

MCMC1694/2014
ID intern unic: 355686
[Версия на русском](#)

[Fișa actului juridic](#)



Republica Moldova

MINISTERUL MEDIULUI

MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI Nr. 1694
din 04.12.2014

**în Convenția Colectivă (nivel de ramură)
pentru anii 2010-2013, cu modificările și completările
operate pînă în anul 2015, și prelungirea ei pe perioada
pînă la 31 decembrie anul 2016**

Publicat : 04.12.2014 în Monitorul Oficial Nr. 358-363 art Nr : 1694

Înregistrate
la Ministerul Muncii, Protecției Sociale
și Familiei
la 23 octombrie 2014, nr.4
Viceministru Sergiu SAINCIUC

În corespundere cu art. 35, 39, 40 din Codul muncii al Republicii Moldova, în Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013 (înregistrat cu nr.6 din 30 aprilie 2010), cu modificările și completările operate pînă în anul 2015, înregistrate la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei (înregistrat cu nr.3 din 20.02.2013, Monitorul Oficial nr.56-59 din 15.03.2013), se operează modificări și completări în unele capitole ale acestuia.

Capitolul 5. Retribuirea muncii

Pct.5.5, alin.1 prima propoziție se expune în următoarea redacție:

“ În calitate de quantum de bază al retribuirii muncii a salariaților întreprinderilor ramurilor, care își desfășoară activitatea în sfera gospodăriei locativ-comunale și prestează servicii publice în corespundere cu Legea nr. 1402-XV din 24.10.2002 “Despre serviciile publice ale gospodăriei comunale”, cu luarea în considerare a Hotărîrii Guvernului nr.299 din 23.04.2014 privind stabilirea de la 1 mai 2014 a quantumului minim garantat al salariului în sectorul real – 1650 lei/lună și 9,77 lei/oră, se consideră quantum minim al salariului pentru munca simplă necalificată, tarifată cu categoria I de calificare la întreprinderile:

- a) de producere și distribuire a energiei electrice și termice, a apei calde – 1780 lei/lună și 10,53 lei/oră;
- b) gospodăriei de apeduct și de canalizare (aprovizionare cu apă, canalizare și epurare a apei) – 1720,0 lei/lună și 10,18 lei/oră;
- c) de construcții, de construcții și montaj, de drumuri, de construcții și reparații în sistemul gospodăriei locativ-comunale – 1720,0 lei/lună și 10, 18 lei/oră;

d) din transportul electric public urban - 1720,0 lei/lună și 10, 18 lei/oră;

e) din industria metalurgică (fabricarea produselor metalice finite, producerea mașinilor și utilajului pentru necesitățile gospodăriei locativ-comunale), Uzina de utilaj termotehnic din or.Florești -1650,0 lei/lună și 9,77 lei/oră;

f) din transportul public urban și rutier -1650,0 lei/lună și 9,77 lei/oră;

g) din gospodăria locativ-comunală (deservirea fondului locativ, sanarea și evacuarea deșeurilor menajere, epurarea sanitară, amenajarea teritoriilor și alte servicii ale gospodăriei comunale) -1650,0 lei/lună și 9,77 lei/oră.

Pct.5.5, alin. 1 propoziția a doua se exclude;

Pct.5.7, alin. 2 se exclude.

Pct.5.13.

Anexa nr.5 la Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, cu modificările și completările operate pînă în anul 2015, este necesar să fie recalculată cu luarea în considerare a noului quantum de bază al salariului minim, tarifat cu categoria I de calificare.

Pct.5.14.

Anexa nr.6 la Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, cu modificările și completările operate pînă în anul 2015, este necesar să fie recalculată cu luarea în considerare a noului quantum de bază al salariului minim, tarifat cu categoria I de calificare.

Pct.5.15.

În tabel vor fi operate modificări cu următorul cuprins:

- pentru conducătorii întreprinderilor diapazonul coeficienților de divizibilitate este stabilit de 6-8.

Pct.5.16. se expune în noua redacție:

„Indiferent de forma de organizare juridică și tipul de proprietate ale întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor, salariile de funcție ale conducătorilor și indicii de bază de premiere potrivit rezultatelor activității economico-financiare a întreprinderilor prestatoare de servicii publice, ce sunt raportate la sfera gospodăriei locativ-comunale, se stabilesc la încheierea contractului cu fondatorii lor (organele administrației publice locale, ministere, departamente, instituții departamentale etc.).

Mărimile concrete ale salariilor de funcție ale conducătorilor întreprinderilor din sfera gospodăriei locativ-comunale și mărimile premiei conform indicilor de bază ai ramurii gospodăriei de apeduct și canalizare se stabilesc în corespundere cu Regulamentul.”

Anexa nr. 7 se expune în noua redacție:

la Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, cu modificările și completările ulterioare pe perioada pînă la 31 decembrie 2016.

Pct.5.20. se completează cu alineatul doi în următoarea redacție:

„Mărimile altor plăți, care nu se referă la retribuirea muncii, însă pot fi prevăzute în contractele individuale și colective de muncă ale întreprinderilor: recompensă pentru totalurile anuale ale muncii, prime în corespundere cu sistemele speciale de premiere și regulamente, prime unice în legătură cu date jubiliare, zile profesionale și zile nelucrătoare de sărbători, ajutor material și alte plăți stimulatoare se stabilesc în corespundere cu Regulamentul despre modul și condițiile de retribuire și stimulare a muncii, aprobat de conducătorul întreprinderii de comun acord cu comitetul sindical.

Mărimile concrete ale unor asemenea plăți se stabilesc în fiecare caz concret, în limitele mijloacelor financiare disponibile, prin contractul colectiv de muncă al întreprinderii.”

Pct.5.26. se expune în noua redacție:

„Respectînd standardele internaționale și europene, normele Codului muncii al Republicii Moldova (pct.h) art.4; (pct.d) art.5; partea (1) art.8; pct.e) partea (1) art.9; pct.a) partea (2) art.10; partea (1) art.11 și art.13) despre principiile de egalitate a tuturor salariaților în cadrul raporturilor de muncă, se efectuează plata obligatorie a salariului mediu pentru zile nelucrătoare de sărbători, stabilite de partea (1) art.111 (13 zile calendaristice pe an) și partea (3) art.130 al Codului muncii al Republicii Moldova pentru toate categoriile de lucrători (muncitori, specialiști și funcționari) în corespundere cu sistemul de retribuire a muncii, stabilit la întreprindere prin contractul colectiv de muncă.

Calcularea salariului mediu pe oră sau pe zi se efectuează în corespundere cu Hotărîrea Guvernului nr.426 din 26.04.2004”.

Pct.5.29. după sintagma „concediu de studii” se completează cu sintagma: ”Retribuirea pentru timpul de studii la cursurile de pregătire profesională”.

Capitolul 7. Înlesniri și protecția socială a salariaților

Pct.7.9. se completează în următoarea redacție:

„În scopul reducerii fluctuației cadrelor și consolidării lor la întreprinderile prestatoare de servicii publice, ce sunt raportate la sfera gospodăriei locativ-comunale, pentru obținerea a doua și a treia specialitate, sau pentru perfecționarea profesională prin obținerea cunoștințelor aprofundate în sfera gospodăriei locativ-comunale în Institutul de pregătire profesională continuă, creat de Asociația „Moldova Apă-Canal” pe lângă Universitatea Tehnică din Moldova, sau în alte instituții de învățămînt, lucrătorilor care îmbină munca cu instruirea, li se stabilesc înlesniri suplimentare din contul mijloacelor întreprinderii, în corespundere cu partea (3) art.182 al Codului muncii și Hotărîrea Guvernului nr.435 din 23.04.2007, capitolul III art. 3, alin.2), și anume:

- menținerea salariului mediu la locul de bază de muncă pe perioada concediilor suplimentare plătite - în mărime de 100%;
- plata pentru deplasare la locul de instruire și retur - 100%;
- plata pentru cazare în hotel pe perioada sesiunii stabilite, susținerii examenelor, consultațiilor pentru pregătirea și susținerea proiectului de diplomă (totodată respectîndu-se norma- limită a cheltuielilor pentru închirierea locuinței, în corespundere cu anexa nr.2 la Hotărîrea Guvernului nr.10 din 05.01.2012);
- achitarea potrivit contractului pentru instruirea pe specialități, raportate la sfera gospodăriei locativ-comunale, în corespundere cu contractele colective sau individuale de muncă încheiate”.

Capitolul 9. Responsabilitatea părților pentru executarea obligațiilor asumate și controlul realizării lor

Pct.9.8. se expune în noua redacție:

„Modificările și completările intră în vigoare din ziua înregistrării lor la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova”.

Capitolul 9 se completează cu pct.9.9 în următoarea redacție:

„Se va prelungi valabilitatea prezentei Convenții Colective (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, cu modificările și completările ulterioare pe perioada pînă la 31 decembrie 2016, pînă la încheierea noii Convenții Colective.

(Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, nr.6 din 30.04.2010) (modificări și completări în Convenția Colectivă (nivel de ramură) pe perioada pînă în anul 2015, nr.3 din 20.02.2013, Monitorul Oficial nr.56-59 din 15.03.2013).

MINISTRUL MEDIULUI

Valentina ȚAPIȘ

**PREȘEDINTELE ASOCIAȚIEI PATRONALE
A SERVICIILOR PUBLICE**

Mihai SEVEROVAN

**PREȘEDINTELE COMITETULUI REPUBLICAN
AL SINDICATULUI „SINDINCOMSERVICE”**

Ana SELINA

МСММ1694/2014
Внутренний номер: 355686
Varianta în limba de stat

Карточка документа



Республика Молдова

МИНИСТЕРСТВО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ Nr. 1694
от 04.12.2014

**в Коллективное соглашение (отраслевой уровень)
на 2010-2013 годы с внесенными изменениями
и дополнениями до 2015 г. и продления его
на период до 31 декабря 2016 года**

Опубликован : 04.12.2014 в Monitorul Oficial Nr. 358-363 статья № : 1694

Зарегистрировано
в Министерстве труда социальной защиты и семьи
№4 от 23 октября 2014 г.
зам. министра С. Саинчук

В соответствии со статьями 35, 39, 40 Трудового кодекса Республики Молдова в Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2010-2013 годы (рег. №6 от 30 апреля 2010г.), с изменениями и дополнениями до 2015 года, зарегистрированными в Министерстве труда, социальной защиты и семьи (рег.№3 от 20.02.2013 г., Официальный монитор Республики Молдова №56-59 от 15.03.2013г.), вносятся изменения и дополнения в отдельные разделы.

Раздел 5 Оплата труда

Пункт 5.5 абз.1 первое предложение изложить в следующей редакции:

«В качестве базового размера оплаты труда работников предприятий отраслей, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства и оказывающих публичные услуги в соответствии с Законом

«О публичных службах коммунального хозяйства» №1402-XV от 24.10.2002г., с учетом Постановления Правительства РМ №299 от 23.04.2014 об установлении с 1 мая

2014 г. гарантированного размера минимальной заработной платы в реальном секторе – 1650 леев/месяц и 9,77 лея/час, признается минимальный размер заработной платы за простую неквалифицированную работу, тарифицируемую I разрядом на предприятиях:

- а) по производству и распределению электро- и тепловой энергии, горячей воды – 1780 леев/месяц и 10,53 лея/час;
- б) водопроводно-канализационного хозяйства (водоснабжение, канализация и очистка) – 1720,0 лея/месяц и 10,18 лея/час;

- с) строительных, строительного-монтажных, дорожно-ремонтно-строительных в системе ЖКХ – 1720,0 лея/месяц и 10,18 лея/час;
- д) городского общественного электрического транспорта – 1720 леев/месяц и 10,18 лея/час;
- е) металлургической промышленности (производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования ЖКХ), «Завод теплотехнического оборудования», г.Флорешть, – 1650,0 лея/месяц и 9,77 лея/час;
- ф) городского общественного и дорожного транспорта – 1650,0 лея/месяц и 9,77 лея/час;
- г) жилищно-коммунального (обслуживание жилищного фонда, санация и удаление бытовых отходов, санитарная очистка, благоустройство территорий и другие услуги коммунального хозяйства) – 1650,0 лея/месяц и 9,77 лея/час.

Пункт 5.5 абз.1 второе предложение – исключить.

Пункт 5.7 абз.2 - исключить

Пункт 5.13

Приложение №5 к коллективному соглашению (отраслевой уровень) на 2010-2013 гг., с изменениями и дополнениями до 2015 года, пересчитать с учетом нового базового размера минимальной заработной платы, тарифицируемого квалификационным разрядом.

Пункт 5.14

Приложение №6 к коллективному соглашению (отраслевой уровень) на 2010-2013 гг., с изменениями и дополнениями до 2015 года, пересчитать с учетом нового базового размера минимальной заработной платы, тарифицируемого I квалификационным разрядом.

Пункт 5.15

В таблицу внести изменения в следующей редакции:

« - для руководителей предприятий диапазон коэффициентов кратности установлен: 6-8».

Пункт 5.16 изложить в новой редакции:

«Независимо от организационно-правовой формы и вида собственности предприятий, учреждений, организаций должностные оклады руководителей и основные показатели премирования по результатам финансово-экономической деятельности предприятий, оказывающих публичные услуги, относящиеся к сфере жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются при заключении контракта с их учредителями (органы местного публичного управления, министерства, департаменты, ведомства и др.).

Конкретные размеры должностных окладов руководителей предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства и размеры премирования по основным показателям отрасли водопроводно-канализационного хозяйства устанавливаются в соответствии с Положением».

Приложение №7 изложить в новой редакции:

«к Коллективному соглашению (отраслевой уровень) на 2010-2013 гг., с изменениями и дополнениями на период до 31 декабря 2016 г.».

Пункт 5.20 дополнить вторым абзацем в следующей редакции:

«Размеры других выплат, которые не относятся к оплате труда, но могут быть предусмотрены в индивидуальных и коллективных трудовых договорах предприятий: вознаграждение по итогам работы за год, премии в соответствии со специальными системами премирования и положениями, единовременные премии в связи с юбилейными датами, профессиональными и нерабочими праздничными днями, материальная помощь и другие стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», утвержденным руководителем предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

Конкретные размеры таких выплат устанавливаются в каждом конкретном случае в пределах имеющихся финансовых средств через коллективный трудовой договор предприятия».

Пункт 5.26 изложить в новой редакции:

«Соблюдая установленные международные и европейские стандарты и нормы Трудового кодекса РМ (п. h) ст.4; (п.d) ст.5; часть (1) ст.8; п.е) часть (1) ст.9; п.а) часть (2) ст.10; часть (1) ст.11 и ст.13) о принципах равноправия всех работников в рамках трудовых отношений, производить обязательную выплату средней заработной платы за нерабочие праздничные дни, установленные частью (1) ст.111 (13 календарных дней в году) и части (3) ст.130 ТК РМ всем категориям работников (рабочим, специалистам и служащим) в соответствии с системой оплаты труда, установленной на предприятии через коллективный трудовой договор.

Исчисление средней заработной платы за час или за день осуществлять в соответствии с Постановлением Правительства РМ №426 от 26.04.2004 г.»

Пункт 5.29 после слов «учебный отпуск» дополнить словами:

«Оплата за время прохождения курсов профессиональной подготовки».

Раздел 7

Льготы и социальная защита работников

Пункт 7.9 дополнить в следующей редакции:

«В целях сокращения текучести кадров и закрепления их на предприятиях, оказывающих публичные услуги, относящиеся к сфере жилищно-коммунального хозяйства, для получения второй или третьей специальности, или повышения квалификации посредством получения углубленных знаний в сфере жилищно-коммунального хозяйства в Институте непрерывного повышения квалификации, созданного ассоциацией „Moldova Apă-Canal” при Техническом университете РМ, или в других учебных заведениях работникам, совмещающим работу с обучением, устанавливаются дополнительные льготы за счет средств предприятия, в соответствии с частью (3) ст.182 ТК РМ и Постановлением Правительства №435 от 23.04.2007 г., раздел I, пункт 3, абз. 2, а именно:

- сохранение средней заработной платы по основному месту работы на период дополнительных оплачиваемых отпусков в размере – 100,0%;
- оплата проезда к месту обучения и обратно – 100,0%;
- оплата на проживание в гостинице на период установленной сессии, сдачи экзаменов, консультаций по подготовке и защите дипломного проекта (при этом соблюдая предельную норму расходов по найму жилья в соответствии с приложением №2 Постановления Правительства Республики Молдова №10 от 5.01.2012 г.;
- оплата по контракту за обучение по специальностям, относящимся к сфере жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с заключенным коллективным или индивидуальным трудовым договором».

Раздел 9

Ответственность сторон за выполнение принятых обязательств и контроль за их реализацией

Пункт 9.8 изложить в следующей редакции:

«Изменения и дополнения вступают в силу со дня их регистрации в Министерстве труда, социальной защиты и семьи Республики Молдова».

Раздел 9 дополнить пунктом 9.9 в следующей редакции:

«Продлить действие настоящего Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2010-2013 годы с внесенными в него изменениями и дополнениями на период до 31 декабря 2016 года, до заключения нового коллективного соглашения.

(Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2010-2013 годы, №6 от 30.04.2010г.)

(изменения и дополнения в коллективное соглашение (отраслевой уровень) на период до 2015 г., №3 от 20.02.2013 года, «Официальный монитор Республики Молдова», №56-59 от 15.03.2013 г.).

МИНИСТР ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Валентина ЦАПИШ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПАТРОНАТНОЙ АССОЦИАЦИИ
ПУБЛИЧНЫХ УСЛУГ**

Михай СЕВЕРОВАН

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РК ПРОФСОЮЗА
„SINDINCOMSERVICE”**

Анна СЕЛИНА