, în interes de serviciu, în

cazul în care cursul de formare profesională se desfășoară într-o altă localitate;

- e) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

3.2. Angajatorul are dreptul:

- a) să modifice și să desfacă prezentul Contract în modul și în condițiile stabilite de punctele 4.1. și 4.2;
- b) să ceară Salariatului îndeplinirea obligatorie prevăzută de prezentul Contract;
- c) în cazul demisionării Salariatului, conform art.85 alin.(1) și (4¹) din Codul muncii, sau concedierii, conform art.86 alin.(1) lit. g)-r) din Codul muncii, înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, să ceară acestuia restituirea sumei cheltuite în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire;
- d) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de Părți)

3.3. Salariatul se obligă:

- a) să urmeze cursul de formare profesională prevăzut de prezentul Contract,
- b) să activeze în cadrul unității în termenul prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract;
- c) **în cazul demisionării conform art. 85 alin. (1) și (4¹) din Codul muncii sau concedierii conform art.86 alin. (1) lit. g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, să restituie Angajatorului suma cheltuită de către acesta în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire;**
- d) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de Părți)

3.4. Salariatul are dreptul:

- a) la modificarea și desfacerea prezentului Contract în modul și în condițiile stabilite de punctele 4.1 și 4.2;
- b) la menținerea pe toată durata formării profesionale a locului lui de muncă (a funcției).
- c) la menținerea pe toată durata formării profesionale a salariului lui mediu lunar;

- d) la compensarea cheltuielilor de deplasare, în modul și în condițiile prevăzute pentru salariații trimiși în deplasare în interes de serviciu, în cazul în care cursul de formare profesională se desfășoară într-o altă localitate;
- e) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de Părți)

IV. Modificarea și încetarea contractului

Prezentul Contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de Părți, care se anexează la contract și este parte integrală al acestuia.

Prezentul Contract poate înceta în temeiurile prevăzute de Codul muncii pentru încetarea contractului individual de muncă sau în alte temeiuri prevăzute de legislația în vigoare.

V. Răspunderea Părților

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor contractuale partea vinovată poartă răspunderea de prezentul Contract și de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

În cazul demisionării conform art.85 alin. (1) și (4¹) din Codul muncii sau concedierii conform art.86 alin. (1), lit g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, Salariatul va restitui Angajatorului suma cheltuită de către acesta în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire.

VI. Dispoziții finale

Subiectele nereglementate de prezentul Contract se reglementează de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Litigiile care vor apărea în termenul de acțiune al prezentului Contract se vor considera litigii individuale de muncă și se vor soluționa în modul stabilit de Codul muncii.

Prezentul Contract este întocmit în două exemplare avînd aceiași putere juridică, unul din care se păstrează la Angajator, iar al doilea – la Salariat

VII. Datele de identificare ale Părților Contractului:

„Angajatorul”
Adresa _____
Codul fiscal _____
Semnătura _____

„Salariatul”
Adresa _____
Buletin de identitate _____
eliberat _____
Cod personal _____
Locul pentru ștampilă _____

MCAPSP1717/2018*
Внутренний номер: 378249
Varianta în limba de stat

Карточка документа



Республика Молдова

ПАТРОНАТНАЯ АССОЦИАЦИЯ ПУБЛИЧНЫХ УСЛУГ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ Nr. 1717
от 30.11.2018

**которые вносятся в Коллективное соглашение
(отраслевой уровень) на 2017-2021 годы***

Опубликован : 30.11.2018 в Monitorul Oficial Nr. 441-447 статья № : 1717

*Официальный монитор Республики Молдова № 109-118 от 7 апреля 2017 г.

Раздел I Общие положения

п.1.8 в конце дополняется словами:

«а также работодателей – членов патронатной ассоциации публичных услуг Республики Молдова».

п.1.12 после слова «работодателей» дополняется словами: «членов патронатной ассоциации публичных услуг РМ».

Раздел II. Обязательства сторон.

п.2.1 дополняется:

- внести плату за весь курс профессионального обучения;
- сохранить место работы (должность) работника на весь период профессионального обучения;

- сохранить заработную плату работнику на весь период профессионального обучения;
- возмещать командировочные расходы работнику в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, направленных в служебные командировки, в случаях, когда курс профессионального обучения проходит в другой местности;

- выполнять другие обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом РМ, другими нормативными актами, Коллективным соглашением (отраслевой уровень), коллективным трудовым договором предприятия.

п.2.2 дополняется:

- пройти весь курс профессионального обучения, предусмотренный настоящим договором;

- работать на данном предприятии на протяжении срока, предусмотренного в п.1.1 настоящего коллективного соглашения;

- в случае увольнения в соответствии со ст.85 ч. (1) или (4¹) Трудового Кодекса РМ, или увольнения в соответствии со ст.86 ч. (1), п. g)-г) Трудового кодекса РМ раньше срока, предусмотренного в п.1.1 настоящего договора, вернуть работодателю расходы,

использованные им в связи с профессиональным обучением, пропорционально сроку прохождения курса;

- выполнять другие обязательства.

Раздел III. Меняется название - «Индивидуальный трудовой договор, обеспечение занятости»

п.3.9 излагается в следующей редакции: - «работодатель и работник заключают договор о непрерывном профессиональном обучении в соответствии с типовым договором о непрерывном профессиональном обучении».

Раздел V. Оплата труда

п.5.5 а) - цифры 2475 леев/месяц и 14,64 лея/час заменяются цифрами 2750 леев/месяц и 16,27 лея/час;

п.5.5 b, c, d, f - цифры 2450 леев/месяц и 14,49 лея/час заменяются цифрами 2700 леев/месяц и 15,97 лея/час;

п.5.5 е) - цифры 2420 леев/месяц и 14,32 лея/час заменяются цифрами 2650 леев/месяц и 15,68 лея/час;

п.5.5. г) - цифры 2400 леев/месяц и 14,20 лея/час заменяются цифрами 2630 леев/месяц и 15,56 лея/час.

Раздел VII. Льготы и социальная защита работников.

Дополняется п.7.1.4 в следующей редакции: предоставляется работникам индивидуальное пособие на питание в течение одного рабочего дня в виде талонов стоимостью 45 леев не облагаемой налогом.

Приложение 7 после п.2 дополняется п.3 следующего содержания:

3. Премирование руководителей предприятий из других областей деятельности, предусмотренных в приложении 5, осуществляется по месячным или квартальным результатам в соответствии с Положением по основным показателям:

- выполнение показателей по оказанию услуг (работ) – 30%;
- выполнение плана прибыли (снижение убытков) – 20%;
- соблюдение показателей качества и надежности услуг – 20%;
- выполнение плана развития, модернизации и технолизации услуг – 20%;
- снижение количества жалоб потребителей – 10%.

Раздел VIII. Социальное партнерство. Взаимоотношения сторон.

п.8.7 дополняется следующим предложением: «Не использовать в других целях денежные средства, поступающие за счет членских взносов от членов профсоюза».

п.8.14 дополняется следующим предложением: «Защищает юридические права работодателей – членов патронатной ассоциации публичных услуг в соответствии со ст.350 Трудового кодекса РМ».

От имени
Патронатной Ассоциации
Публичных Услуг РМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Михай СЕВЕРОВАН

От имени
Федерации Профсоюзов
“Sindindcomservice”

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Анна СЕЛИНА

приложение 3.1

Приложение 3.1

**Договор о непрерывной профессиональной подготовке № _____
(образец)**

« ____ » _____ 20 ____ (населенный пункт)

_____ (наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____ (фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) _____ (фамилия, имя)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 195 и 212-221 Трудового кодекса Республики Молдова №154/2003 (в дальнейшем – Трудовой кодекс), заключили настоящий Договор о непрерывной профессиональной подготовке, в дополнение к Индивидуальному трудовому договору № ____ от _____ 20 ____, согласившись о следующем:

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является получение Работником дополнительных профессиональных знаний в результате прохождения курса непрерывной профессиональной подготовки (переквалификация, дополнительная квалификация, специализация, поликвалификация, повышение квалификации) в рамках _____

_____ (наименование учреждения)

взамен обязанности проработать на предприятии в течение _____ (срок, оговоренный сторонами)

II. Срок Договора

2.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня подписания и действует до _____ 20 __.

Примечание. Срок договора включает срок курса профессиональной подготовки и срок, предусмотренный пунктом 1.1.

III. Права и обязанности сторон

Работодатель обязан:

а) оплатить стоимость курса непрерывной профессиональной подготовки в размере _____;
(сумма в леях или в валюте)

- b) сохранить за Работником в течение всего периода профессиональной подготовки его место работы (должность);
- c) сохранять за Работником в течение всего периода профессиональной подготовки его среднюю заработную плату;
- d) возмещать Работнику командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, направляемых в служебную командировку, в случае, когда курс непрерывной профессиональной подготовки проходит в другой местности;
- e) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

Работодатель имеет право:

- a) на изменение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 4.1. и 4.2.;
- b) требовать от Работника выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Договором;
- c) в случае отставки Работника согласно частям (1) и (4¹) статьи 85 Трудового кодекса или увольнения согласно пунктам g)-r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 1.1. настоящего Договора, требовать от него возмещения суммы, затраченной в связи с его профессиональной подготовкой, пропорционально неотработанному периоду;
- d) другие права _____

(указывается дополнительные права, оговоренные сторонами)

Работник обязан:

- a) пройти курс непрерывной профессиональной подготовки, предусмотренный настоящим Договором;
- b) проработать на предприятии в течение срока, предусмотренного в пункте 1.1. настоящего Договора;
- c) **в случае отставки согласно частям (1) и (4¹) статьи 85 Трудового кодекса или увольнения согласно пунктам g)-r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 1.1. настоящего Договора, возместить Работодателю сумму, затраченную им в связи с его профессиональной подготовкой, пропорционально неотработанному периоду;**

d) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

Работник имеет право:

- a) на изменение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 4.1. и 4.2.;
- b) на сохранение за ним в течение всего периода профессиональной подготовки его места работы (должности);
- c) на сохранение за ним в течение всего периода профессиональной подготовки его средней заработной платы;
- d) на возмещение командировочных расходов в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, направляемых в служебную командировку, в случае, когда курс непрерывной профессиональной подготовки проходит в другой местности;
- e) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

IV. Изменение и прекращение договора

4.1. настоящий Договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его неотъемлемой частью.

4.2. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом для прекращения индивидуального трудового договора, или по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

V. Ответственность сторон

5.1. За невыполнение или неподлежащее выполнению договорных обязательств виновная сторона имеет ответственность, предусмотренную настоящим Договором и действующим законодательством Республики Молдова.

5.2. В случае отставки согласно частям (1) и (4¹) статьи 85 Трудового кодекса или увольнения согласно пунктам g)-r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 1.1. настоящего Договора, Работник обязан возместить Работодателю сумму, затраченную им в связи с его профессиональной подготовкой, пропорционально неотработанному периоду.

VI. Заключительные положения

6.1. Вопросы, не регламентированные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством Республики Молдова.

6.2. Споры, возникающие в период действия настоящего Договора, считаются индивидуальными трудовыми спорами и будут разрешаться в порядке, установленном Трудовым кодексом.

6.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

VII. Идентификационные данные сторон Договора:

«Работодатель»

Адрес _____

Фискальный код _____

Подпись _____

«Работник»

Адрес _____

Удостоверение личности _____

выдано _____

Идентификационный номер _____

Подпись _____

Место для печати

Журнал "Contabilitate și audit" » №5, 2014 » ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Людмила АБЛИНА
ЭКОНОМИСТ

**о выплате суточных в случае обеспечения
откомандированного работника бесплатным питанием**

ВОПРОС: *В связи с последними изменениями, внесенными в Положение об откомандировании работников субъектов Республики Молдова, возникает вопрос: должен ли работодатель выплачивать суточные откомандированному работнику, если принимающая сторона обеспечивает его бесплатным питанием?*

ОТВЕТ: В соответствии с изменениями, внесенными Постановлением № 305 от 29.04.2014 г. (*Monitorul Oficial al Republicii Moldova* № 104–109 от 06.05.2014 г.) в Положение об откомандировании работников субъектов Республики Молдова (далее – Положение), утвержденное Постановлением Правительства № 10 от 05.01.2012 г., в тех случаях, когда организатор предоставляет откомандированному работнику финансовые средства в виде суточных, стипендий или иные выплаты для компенсации текущих расходов, субъект, направивший работника в командировку, не платит ему установленных суточных. Если финансовые средства, предоставляемые организатором на один день, меньше норм суточных, установленных указанным Положением, субъект, направивший работника в командировку, компенсирует разницу на основе представления подтверждающих документов (официальное письмо организатора).

Таким образом, в результате внесенных изменений из п. 25 указанного нормативного акта были исключены положения, касающиеся порядка выплаты суточных в случае обеспечения откомандированного лица принимающей стороной бесплатным одно-, двух- или трехразовым питанием.

Учитывая, что обеспечение откомандированного лица бесплатным питанием не может быть квалифицировано как предоставление ему финансовых средств или как иная выплата, ограничение либо запрет выплаты суточных согласно п. 25 Положения не применяется в случае обеспечения откомандированного лица бесплатным питанием, т.е. суточные в данном случае выплачиваются в

Журнал "Contabilitate și audit" » №6, 2007 » КОММЕНТАРИИ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Тудор КАПША

директор Центра исследований трудовых отношений,
доктор трудового права,
государственный советник I класса

Трудовое законодательство - вопросы и ответы

ВОПРОС: Какие льготы предусмотрены действующим законодательством для работников, совмещающих работу с обучением?

ОТВЕТ: В соответствии со статьями 178-182 ТК для работников, совмещающих работу с учебной, установлен ряд гарантий, льгот и компенсаций. Так, работникам, направленным на обучение работодателем или самостоятельно поступившим в высшие или средние специальные учебные заведения, аккредитованные согласно закону, по заочной и вечерней формам обучения и успешно обучающимся в них, работодателем устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляются дополнительные отпуска с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном Правительством. Для лиц, указанных выше, могут быть предусмотрены в коллективном трудовом договоре и коллективных соглашениях дополнительные льготы за счет средств предприятия (учреждения, организации).

Работникам, обучающимся в системе постуниверситетского образования через мастерат, докторантуру, постдокторантуру, резидентуру, секундарнат, курсы специализации и повышения квалификации, организованные в высших учебных заведениях или организациях в области науки и инноваций, аккредитованных согласно закону, предоставляются гарантии и компенсации в порядке, установленном Правительством.

Лицам, успешно обучающимся без отрыва от работы в учебных заведениях системы среднего профессионального образования независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, аккредитованных согласно закону, предоставляются дополнительные отпуска с частичным или полным сохранением средней заработной платы в порядке, установленном Правительством.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования, не имеющих аккредитации, устанавливаются коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Работникам, обучающимся в учебных заведениях системы общего среднего образования (гимназии, лицеи, средняя общеобразовательная школа), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставляются дополнительные отпуска с

полным или частичным, в зависимости от обстоятельств, сохранением средней заработной платы, а также другие гарантии и компенсации в порядке, установленном Правительством.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

К дополнительным отпускам, предоставляемым работникам, совмещающим работу с обучением, могут присоединяться по письменному соглашению между работодателем и работником ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях для получения второй или третьей специальности (профессии), могут предоставляться определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Более конкретный порядок применения льгот для указанных выше лиц регламентируется **Положением о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением**, утвержденным **Постановлением Правительства № 435 от 23 апреля 2007 г.** (*Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, 2007, № 60-63, ст. 469). В частности, согласно п. 5-7 упомянутого **Положения** администрация всех предприятий, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, обязана предоставлять работникам предусмотренные настоящим **Положением** гарантии и компенсации.

Работникам, обучающимся без отрыва от работы, ежегодные оплачиваемые отпуска могут предоставляться по их просьбе до начала занятий в учебных заведениях.

Вновь принятым работникам, обучающимся без отрыва от работы, ежегодные оплачиваемые отпуска могут предоставляться по их просьбе до истечения 6 месяцев работы на предприятии.

По просьбе работника ежегодные оплачиваемые отпуска могут присоединиться к дополнительным отпускам, предоставляемым работникам в соответствии с настоящим **Положением**. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим **Положением**, предоставляются работникам, направленным на учебу работодателем, а также работникам, самостоятельно поступившим в учебное заведение, на основании справок (приглашений), выдаваемых соответствующим учебным заведением в порядке, установленном Министерством просвещения и молодежи.

С другой стороны, данное **Положение** предусматривает, что для работников, совмещающих работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 35 часов в неделю.

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, при поступлении предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 15 календарных дней.

Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы):

- 1) на период установочных сессий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов - до 30 календарных дней ежегодно;
- 2) на период сдачи экзаменов на степень лиценциата или выпускных экзаменов - до 30 календарных дней;
- 3) на период подготовки и защиты проекта (работы) лиценциата, диплома мастера или дипломной работы (дипломного проекта) - до 90 календарных дней.

Проезд работников к месту нахождения учебного заведения, в котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) на установочную сессию, для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, а также для защиты проекта (работы) лиценциата и сдачи экзаменов на степень лиценциата, для защиты диплома мастера либо для защиты дипломной работы (дипломного проекта) и сдачи выпускных экзаменов один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

Положением также установлено, что работникам, обучающимся в системе постуниверситетского образования (мастерат, резидентура, секундарнат, курсы специализации и повышения квалификации), в период учебы ежегодно предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы.

Для подготовки и защиты диплома мастера соответствующим лицам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 90 календарных дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы.

Проезд работников, обучающихся в системе постуниверситетского образования, к месту нахождения учебного заведения, в котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

В **Положении** определено в то же время, что работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования (профессиональные училища, ремесленные училища), ежегодно для подготовки и сдачи зачетов и экзаменов предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы.

Проезд работников, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования, к месту нахождения учебного заведения, в

котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) для сдачи зачетов и экзаменов один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

Особое место уделено в **Положении** лицам, обучающимся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, которым в течение учебного года рабочая неделя сокращается на один рабочий день или на количество рабочих часов, соответствующее одному рабочему дню (вместо сокращения рабочего дня в течение недели).

В течение учебного года указанные лица освобождаются от работы на период, не превышающий 36 рабочих дней, или на соответствующее им количество рабочих часов. За время освобождения от работы вышеуказанным лицам выплачивается 50% средней заработной платы.

Если лица, обучающиеся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, по условиям работы (сезонный или подвижной характер работы и т.п.) не могут регулярно использовать свободные от работы дни, администрация предприятия вправе предоставить им свободные от работы дни в суммированном виде в иной период года с меньшей интенсивностью производственного процесса с соблюдением положений п. 17 настоящего **Положения**. В течение учебного года, по просьбе работников, обучающихся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, администрация предприятия может дополнительно предоставить им, не нанося ущерба производственной деятельности, один или два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

На период сдачи выпускных экзаменов работникам, обучающимся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 30 календарных дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы.

На период сдачи переводных экзаменов работникам, обучающимся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, предоставляется до 10 свободных от работы дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества свободных от работы дней, предусмотренного п. 17 настоящего **Положения**. Лицам, обучающимся самостоятельно и допущенным к выпускным экзаменам в гимназии, лицее, средней общеобразовательной школе, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 30 календарных дней с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы.

Журнал "Contabilitate și audit" » №9, 2017 » ТРУДОВОЕ ПРАВО

Тудор КАПША

директор Центра исследований трудовых отношений,
доктор трудового права,
государственный советник I класса

О компенсациях при совмещении работы с заочным обучением

ВОПРОС: *Каков порядок предоставления денежных компенсаций сотрудникам частной фирмы, совмещающим работу с заочным обучением в ВУЗах страны?*

ОТВЕТ: Положениями ст. 178 ч. (1) ТК (в редакции Закона № 157/2017) предусмотрено, что работникам, *направленным на обучение работодателем* в высшие учебные заведения (университеты, академии), аккредитованные согласно закону, по заочной форме обучения и успешно обучающимся в них, работодателем устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляются дополнительные отпуска с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном Правительством.

Так, согласно пунктам 8–11 Положения о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением¹, уточняется, что для работников, совмещающих работу с обучением в высших учебных заведениях, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 35 часов в неделю. Кроме того, им предоставляются также дополнительные оплачиваемые отпуска (с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы) *на период:*

- *установочных сессий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов – до 30 календарных дней ежегодно;*
- *сдачи экзаменов на степень лиценциата или выпускных экзаменов – до 30 календарных дней;*
- *подготовки и защиты проекта (работы) лиценциата, диплома магистра или дипломной работы (дипломного проекта) – до 90 календарных дней.*

В то же время ст. 178 ч. (1¹) ТК предписывает, что работникам, *самостоятельно поступившим* в высшие учебные заведения, аккредитованные согласно закону, по заочной форме обучения и успешно

обучающимся в них, предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном КТД или ИТД.

Таким образом, если работник предприятия поступил по письменному направлению работодателя на учебу (без отрыва от работы) в университет, аккредитованный согласно закону, ему предоставляются все гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 178 ч. (1) ТК и пунктами 8–11 указанного Положения.

В случае, когда работник предприятия (в т.ч. сотрудник частной фирмы) поступил на учебу (без отрыва от работы) в аккредитованный согласно закону университет без письменного направления работодателя (т. е. самостоятельно), в силу положений ст. 178 ч. (1¹) ТК ему предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном КТД или ИТД (*например, предоставление учебного отпуска с сохранением средней заработной платы или тарифной ставки/должностного оклада в размере 50% либо оформление на время сдачи зачетов и экзаменов ежегодного оплачиваемого отпуска вне графика отпусков и др.*).

Командировочные расходы

Осенью 2017 года были внесены изменения в Положение об откомандировании работников субъектов Республики Молдова³³. Вот основные из них:

- ✓ в числе лиц, отправляемых в командировку, остались только работники, зачисленные в штатное расписание (ранее включались и лица, выполняющие работы/услуги согласно договору);
- ✓ дата пересечения границы может определяться и по проездным документам (билет и др.), а не только по отметкам в паспорте;
- ✓ увеличились нормы суточных и расходов на ночлег на территории нашей страны;
- ✓ при переезде из одной страны в другую суточные выплачиваются в размере 50 % от норм каждой страны.

Отметим, что в законодательстве отсутствуют нормы о процедуре включения или исключения работников в/из штатного расписания. Поэтому штатное расписание можно изменять по усмотрению руководства³⁴, тем более что с 2018 года его уже не нужно представлять в Инспекцию труда, а с 2019 года будет исключено даже обязательство по его утверждению. Но обсуждаемая норма положения противоречит Трудовому кодексу, который обеспечивает право на возмещение командировочных расходов работнику вне зависимости от его включения в штатное расписание.

Нередко в командировку отправляется учредитель предприятия. В Республике Молдова работающий учредитель без оформления ИТД – частое явление. Но если учредитель не оформлен на работу, у предприятия нет права на вычет расходов с его командированием³⁵. С другой стороны, есть мнение, что статус единственного учредителя не совместим со статусом работника³⁶.

Часто возникают вопросы в отношении гостиничного завтрака: непонятно, считается ли он частью расходов на проживание, или же его стоимость следует вычитать из суточных. И хотя режим проживания в отеле, включающий breakfast (завтрак), – распространенное явление, все же завтрак будет считаться частью расходов на проживание в том случае, если его стоимость не выделена в документе, выданном отелем³⁷.

Первичным документом на перелет воздушным транспортом являются авиабилеты в любой форме – электронной или на бумаге³⁸.

Важно отметить, что для вычета расходов по командированию они должны быть обычными и необходимыми. Данная поправка была внесена в Налоговый кодекс не так давно – в 2015 году.

При выплате работнику сумм, превышающих установленные нормы, данные превышения не вычитаются и подлежат отражению по стр. 0302. Кроме этого, превышения имеют и другой аспект: следует определить налоговые последствия по взносам ОГСС и ОМС и подоходному налогу у работника:

Вид расхода	Есть ли налоговые последствия в 2017 году?		
	ПН	ОГСС	ОМС
Превышение лимита суточных	+	-	+
Превышение лимита расходов на жилье	-	-	+
Возмещение большей суммы расходов на проезд, чем по документам	+	-	+
Ссылка на закон	ст. 20 п. d) НК	п. 4 прил. 5 к Закону № 286/2016	п. 3 прил. 3 к Закону № 1593/2002

Nota bene

С 2018 года превышение лимита расходов на жилье, учитывая распространение на них норм Налогового кодекса о необлагаемых доходах, более не будет облагаться взносами ОМС.

Asociația
Întreprinderilor de Alimentare cu
Apă și Canalizări
“MOLDOVA APĂ-CANAL”



Directia Executivă

Ассоциация
водопроводно-канализационных
предприятий
“MOLDOVA APĂ-CANAL”

Исполнительная дирекция

MD-2009, mun. Chișinău, str. V. Alecsandri, 1
tel./fax: 022 28-84-32; 022 28-84-33
Site: www.amac.md
E-mail: apacanal@yandex.ru
IBAN: MD35AG000000022512599002
cod AGRNMD2X444,
c/f 1002600032811
BC “Moldova - Agroindbanc” S.A., fil. nr.17
mun. Chișinău

МД-2009, муn. Кишинэу, ул. В. Александри, 1
тел./факс: 022 28-84-32; 022 28-84-33
Сайт: www.amac.md
E-mail: apacanal@yandex.ru
IBAN: MD35AG000000022512599002
код AGRNMD2X444,
ф/к 1002600032811
КБ “Moldova - Agroindbanc” А.О., фил. № 17
муn. Кишинэу

Nr. 64-01-04 din 15.08 2018

La nr. _____ din _____

РК профсоюзов работников общественных услуг
и производства товаров «Sindindcomservice»

г-же Анне Селиной

Уважаемая Анна Ивановна,

В связи с опубликованием Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам Коллективного соглашения (национальный уровень), «Об образце Договора о непрерывной профессиональной подготовке» №17 от 31.07.2018 г (МО № 295 -308 10.08.2018), предлагаем внести изменения в Коллективное соглашение на 2017-2021 годы(отраслевой уровень) :

-Раздел 2. Пункт 2.1. Работодатели обязуются.

Дополнить п.3.1. Договора о непрерывной профессиональной подготовке.

-Раздел 2. Пункт 2.2. Работники обязуются.

Дополнить п.3.3. . Договора о непрерывной профессиональной подготовке.

-Изменить заголовок Раздела 3. Коллективного соглашения на 2017-2021 г

-Приложение №3 к Коллективному соглашению на 2017-2021 годы (отраслевой уровень) дополнить образцом «Договор о непрерывной профессиональной подготовке»

-Пункт 3.9. Изложить в новой редакции

с учетом п.1.1., п.4.1. , п.4.2. Договора о непрерывной профессиональной подготовке

- После внесения соответствующих изменений , просьба направить материалы в АМАС для предварительного ознакомления .

С уважением,

Юрий НИСТОР,
Исполнительный директор АМАС

**Asociația
Întreprinderilor de Alimentare cu
Apă și Canalizări
“MOLDOVA APĂ-CANAL”
Direcția Executivă**



**Ассоциация
водопроводно-канализационных
предприятий
“MOLDOVA APĂ-CANAL”
Исполнительная дирекция**

MD-2009, mun. Chișinău, str. V. Alecsandri, 1
tel./fax: 022 28-84-32; 022 28-84-33
Site: www.amac.md
E-mail: apacanal@yandex.ru
IBAN: MD35AG00000022512599002
cod AGRNMD2X444, c/f 1002600032811
BC “Moldova - Agroindbanc” S.A., fil. nr.17
mun. Chișinău

МД-2009, муи. Кишинэу, ул. В. Александри, 1
тел./факс: 022 28-84-32; 022 28-84-33
Сайт: www.amac.md
E-mail: apacanal@yandex.ru
IBAN: MD35AG00000022512599002
код - AGRNMD2X444, ф/к 1002600032811
КБ “Moldova - Agroindbanc” А.О., фил. № 17
муи. Кишинэу

Nr. 95-01-04 din 24.10.2018

La Nr. _____ din _____

**РК профсоюзов работников общественных
услуг и производства товаров «Sindindcomservice»**

г-же Анне Селиной

Уважаемая Анна Ивановна,

В августе т.г. мы обращались к Вам письмом с предложением о внесении изменений в отраслевое Коллективное соглашение на 2017-2021 годы, в связи с опубликованием Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам Коллективного соглашения (национальный уровень) №17 от 31.07.2018 г. К сожалению ,до настоящего времени ответа на наше обращение мы не получили, поэтому вынуждены обратиться к Вам снова.

Вы вероятно в курсе дела, что под руководством Ассоциации «Moldova Apă-Canal на протяжении 5 лет осуществлялась большая работа по вопросу непрерывной профессиональной подготовке кадров предприятий ВК.

За этот период квалификацию повысили 1306 работников отрасли на сумму 6880, 4 тыс.лей. В настоящее время процесс обучения продолжается и уже подготовлены планы и программы на ближайшую перспективу.

Вот почему нам очень важно , чтобы вновь принятые нормативные акты , касающиеся трудового законодательства, вопросов непрерывного повышения квалификации кадров были так же закреплены Коллективным соглашением и на уровне отрасли.

Принимая во внимание вышеизложенное, просим вернуться к вопросу ранее изложенному в нашем письме за № 64-01-04 от 15.08.2018 г.. Надеемся , Вы понимаете, что наши интересы по данному вопросу должны совпадать .

С уважением,



Юрий НИСТОР,

Исполнительный директор АМАС