



Republica Moldova

GUVERNUL

CONVENȚIE Nr. 1
din 03.02.2004

Convenția colectivă (nivel național)
Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza
contractelor individuale de muncă

Publicat : 20.02.2004 în Monitorul Oficial Nr. 030 art Nr : 268 Data intrării în vigoare :
01.02.2004

MODIFICAT

 [CC7 din 18.05.07, MO70-73/25.05.07 art.584](#)

 [CC6 din 11.07.06, MO120-123/04.08.06 art.908](#)

 [CC5 din 25.07.05, MO101/29.07.05 art.828](#)

Părțile semnatare, - Guvernul, Patronatele, reprezentate de Confederația Națională a Patronatului, și Sindicatele, reprezentate de Confederația Sindicatelor și Confederația Sindicatelor Libere "Solidaritate" fiind hotărâte să întreprindă măsuri coordonate în scopul asigurării realizării prevederilor Codului muncii, Legii salarizării și altor acte normative ce reglementează salarizarea, au convenit asupra celor ce urmează:

Articolul 1. Salariul tarifăr pentru categoria I de calificare

(1) Începînd cu 1 iunie 2007, salariul tarifăr pentru categoria I de calificare a personalului angajat în unitățile cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, va constitui:

pentru angajații unităților cu autonomie financiară, cu excepția celor din ramura agriculturii și silviculturii - cel puțin 5,33 lei pe oră sau cel puțin 900 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;

pentru angajații din ramura agriculturii și silviculturii, cu excepția personalului auxiliar din ramura agriculturii - cel puțin 4,15 lei pe oră sau cel puțin 700 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;

pentru personalul auxiliar din ramura agriculturii - cel puțin 3,26 lei pe oră sau cel puțin 550 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună.

(2) Unitățile economice vor implementa treptat noul quantum al salariului tarifăr categoria I de calificare, pe măsura posibilităților financiare, dar nu mai târziu de 1 septembrie 2007."

[Art.1 în redacția CC7 din 18.05.07, MO70-73/25.05.07 art.584]

Articolul 2. Sporul la salariu pentru munca prestată
în condiții nefavorabile

Angajaților care prestează muncă în condiții nefavorabile li se stabilesc, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, spor de compensare, după cum urmează:

Numărul de puncte în funcție de gradul de nocivitate, Mărimea sporului, în lei stabilite în conformitate cu

prevederile Hotărîrii Guvernului nr. 1335 din 10 octombrie 2002

0,5 - 2,0	100
2,1 - 4,0	120
4,1 - 6,0	140
6,1 - 8,0	160
8,1 - 10,0	180

mai mult de 10 200"

[Art.2 în redacția CC7 din 18.05.07, MO70-73/25.05.07 art.584]

Articolul 3. Alte sporuri cu caracter stimulatoriu

(1) Sporurile pentru vechime în muncă, în unitățile cu autonomie financiară, pot fi stabilite în cuantum de minimum 5% pentru 3 ani și maximum 40% din salariul de bază pentru o vechime de peste 20 ani de activitate de profil în ramura respectivă. Modalitatea și mărimea concretă a sporurilor pentru vechime în muncă se stabilesc în convenții sau contracte colective de muncă la nivel de ramură sau unitate.

(2) Patronii pot stabili plăți suplimentare de stimulare anuală salariaților, care și-au adus aportul nemijlocit la obținerea profitului întreprinderilor.

Pentru stabilirea acestor plăți vor fi utilizate mijloacele profitului net al întreprinderii.

Modalitatea, cota concretă și categoriile de salariați se stabilesc prin contractul colectiv de muncă la nivel de întreprindere.

Articolul 4.

Sub incidența prezentei Convenții cad toate unitățile, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică.

Articolul 5.

Convenția colectivă intră în vigoare la 1 februarie 2004.

Din partea Guvernului:

PRIM-MINISTRU Vasile TARLEV

Din partea Patronatelor:

Președintele

Confederației Naționale

a Patronatului Leonid Cerescu

Din partea Sindicatelor:

Președintele Confederației Sindicatelor Petru Chiriac

Președintele Confederației

Sindicatelor Libere "Solidaritate" Leonid Manea

Chișinău, 3 februarie 2004.

Nr. 1.



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ Nr. 1
от 03.02.2004

**Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на
основе индивидуальных трудовых договоров**

Опубликован : 20.02.2004 в Monitorul Oficial Nr. 30-34 статья № : 268 Дата вступления
в силу : 01.02.2004

ИЗМЕНЕНО

 *КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584*

 *КС6 от 11.07.06, МО120-123/04.08.06 ст.908*

 *КС5 от 25.07.05, МО101-103/29.07.05 ст.828*

Коллективное соглашение (национальный уровень)
Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях
на основе индивидуальных трудовых договоров

Подписывающие стороны - Правительство, Патронат, представленный Национальной конфедерацией патроната, и профсоюзы, представленные Конфедерацией профсоюзов и Конфедерацией свободных профсоюзов "Solidaritate", решив осуществлять согласованные меры в целях реализации норм, предусмотренных Трудовым кодексом, Законом об оплате труда и другими нормативными актами, регламентирующими оплату труда, согласились о нижеследующем:

Статья 1. Тарифная ставка для I квалификационного разряда

(1) Начиная с 1 июня 2007 г. тарифная ставка для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы составит:

для работников хозрасчетных предприятий, за исключением сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей, - не менее 5,33 лея в час или не менее 900 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

для работников предприятий сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей, за исключением вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли - не менее 4,15 лея в час или не менее 700 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной

продолжительности рабочего времени 169 часов;

для вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли - не менее 3,26 леа в час или не менее 550 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов.

(2) Экономические единицы введут новый размер тарифной ставки для I квалификационного разряда постепенно, по мере финансовой возможности, но не позднее 1 сентября 2007 года.

[Ст.1 в редакции КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584]

Статья 2. Компенсационные надбавки за работу
в неблагоприятных условиях

Работникам, работающим в неблагоприятных условиях, устанавливаются в зависимости от фактического состояния условий труда компенсационные надбавки в следующем порядке:

Количество баллов в зависимости от степени вредности, установленных в соответствии с Постановлением Правительства № 1335 от 10 октября 2002 года	Размер надбавки, леев
0,5-2,0	100
2,1-4,0	120
4,1-6,0	140
6,1-8,0	160
8,1-10,0	180
более 10,0	200

[Ст.2 в редакции КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584]

Статья 3. Другие надбавки стимулирующего характера

(1) Надбавка за выслугу лет на хозрасчетных предприятиях может быть установлена в размере от 5% за 3 года до 40% к основному окладу за более 20 лет стажа работы по профилю в данной отрасли. Порядок и конкретные размеры надбавок за выслугу лет устанавливаются в соглашениях или коллективных договорах отраслевого уровня или предприятия.

(2) Работодатели могут устанавливать дополнительные годовые стимулирующие выплаты работникам, непосредственно принимающим участие в получении прибыли предприятия.

Для установления этих выплат будут использованы средства прибыли предприятия.

Порядок выплаты, конкретный размер и категории работников устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

Статья 4.

Действие настоящего соглашения распространяется на все предприятия, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

Статья 5.

Коллективное соглашение вступает в силу с 1 февраля 2004 г.

**От Правительства
ПРЕМЬЕР-МИНИСТР
От патронатов:
Председатель Национальной
конфедерации патроната
От профсоюзов:
Председатель Конфедерации
профсоюзов
Председатель Конфедерации
свободных профсоюзов
"Solidaritate"**

Василе ТАРЛЕВ

Леонид ЧЕРЕСКУ

Петру КИРИЯК

Леонид МАНЯ

**Кишинэу, 3 февраля 2004 г.
№ 1.**