



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 1335
din 10.10.2002

**despre aprobarea Regulamentului cu privire la evaluarea
condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul
de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care
pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca
prestată în condiții nefavorabile**

Publicat : 31.10.2002 în Monitorul Oficial Nr. 146-148 art Nr : 1496

MODIFICAT
HG937 din 08.10.10, MO202-205/15.10.10 art.1031

În conformitate cu prevederile Legii salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002, Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile (se anexează).
2. Prezentul Regulament se aplică la stabilirea cuantumurilor sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile de către toate întreprinderile, organizațiile și instituțiile din sectorul real și sectorul bugetar, indiferent de tipul de proprietate și forma lor organizațional-juridică.
3. Controlul respectării Regulamentului de către unitățile economice se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA

Vasile TARLEV

Contrasemnată:
Ministrul muncii
și protecției sociale
Ministrul justiției

Valerian Revenco
Ion Morei

Chişinău, 10 octombrie 2002.
Nr. 1335.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova nr. 1335
din 10 octombrie 2002

REGULAMENTUL
cu privire la evaluarea condițiilor de muncă
la locurile de muncă și modul
de aplicare a listelor ramurale de lucrări
pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare
pentru munca prestată în condiții nefavorabile

În scopul determinării corecte a cwanturilor sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile, se stabilește următorul mod de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă la locurile de muncă și de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporurile în cauză.

1. Evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă

1. Starea reală a condițiilor de muncă se evaluează nemijlocit la locurile de muncă, la care se îndeplinesc lucrări prevăzute în listele ramurale de lucrări cu condiții grele și nocive, precum și deosebit de grele și deosebit de nocive, pentru care stabilesc sporuri de compensare.

2. Evaluarea stării reale a condițiilor de muncă se efectuează în baza datelor atestării locurilor de muncă sau a măsurărilor instrumentale speciale ale nivelurilor factorilor mediului de producție, care se reflectă în fișa condițiilor de muncă la locul de muncă (în continuare - fișa condițiilor de muncă), conform anexei nr. 1.

Atestarea locurilor de muncă se efectuează de către o comisie numită de angajator, constituită din cel puțin trei persoane, care reprezintă angajatorul și salariații și care au pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă.

[Pct.2 al.(2) în redacția HG937 din 08.10.10, MO202-205/15.10.10 art.1031]

În cazurile când indicii stării reale a factorilor mediului de producție sînt identici sau sub nivelul indicilor concentrației maximal admisibile (în continuare - CMA) și sub nivelul orientativ admisibil (în continuare - NOA), în fișa condițiilor de muncă (coloana 4) în dreptul factorului respectiv se pune o liniuță.

3. Gradul de nocivitate a factorilor mediului de producție și de greutate a lucrărilor se stabilește în puncte în corespundere cu Criteriile igienice de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă conform factorilor nocivi și de risc ai mediului de producere, greutății și intensității procesului de muncă, expuse în anexa nr. 2.

Numărul de puncte pentru fiecare factor se trece în fișa condițiilor de muncă (coloana 5). Totodată, pentru estimarea influenței factorului respectiv asupra stării condițiilor de muncă, se va ține cont de durata acțiunii lui pe parcursul zilei de muncă. Punctele stabilite în funcție de gradul de nocivitate a factorilor și de greutate a lucrărilor se rectifică după formula:

$$X_{\text{real}} = X_{\text{st}} T,$$

în care:

X_{st} reprezintă gradul de nocivitate a factorului sau de greutate a lucrărilor stabilite conform indicilor Evaluării criteriilor igienice și clasificării condițiilor de muncă conform factorilor nocivi și de risc ai mediului de producere, gravitatea și intensitatea procesului de muncă (P 2.2.755 - 99), care se înscriu în coloana 5 a fișei condițiilor de muncă;

T - raportul dintre timpul acțiunii factorului respectiv și durata zilei de muncă. Dacă durata acțiunii factorului constituie mai mult de 90 la sută din durata zilei de muncă, atunci T ă 1.

Modul de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă este expus în anexa nr. 3 la prezentul Regulament.

4. Întreprinderilor, care dispun de posibilități limitate pentru executarea măsurărilor instrumentale ale nivelurilor factorilor mediului de producție, li se permite, ca excepție, aplicarea metodei expres de estimare a stării condițiilor de muncă după criteriile indicate în anexa nr. 4 la prezentul Regulament.

5. Mărimile sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în funcție de starea reală a condițiilor de muncă în conformitate cu următoarea scară:

Tipul lucrărilor	X real, puncte	Mărimea sporului în procente
Cu condiții grele și nocive	0,5-2,0	25%
	2,1-4,0	30%
	4,1-6,0	35%
Cu condiții deosebit de grele și deosebit de nocive	6,1-8,0	40%
	8,1-10,0	45%
	mai mult de 10,0	50%

Mărimile minime, garantate de stat, ale sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile conform scării sus-indicate se calculează din salariul minim stabilit pe țară. Mărimile concrete ale sporurilor, egale sau care depășesc mărimile minime garantate de stat, se stabilesc anual prin negocieri, se legalizează prin Contractul colectiv de muncă la nivel național și se plătesc atât angajaților din sectorul bugetar, precum și celor din întreprinderile cu autonomie financiară.

6. Sporurile de compensare se stabilesc pentru locurile de muncă concrete în funcție de rezultatele atestării lor și se plătesc:

muncitorilor - pentru timpul real în care au prestat munci în condiții nefavorabile;

altor categorii de angajați - pentru munca permanentă (nu mai puțin de 50 la sută din timpul de muncă) în condiții nefavorabile.

2. Modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile

7. Listele-tip de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive pe ramurile economiei naționale se aprobă de către Guvern, după consultarea partenerilor sociali.

Până la elaborarea și aprobarea listelor-tip indicate, se vor aplica în continuare listele ramurale în vigoare, aprobate în anii 1985-1987 de către Comitetul de stat pentru muncă și probleme sociale al U.R.S.S. și Secretariatul Consiliului Central al Sindicatelor din U.R.S.S., cu modificările și completările ulterioare.

8. În baza listelor-tip, în cadrul ramurilor economiei naționale se elaborează liste de lucrări, care se coordonează cu partenerii sociali și se legalizează în contractul colectiv de muncă (nivel ramural).

9. În baza listelor ramurale de lucrări și în conformitate cu rezultatele atestării locurilor de muncă, unitățile economice elaborează listele locurilor de muncă și ale lucrărilor concrete, pentru care se stabilesc sporuri la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile, cu indicarea mărimilor acestor sporuri conform punctului 5 al prezentului Regulament. Listele în cauză se aprobă de către conducătorii unităților de comun acord cu organul reprezentativ al salariaților, fapt ce se fixează în contractul colectiv de muncă. Listele se modifică anual în cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, iar sporurile la salariu se micșorează sau se anulează, după caz.

10. Listele ramurale de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive pot fi completate în modul stabilit, la propunerea unităților economice, cu lucrări suplimentare, apărute în urma implementării unor procese tehnologice noi, dacă pentru lucrările în cauză factorii nocivi ai mediului de producție nu pot fi înlăturați nici prin mijloace tehnice moderne, nici prin alte metode.

Anexa nr.1
la Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor
de muncă la locurile de muncă și modul de
aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care
pot fi stabilite sporuri de compensare pentru
munca prestată în condiții nefavorabile

FIȘA
condițiilor de muncă
la locul de muncă

Întreprinderea _____
Secția de producție _____
Sectorul de producție _____
Locul de muncă nr. _____
Ocupația _____
Numărul de locuri de muncă similare _____
Numărul lucrătorilor _____

Nr. d/o	Factorii mediului de producție	Normativul CMA, NOA	Valorile reale ale factorilor	XSB puncte	T	XREAL puncte
1	2	3	4	5	6	7
1	Substanțe chimice nocive (denumirea și clasa de periculozitate), mg/m ³					
2	Substanțe nocive de natură biologică					
3	Praf (aerosoluri cu acțiune preponderent fibrogenă), mg/m ³					
4	Vibrația cumulată, dB					
5	Vibrația locală, dB					
6	Zgomot, dBa					
7	Infrasunet, dB lin					
8	Ultrasunet, dB					
9	Radiații electromagnetice neionizante: Câmp geomagnetic Câmp electrostatic Câmp magnetic permanent Câmpuri electrice cu frecvență industrială (50 Hz) Emisii electromagnetice create de utilajul periferic video (displee) Radiații în gama frecvențelor radio Radiații laser Radiații ultraviolete					
10	Radiații ionizante, W/m ² ; mR/h					
11	Microclima: Temperatura aerului, °C Umiditatea aerului, % Indicatorul STM, °C Radiația termică, W/m ²					
12	Iluminarea					
13	Greutatea muncii					
14	Intensitatea muncii					

Suma valorilor factorilor mediului de producție (x_{real}), puncte _____

Mărimea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în procente _____

Mijloacele individuale și colective de protecție _____

Regimul alimentar _____

Semnături:

Conducătorul comisiei de atestare _____

Șef secție (sector) _____

Data completării _____

Anexa nr.2
la Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor
de muncă la locurile de muncă și modul de
aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care
pot fi stabilite sporuri de compensare pentru
munca prestată în condiții nefavorabile

**Criteriile igienice de evaluare și clasificare
a condițiilor de muncă conform factorilor nocivi și de risc
ai mediului de producere, greutății și intensității
procesului de muncă**

**I. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru
al substanțelor chimice nocive (depășirea CMA, ori)**

Tipul substanțelor	Clasa condițiilor de muncă clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul 1 (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
1	2	3	4	5	6
Substanțe nocive de clasa 1-2 de periculozitate, cu excepția celor indicate mai jos	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	10,1-20,0	>20,0
Substanțe nocive de clasa 3-4 de periculozitate, cu excepția celor indicate mai jos	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		
Substanțe periculoase ce declanșează intoxicații acute: cu mecanism strict direcționat de acțiune, ca acțiune iritantă	1,1-2,0	2,1-4,0	4,1-6,0	6,1-10,0	>10,0x
Substanțe cancerogene	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	>10,0	
Alergeni		1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0	
Substanțe medicamentoase contra tumorilor, hormoni (estrogeni)				+	
Substanțe narcotice analgetice		+			

¹ Clasele 1 și 2 (condiții de muncă optime și admisibile) nu sînt indicate în prezenta anexă. Concentrațiile maximal admisibile (CMA) ale substanțelor toxice și nivelurile orientativ admisibile (NOA) ale factorilor nocivi se stabilesc în modul stabilit de regulile și normele sanitare în conformitate cu Lista documentelor interstatale și actelor normative sanitaro-epidemiologice ale țărilor -membre ale Comunității Statelor Independente, ratificate prin hotărîrea Medicului șef sanitar de stat al Republicii Moldova nr. 03-00 din 6 august 2001.

⁺ Indiferent de concentrația substanței nocive în aerul zonei de lucru, condițiile de muncă se raportează la clasa indicată.

^x Depășirea nivelului indicat pentru substanțele cu mecanism strict direcționat de acțiune poate provoca intoxicații acute, inclusiv letale.

**II. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru
al substanțelor nocive de natură biologică (depășirea CMA, ori)**

Tipul substanțelor	Clasa condițiilor de muncă clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
1	2	3	4	5	6
Microorganisme - producători, preparate ce conțin celule vii și spori de	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		

microorganisme			
Microorganisme patogene*	Infecții deosebit de periculoase		+
	Agenți ai altor boli infecțioase	+	

*În cazul desfășurării activității în instituții medicale și veterinare specializate și în subdiviziunile și gospodăriile specializate pentru vitele bolnave. Tipurile de lucrări din industria pielăriei și cărnii, din sfera reparației și deservirii sistemelor de canalizare, la executarea cărora este posibil contractul cu microorganismele patogene, se atribuie la gradul 2, clasa 3.

III. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru a aerosolului cu acțiune preponderent fibrogenă (AAPF) și de încărcătura de praf asupra organelor respiratorii (cuantumul multiplu al depășirii CMA și a nivelului de control al încărcăturii de praf (NCÎP)

Substanțe nocive	Clasa condițiilor de muncă clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
1	2	3	4	5	6
Depășirea CMA, ori Concentrația prafului	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Depășirea NCÎP, ori Încărcătura de praf (ÎP)*	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Încărcătura de praf pentru prafulurile cu acțiune fibrogenă pronunțată (CMA ≤ 1 mg/m ³) și prafulurile cu conținut de asbest	1,1-1,5	1,6-3,0	3,1-5,0	>5,0	

* Cu excepția prafulurilor cu acțiune fibrogenă pronunțată cu CMA 1 mg/m³, precum și pentru prafulurile cu conținut de asbest.

IV. Clasele condițiilor de muncă în funcție de nivelurile zgomotului, vibrației cumulate și locale, infra- și ultrasunetului la locul de muncă

Denumirea factorului, indicele, unitatea de măsură	Clasa condițiilor de muncă clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul 1 (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
1	2	3	4	5	6
Depășirea NOA Zgomot/Nivelul echivalent al sunetului, dBA	5	15	25	35	>35
Vibrația locală/Nivelul echivalent corect al vitezei de vibrație, dB	3	6	9	12	>12
Vibrația cumulată/Nivelul echivalent corectat al vitezei de vibrație, dB	6	12	18	24	>24
Infrasunet/Nivelul total al presiunii sonore, dB lin	5	10	15	20	>20
Ultrasunet în aer/Nivelul presiunii sonore în 1/3 benzi octavice de frecvență, dB	10	20	30	40	>40
Ultrasunet de contract/Nivelul vitezei de vibrație, dB	5	10	15	20	>20

V. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicatorii microclimei pentru încăperile de producție,

indiferent de perioada anului, și pentru teritorii deschise în perioada caldă a anului

1	Clasa condițiilor de muncă					6
	clasa 31 - nocive					
	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)	
Temperatura aerului, oC	2	3	4	5		
Viteza de mișcare a aerului, m/s	* Conform indicatorului STM (tab.5.1.* conform temperaturii aerului pentru încăperile cu microclimă refrigerentă)					
Umiditatea aerului, %	* a fost luată în calcul la elaborarea indicatorului STM (tab. 5.1.* la evaluarea microclimei refrigerente se include în calitate de corecție a temperaturii)					
Indicatorul STM, oC	conform indicatorului STM (tab. 5.1.) sau:					
Radiația termică, W/m ²	14-10	10				
	conform tabelului 5.1.					
	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-2800	>2800	

* În diapazonul în care intensitatea radiației termice constituie de la 141 pînă la 1000W/m², microclima în regim de încălzire se va evalua conform indicatorului STM

5.1. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicatorul STM* (oC) pentru încăperile de producție cu microclimă în regim de încălzire, indiferent de perioada anului, și pentru teritorii deschise în perioada caldă a anului

Categoria lucrărilor	Consumul total de energie W/m ²	Clasa condițiilor de muncă					Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
		clasa 31 - nocive					
		Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)		
I	2	3	4	5	6	7	
I a	68(58-77)	26,5-26,6	26,7-27,4	27,5-28,6	28,7-31,0	>31,0	
I b	88(78-97)	25,9-26,1	26,2-26,9	27,0-27,9	28,0-30,3	>30,3	
II a	113(98-129)	25,2-25,5	25,6-26,2	26,3-27,3	27,4-29,9	>29,9	
II b	145(130-160)	24,0-24,2	24,3-25,0	25,1-26,4	26,5-29,1	>29,1	
III	177(161-193)	21,9-22,2	22,3-23,4	23,5-25,7	25,8-27,9	>27,9	

* Indicatorul STM (sarcina termică a mediului) reprezintă indicele integral empiric (exprimat în °C), care reflectă influența combinată a temperaturii aerului, vitezei mișcării lui, umidității și radiației termice asupra schimbului de căldură dintre om și mediul înconjurător.

5.2. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicele temperaturii aerului (oC, limita inferioară) la lucrările executate în încăperi de producție cu microclimă refrigerentă

Categorialucrărilor	Consumul total de energie W/m ²	Clasa condițiilor de muncă					Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
		clasa 31 - nocive					
		Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3(3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)		
I	2	3	4	5	6	7	
I a	68(58-77)	18	16	14	12		
I b	88(78-97)	17	15	13	11		
II a	113(98-129)	14	12	10	8		
IIb	145(130-160)	13	11	9	7		
III	177(161-193)	12	10	8	6		

Notă. În cazul sporirii vitezei de circulație a aerului cu 0,1m/s față de cea optimală, temperatura aerului urmează să fie mărită cu 0,2°C.

5.3. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicele temperaturii aerului (oC, limita inferioară) pentru teritorii deschise în perioada rece a anului și în încăperi reci (care nu au încălzire)

Zona climaterică	Izolația termică a îmbrăcămintei oC Vt/m ²	Clasa condițiilor de muncă				
		clasa 31 - nocive	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)
I	2	3	4	5	6	7
III	0,51	-21,3	-23	-26	-37	<-37

VI. Clasele condițiilor de muncă în funcție de parametrii mediului de lumină al încăperilor de producere

1	Illuminare naturală lumină naturală (CLN) Illuminare artificială:	Clasa condițiilor de muncă				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
		clasa 31 - nocive	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	
		2	3	4	5	6
	Coefficientul de iluminare naturală (CLN)	0,1-0,6	<0,1			
	Luminozitatea suprafeței de lucru (E, Ic) pe categoriile de lucrări vizuale:	0,5En -	<0,5En			
	Indicele de orbire (P, unități relative)	>Pn				
	Sclipire reflectată	Prezentă				
	Coefficientul de pulsație a luminozității (Kp, %)	>Kpn				
	Strălucirea luminoasă (L, cd/m ²)					
	Repartizarea neuniformă a strălucirii luminoase (C, unități relative)					

VII. Clasele condițiilor de muncă în funcție de acțiunea radiațiilor electromagnetice neionizante

1. Câmpuri și emisii electromagnetice

1	Clasa condițiilor de muncă	Clasa condițiilor de muncă				
		clasa 31 - nocive	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)
		2	3	4	5	6
	Depășirea NOA, ori					
	Câmp geomagnetic	<=5	<=10	<=50	>50	
	Câmp electrostatic	<=3	<=	<=10	>10	
	Câmp magnetic permanent	<=5	<=10	<=100	>100	
	Câmpuri electrice cu frecvență industrială (50 Hz)	<=3	<=5	<=10	>10	>40
	Emisii electromagnetice create de utilajul periferic video (displee) al mașinilor de calcul	<=5	<=10	<=50	>50	
	Radiații electromagnetice în gama frecvențelor radio: 0,01-0,03 MHz	<=3	<=5	<=10	>10	
	0,03-3,0 MHz	<=3	<=5	<=10	>10	
	3,0-30,0 MHz	<=3	<=5	<=10	>10	

30,0-300,0 MHz	<=3	<=5	<=10	>10	>50
300,0 MHz-300,0 GHz	<=3	<=5	<=10	>10	>50

2. În gama optică laser și ultravioletă

		Clasa condițiilor de muncă clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
		Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
		2	3	4	5	6
1	Radiația laser	<=NOA2	<10NOA2	<102NOA2	<103NOA2	>103NOA2
	On cazul prezenței surselor de producere УФ-А, УФ-В, УФ- С, W/m ²	>IAR				
	Radiația ultravioletă					
	On cazul prezenței surselor de radiație ultravioletă cu destinație curativă (УФ- А), mW/m ²	<9				

VIII. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicii greutății procesului de muncă

		Clasa condițiilor de muncă Admisibile (sarcina fizică medie)				Clasa 3 - nocive (muncă grea)
		gradul 1 (1 punct)		gradul 2 (2 puncte)		
		2	3	4		
1	1. Sarcina fizică dinamică (unități de muncă mecanică externă într-un schimb, kgm)					
	1.1 În cazul sarcinii regionale (cu participarea preponderentă a mușchilor mâinilor și zonei umărului) și a deplasării greutății la distanța de pînă la 1m: pentru bărbați pentru femei	pînă la 5000	pînă la 3000	pînă la 7000	pînă la 4000	peste 7000 peste 4000
	1.2 În cazul sarcinii globale (cu participarea mușchilor mâinilor, corpului, picioarelor): 1.2.1. În cazul deplasării greutății la distanța de la 1 m pînă la 5 m: pentru bărbați pentru femei	pînă la 25000 15000	pînă la 35000 25000	pînă la 35000 25000	pînă la 35000 25000	peste 35000 peste 25000
	1.2.2. În cazul deplasării greutății la o distanță mai mare de 5 m: pentru bărbați pentru femei	pînă la 46000 28000	pînă la 70000 40000	pînă la 70000 40000	pînă la 70000 40000	peste 70000 peste 40000
	2. Masa greutății ridicate și mutate manual (kg)					
	2.1. Ridicarea și deplasarea (unică) a greutății în alternare cu	pînă la 30	pînă la 10	pînă la 35	pînă la 12	peste 35 peste 12

altă muncă (pînă la 2 ori pe oră):pentru bărbați				
pentru femei				
2.2. Ridicarea și deplasarea (unică) a greutății permanent în decursul schimbului de muncă:	pînă la 15	pînă la 7	pînă la 20	pînă la 10
pentru bărbați				peste 20
pentru femei				peste 10
2.3. Masa însumată a greutăților deplasate în fiecare oră a schimbului:				
2.3.1. De pe suprafața de lucru:	pînă la 870	pînă la 350	pînă la 1500	pînă la 700
pentru bărbați				peste 1500
pentru femei				peste 700
2.3.2. De pe podea:	pînă la 435	pînă la 175	pînă la 600	pînă la 350
pentru bărbați				peste 600
pentru femei				peste 350
3. Mișcări productive șablon (numărul într-un schimb)				
3.1. În cazul sarcinii locale (cu participarea mușchilor palmei și degetelor):	pînă la 40000		pînă la 60000	peste 60000
3.2. În cazul sarcinii regionale (cu participarea preponderentă a mușchilor mîinilor și zonei umărului)	pînă la 20000		pînă la 30000	peste 30000
4. Sarcina statică (mărimea sarcinii statice pe parcursul unui schimb în cazul menținerii greutății sau depunerii efortului, kps.s)				
4.1. Cu o singură mîină:	pînă la 36 000	pînă la 22000	pînă la 7000	pînă la 42000
pentru femei				peste 70000
pentru bărbați				peste 42000
4.2. Cu ambele mîini:	pînă la 70000	pînă la 42000	pînă la 140000	pînă la 84000
pentru femei				peste 140000
pentru bărbați				peste 84000
4.3. Cu participarea mușchilor corpului și picioarelor:	pînă la 100000	pînă la 60000	pînă la 200000	pînă la 120000
pentru bărbați				peste 200000
pentru femei				peste 120000
5. Poziția de lucru				
	Aflarea periodică pînă la 25% din durata schimbului, în poziție incomodă (lucru cu întoarcerea torsului, plasarea incomodă a membrelor etc.) și/sau în poziție fixată (imposibilitatea schimbării poziției reciproce a diferitor părți ale corpului una față de alta).Aflarea în poziție stînd în picioare pînă la 60% din durata schimbului			
			Aflarea periodică pînă la 50% din durata schimbului, în poziție incomodă și/sau fixată; aflarea în poziție forțată (în genunchi, ghemuit pe vine etc.) pînă la 25% din durata schimbului.Aflarea în poziție stînd în picioare pînă la 80% din durata schimbului.	Aflarea periodică mai mult de 50% din durata schimbului în poziție incomodă și/sau fixată; aflarea în poziție forțată (în genunchi, ghemuit pe vine, etc) mai mult de 25% din durata schimbului.Aflarea în poziție stînd în picioare mai mult de 80% din durata schimbului
5. Poziția de lucru				
6. Aplecări ale corpului				
6. Aplecări ale	51-100		101-300	peste 300

corpului (forțate, mai mult de 30o), numărul aplecărilor într-un schimb

7. Deplasarea nată de procesul tehnologic, km

7.1. Pe orizontală	pînă la 8	pînă la 12	peste 12
7.2. Pe verticală	pînă la 4	pînă la 8	peste 8

IX. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indicii intensității procesului de muncă

Indicatorii intensității procesului de muncă	Clasa condițiilor de muncă		
	Clasa 3 - condiții nocive		
	Muncă intensă		
	Gradul 1 (1 punct)	Gradul 2 (2 puncte)	
1	2	3	
1. Efortul intelectual			
1.1 Conținutul muncii	Soluționarea unor probleme complexe cu selectarea după algoritmi cunoscuți (aplicarea în procesul muncii a unui set de instrucțiuni)	Activitate curistică (creativă), care necesită soluționarea algoritmului, dirijarea personală în situații complicate	
1.2. Perceperea semnalelor (informației) și analiza lor	perceperea semnalelor cu compararea ulterioară a valorilor reale ale parametrilor cu valorile lor nominale. Determinarea finală a valorilor reale ale parametrilor	Perceperea semnalelor cu evaluarea ulterioară în complex a parametrilor interdependenți. Evaluarea activității de produce în ansamblu.	
1.3. Repartizarea funcțiilor după nivelul de complexitate a sarcinii	Prelucrarea, verificarea și controlul îndeplinirii sarcinii.	Controlul și munca prealabilă de repartizare a sarcinilor altor persoane Munca în condițiile deficitului de timp și de informație, care implică o responsabilitate sporită pentru rezultatul final	
1.4. Natura muncii îndeplinite	Munca în condițiile deficitului de timp		
2. Eforturi senzoriale			
2.1. Durata observării concentrate (în % față de durata schimbului)	51-75	peste 75	
2.2. Densitatea semnalelor (luminoase, sonore) și a comunicărilor în medie pe ora de muncă	176-300	peste 300	
2.3. Numărul obiectelor de producție supravegheate concomitent	11-25	peste 25	
2.4. Mărimea obiectului distinct (la o distanță de la ochii lucrătorului pînă la obiectul distinct nu mai mare de 0,5 m) în mm cu durata observării concentrate (% față de durata schimbului)	1-0,3 mm - peste 50% mai mică de 0,3 mm - 25-50 %	mai mică de 0,3 mm - peste 50%	
2.5. Lucrul cu aparate optice (microscopice, lupe etc) cu durata observării concentrate (% față de durata schimbului)	51-75	peste 75	
2.6. Urmărirea ecranelor utilajului periferic video (ore/schimb):- în cazul reprezentării informației alfa-numerice;- în cazul prezentării grafice a informației	3-4-5-6	peste 4 peste 6	

Claritatea cuvintelor și		
2.7. Solicitarea analizorului auditiv (în cazul necesității de producție de a percepe vorbirea au diferențiate)	semnalelor în proporție de la 70% până la 50%. Sînt prezente perturbații pe fondul cărora vorbirea se aude la o distanță de până la 2 cm	Claritatea cuvintelor și semnalelor - sub 50%. Sînt prezente perturbații pe fondul cărora vorbirea se aude la o distanță de până la 1,5m
2.8. Solicitarea coardelor vocale (sumarul orelor vorbite pe săptămînă)	20-25	peste 25
3. Încărcătura emoțională		
3.1. Nivelul responsabilității pentru rezultatul propriei activități. Gravitarea erorii.	Poartă răspundere pentru calitatea funcțională a muncii de bază (sarcinii). Eroarea implică reparații prin eforturile suplimentare ale colectivului în ansamblu (grup, brigadă etc.)	Poartă răspundere pentru calitatea funcțională a producției finite, lucrului, sarcinii în ansamblu. Eroarea se soldează cu deteriorarea utilajului, întreruperea procesului tehnologic și poate periclita viața.
3.2. Nivelul de risc pentru viața personală		Posibil
3.3. Nivelul responsabilității pentru siguranța altor persoane		Posibil
4. Monotonia sarcinilor		
4.1. Numărul elementelor (procedeele) necesare pentru realizarea unei sarcini simple sau în operațiile repetate multiplu	5-3	Mai puțin de 3
4.2. Durata (în sec.) îndeplinirii unor sarcini de producție simple sau a operațiilor repetate.	24-10	Mai puțin de 10
4.3. Timpul acțiunilor (în % față de durata schimbului). În restul timpului - supravegherea mersului procesului de producție	9-5	4 și mai puțin
4.4. Monotonia ambianței de producție (timpul supravegherii pasive a procesului tehnologic în % față de durata schimbului)	81-90	Peste 90
5. Regimul de muncă		
5.1. Durata reală a timpului de muncă	10-12 ore	peste 12 ore
5.2. Munca în schimburi	Munca în trei schimburi (minca în schimb de noapte)	Regimul de schimburi neregulate pe timp de noapte
5.3. Pauze reglementate și durata lor	Pauzele nu snt reglementate și durata lor este insuficientă - până la 3% din timpul de muncă	Pauze nu se acordă

X. Evaluarea condițiilor de muncă în cazul ionizării aerului și lucrului cu substanțe radioactive și cu surse de radiație ionizată

Măsurarea nivelului de ionizare a aerului se efectuează în încăperile de producție, spațiul aerian al cărora este supus unei purificări speciale, prevăzute de regulamentul tehnologic, acolo unde sînt surse de ionizare a aerului (emițătoare $Y\Phi$), la locurile de muncă ale operatorilor de utilaj periferic video, la locurile de muncă ale personalului substațiilor liniilor de tensiune onaltr de curent continuu cu tensoune ultraonaltr.

Factorul se evaluează în conformitate cu "Normele sanitaro-igienice ale nivelurilor admisibile de ionizare a aerului în încăperile de producere și în localurile publice". În cazul depășirii numărului maxim admisibil și/sau nerespectării numărului minim necesar de ioni în aer și a indicelui polarității, condițiile de muncă la acest factor se raportă la gradul 1 clasa 3.

În cazul lucrului cu substanțe radioactive, cu surse de radiație Roentgen și cu alte surse de

radiație ionizată, la depășirea NOA condițiile de muncă se raportează la gradul 4 clasa 3 și la clasa 4.

Anexa nr. 3
la Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor
de muncă la locurile de muncă și modul de
aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care
pot fi stabilite sporuri de compensare pentru
munca prestată în condiții nefavorabile

Exemplu de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă la locurile de muncă

În rezultatul atestării locurilor de muncă din sectorul de producție nr. 5 al uzinei s-a stabilit că la unele locuri de muncă conținutul aerosolului substanțelor de clasa 3 de pericolozitate depășește CMA până la 5 ori. Nivelul zgomotului în producție depășește NOA până la 15 dBA. Temperatura aerului la aceste locuri de muncă se menține la nivelul de 27°C.

Lucrătorii se află în condiții de concentrație sporită de aerosol și de temperatură ridicată a aerului 460 min ori 96% din durata schimbului de lucru (celelalte 4% din timp ei se relaxează în camera de odihnă cu microclimă normală). În condiții cu un nivel ridicat de zgomot lucrătorii se află 360 min. ori 75% din durata schimbului (în restul timpului mecanismele generatoare de zgomot nu funcționează).

În baza acestor date se determină starea reală a condițiilor de muncă la locurile de muncă pe factori, ținând cont de clasificarea igienică a muncii și de segmentul de timp în care sînt executate lucrări în condițiile sus-indicate pe durata schimbului de lucru de 480 min:

$$X_{\text{real}}(\text{aerosoli}) = \frac{2 \text{ puncte} \times 460 \text{ min}}{480 \text{ min}} = 2 \text{ puncte}$$

$$X_{\text{real}}(\text{zgomot}) = \frac{2 \text{ puncte} \times 360 \text{ min}}{480 \text{ min}} = 1,5 \text{ puncte}$$

$$X_{\text{real}}(\text{microclimă}) = \frac{2 \text{ puncte} \times 460 \text{ min}}{480 \text{ min}} = 2 \text{ puncte}$$

Suma totală a valorilor X_{real} constituie:
 $SX_{\text{real}} = 2 + 1,5 + 2 = 5,5 \text{ puncte.}$

Conform scării indicate în pct. 1.5. al regulamentului, în cazul dat mărimea sporului de compensare va constitui 35% din salariul minim sau salariul tarifar pentru categoria I de calificare.

În același mod se efectuează calculul SX_{real} și al mărimii sporului de compensare în cazul aplicării metodei de evaluare expres a condițiilor de muncă.

Anexa nr.4
la Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor
de muncă la locurile de muncă și modul de
aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care
pot fi stabilite sporuri de compensare pentru
munca prestată în condiții nefavorabile

Criteriile de evaluare expres a stării condițiilor de muncă

Factorii	Descrierea situației de producție		
	1 punct	2 puncte	3 puncte*
Substanțe chimice nocive a) Aerul se poluează cu substanțe de	Aerul se poluează cu substanțe		

	clasele 1-2 de pericolozitate** entilația se face prin aspirație generală sau locală b) Aerul la locul de muncă este poluat cu substanțe de clasele 3-4 de pericolozitate, ventilația prin aspirație lipsește a) Aerul se poluează cu praf, ce conține SiO ₂ . Ventilația se face prin aspirație b) Aerul se poluează cu praf ce nu conține SiO ₂ , în lipsa ventilației prin aspirație	de clasele 1-2 de pericolozitate. Ventilația prin aspirație lipsește aerul se poluează cu praf ce conține SiO ₂ , în lipsa ventilației prin aspirație
Praf		
Vibrația	Lucrul cu instrumentul ce produce vibrația cel mult jumătate din durata schimbului de muncă	Lucrul cu instrumentul ce produce vibrația mai mult de jumătate din durata schimbului de muncă
Temperatura aerului (efectivă echivalentă) la locul de muncă din încăpere, oC	Peste mărimile maximal admisibile în mărimile maximal admisibile în perioada rece Cu pînă la 4o	în perioada caldă a anului sau mai jos de Cu pînă la 8o

* 3 și mai multe puncte se acordă numai în baza măsurărilor instrumentale.

** Aburi și (sau) gaze, aerosoli ori amestec de aburi și aerosoli.

Note.

1. Pentru determinarea gradului de nocivitate (punctelor) a condițiilor de muncă la factorii zgomot, iluminare, radiație infraroșie, radiație ionizantă și radiație neionizantă nu se aplică metoda evaluării expres a condițiilor de muncă. Acești factori se evaluează doar prin măsurări instrumentale.
2. La evaluarea gradului de gravitate și intensitate a muncii se folosesc criteriile, indicate în anexa nr.2.
3. În cazul evaluării expres, fișa condițiilor de muncă la locul de muncă (anexa nr.1) se perfectează la fel ca și în cazul măsurărilor instrumentale ale factorilor mediului de producere.

HGM1335/2002

Внутренний номер: 298859

[Varianta în limba de stat](#)

[Оригинальная версия](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 1335

от 10.10.2002

**об утверждении Положения об оценке условий труда на рабочих местах
и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут
устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях
труда**

Опубликован : 31.10.2002 в Monitorul Oficial Nr. 146-148 статья № : 1496

ИЗМЕНЕНО

ПП937 от 08.10.2010, МО202-205/15.10.2010 ст.1031

В соответствии с положениями Закона об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г. Правительство Республики Молдова ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда (прилагается).
2. Указанное положение применяется для установления размера компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях всеми предприятиями, организациями и учреждениями реального и бюджетного секторов, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.
3. Контроль за соблюдением указанного положения экономическими единицами возложить на Министерство труда и социальной защиты.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
Контрассигнуют:
министр труда и
социальной защиты
министр юстиции

Василе ТАРЛЕВ

Валериан РЕВЕНКО
Ион МОРЕЙ

Кишинэу, 10 октября 2002 г.
№ 1335.

Утверждено
Постановлением Правительства
Республики Молдова № 1335
от 10 октября 2002 г.

**Положение
об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых
перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные
надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда**

В целях правильного определения размеров надбавок за работу в неблагоприятных условиях рекомендуется следующий порядок оценки фактических условий труда на рабочих местах и применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться данные надбавки.

1. Оценка условий труда на рабочих местах

1. Фактическое состояние условий труда оценивается непосредственно на рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, за которые могут устанавливаться компенсационные надбавки.

2. Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в карте условий труда на рабочем месте (в дальнейшем - карта условий труда), согласно приложению № 1.

Аттестация рабочих мест осуществляется комиссией, назначенной работодателем, состоящей не менее чем из трех лиц, представляющих работодателя и работников и имеющих подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда.

[Пкт.2 абз.2 в редакции ПП937 от 08.10.2010, МО202-205/15.10.2010 ст.1031]

В тех случаях, когда фактические показатели состояния факторов производственной среды равны или ниже показателей предельно допустимой концентрации (в дальнейшем - ПДК) и предельно допустимого уровня (в дальнейшем - ПДУ), то в карте условий труда (графа 4) против соответствующего фактора ставится прочерк.

3. Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливается в баллах в соответствии с Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, изложенным в приложении № 2.

Количество баллов по каждому фактору проставляется в карте условий труда (графа 5). При этом для оценки влияния соответствующего фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность его воздействия в течение рабочего дня. Баллы, установленные в зависимости от степени вредности факторов и тяжести работ, определяются по формуле:

$$X_{\text{факт}} = X_{\text{ст}} \times T,$$

где $X_{\text{ст}}$ - степень вредности фактора или тяжести работ, установленная согласно показателям Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (Р 2.2. 755 - 99), которая указывается в графе 5 карты условий труда;

T - отношение времени действия соответствующего фактора к продолжительности рабочего дня. Если время действия этого фактора составляет более 90 процентов рабочего дня, то $T \neq 1$.

Порядок оценки фактического состояния условий труда приведен в приложении № 3 к настоящему положению.

4. Для предприятий, имеющих ограниченные возможности по выполнению инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, разрешается, в порядке исключения, применение метода экспресс-оценки состояния условий труда по критериям, приведенным в приложении № 4 к настоящему положению.

5. Размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от фактического состояния условий труда согласно следующей шкале:

Вид работ	X фактор , баллов	Размер доплаты в процентах
С тяжёлыми и вредными условиями труда	0,5 - 2,0	25 %
	2,1 - 4,0	30 %
	4,1 - 6,0	35 %
С особо тяжёлыми и особовредными условиями труда	6,1 - 8,0	40 %
	8,1 - 10,0	45 %
	более 10,0	50 %

Минимальные, гарантированные государством, размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях по установленной шкале исчисляются из минимальной заработной платы по стране.

Конкретные размеры компенсационных надбавок, равные или в размерах, превышающих минимальные гарантированные государством, устанавливаются ежегодно путем переговоров, закрепляются в коллективном трудовом договоре (национальный уровень) и выплачиваются как работникам бюджетной сферы, так и работникам хозрасчетных предприятий.

6. Компенсационные надбавки устанавливаются для конкретных рабочих мест в зависимости от результатов аттестации и выплачиваются:

рабочим - за фактически отработанное в неблагоприятных условиях время;

другим категориям работников - за постоянный труд (не менее 50 процентов рабочего времени) в неблагоприятных условиях.

2. Порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда

7. Типовые перечни работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по отраслям национальной экономики утверждаются Правительством после консультаций с социальными партнерами.

До разработки и утверждения указанных типовых перечней применяются действующие отраслевые перечни работ, утвержденные в 1985-1987 годах Государственным комитетом по труду и социальным вопросам СССР и Секретариатом ВЦСПС (с последующими изменениями и дополнениями).

8. На основе отраслевых типовых перечней в национальной экономике разрабатываются перечни работ, которые согласовываются с социальными партнерами и закрепляются в коллективных трудовых договорах (на отраслевом уровне).

9. На основе отраслевых перечней работ и результатов аттестации рабочих мест экономические единицы разрабатывают перечни рабочих мест и конкретных работ, для которых устанавливаются надбавки за труд в неблагоприятных условиях, с указанием размера этих надбавок в соответствии с пунктом 5 настоящего положения. Указанные перечни утверждаются руководителями предприятий по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективном трудовом договоре. В перечни ежегодно вносятся изменения в случае рационализации рабочих мест и улучшения условий труда, а надбавки к заработной плате, исходя из конкретного случая, уменьшаются или аннулируются.

10. Отраслевые перечни работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда могут быть дополнены в установленном порядке, по предложению экономических единиц, дополнительными работами, появившимися в результате внедрения новых технологических процессов, если для данных работ вредные производственные факторы не могут быть устранены ни современными техническими средствами, ни другими методами.

Приложение № 1

к Положению об оценке условий труда на рабочих местах в порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда

КАРТА

условий труда на рабочем месте № _____

Предприятие _____

Производственный цех _____

Участок _____

Рабочее место _____

Профессия _____

Количество аналогичных рабочих мест _____

Численность работников _____

№п/п	Факторы производственной среды	Норматив ПДК, ПДУ	Фактическое состояние факторов	XSB бал-лов	T	Xфакт баллов
1	2	3	4	5	6	7
1	Вредные химические вещества (наименование и класс опасности), mg/m ³					
2	Вредные вещества биологической природы					
3	Пыль (аэрозоли преимущественно фибротенного действия), mg/m ³					
4	Вибрация общая, дБ					
5	Вибрация локальная, дБ					
6	Шум, дБа					
7	Инфразвук, дБ лин					
8	Ультразвук, дБ					
9	Неионизирующие электромагнитные излучения: геомагнитное поле электростатическое поле постоянное магнитное поле электрические поля промышленной частоты (50 Гц) электромагнитные излучения, созда- ваемые ВДП и ПВЭМ электромагнитные излучения радио- частотного диапазона лазерное излучение ультрафиолетовое излучение					
10	Ионизирующие излучения, W/m ² ; мР/ч					
11	Микроклимат: температура воздуха, о С влажность воздуха, % ТНС-индекс, о Степловое облучение, W/m ²					
12	Освещённость					
13	Тяжесть труда					
14	Напряжённость труда					

Сумма значений факторов производственной среды (X_{факт}), баллов _____

Размер компенсационной надбавки за работу в неблагоприятных условиях % _____

Средства индивидуальной и коллективной защиты _____

Режим питания _____

Подписи:

Руководитель аттестационной комиссии _____

Начальник цеха _____

Дата заполнения _____

Приложение 2

к Положению об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда

Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса

Вещества	Класс условий труда				
	3 класс1 - вредные				4 класс опасные(экстремальные) (5 баллов)
1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	5	
1	2	3	4	5	6
Вредные вещества 1-2 класса опасности, за исключением указанных ниже	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	10,1-20,0	>20,0
Вредные вещества 3-4 класса опасности, за исключением указанных ниже	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		
Опасные вещества, вызывающие острое отравление узконаправленного действия, раздражающего действия	1,1-2,0	2,1-4,0	4,1-6,0	6,1-10,0	>10,0 ^x
Канцерогенные вещества	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	>10,0	
Аллергены		1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0	
Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)				+	
Наркотические анальгетики		+			

¹ 1 и 2 классы (оптимальные и допустимые условия труда) в настоящем приложении не производятся. Предельно допустимые концентрации (ПДК) токсических веществ и предельно допустимые уровни (ПДУ) вредных факторов устанавливаются согласно Санитарным нормам и правилам в соответствии с Перечнем межгосударственных документов и санитарно-эпидемиологических нормативах актов стран-членов Содружества Независимых Государств, ратифицированных постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Молдова № 03-00 от 6 августа 2001 г.

⁺ Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условий труда относятся к указанному классу

^x Превышение указанного уровня для веществ узконаправленного действия может привести к острому, в том числе смертельному, отравлению

II. Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ биологической природы (превышение ПДК, раз)

Вещества	Класс условий труда				
	3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	5	
1	2	3	4	5	6
Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		

Патогенные микроорганизмы*	Особо опасные инфекции					+
	Возбудители других инфекционных заболеваний			+		

* При работе в специализированных медицинских, ветеринарных учреждениях и подразделениях, в специализированных хозяйствах для больных животных. Виды работ в кожевенной и мясной промышленности, при ремонте и обслуживании канализации, при выполнении которых возможен контакт с патогенными микроорганизмами, относятся ко 2 степени 3 класса.

III. Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД) и пылевых нагрузок на органы дыхания (кратность превышения ПКД и КПН)

Вещества	Класс условий труда				
	3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1	2	3	4	5	6
Превышение ПДК, раз					
Концентрация пыли	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Превышение КПД, раз					
Пылевая нагрузка*	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Пылевая нагрузка для пыли с выраженным фиброгенным действием (ПДК<= 1 мг/м ³), а также для асбест содержащей пыли	1,1-1,5	1,6-3,0	3,1-5,0	>5,0	

* За исключением пыли, обладающей выраженным фиброгенным действием и имеющей ПДК 1 мг/м³ и менее, а также для асбестсодержащей пыли

IV. Классы условий труда в зависимости от уровня шума, локальной и общей вибрации, инфра- и ультразвука на рабочем месте

Наименование фактора, показатели, единица измерения	Класс условий труда				
	3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1	2	3	4	5	6
Превышение ПДУ					
Шумэквивалентный уровень звука, дБа	5	15	25	35	>35
Вибрация локальная Эквивалентный скорректированный уровень скорости вибрации, дБ	3	6	9	12	>12
Вибрация общая Эквивалентный скорректированный уровень скорости вибрации, дБ	6	12	18	24	>24
Инфразвук Общий уровень звукового давления, дБ лин	5	10	15	20	>20
Ультразвук воздушный Общий уровень звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	10	20	30	40	>40
Ультразвук контактный	5	10	15	20	>20

Уровень скорости вибрации , дБ					
--------------------------------	--	--	--	--	--

V. Классы условий в зависимости от показателей микроклимата для производственных помещений, независимо от периода года, и открытых территорий в теплый период года

	Класс условий труда				
	3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1	2	3	4	5	6
Температура воздуха, оС	* по показателям ТНС - индекса (см. таблицу V.1)* по температуре воздуха для помещений с охлаждающим микроклиматом				
Скорость движения воздуха, м/с	* учтена в показателе ТНС- индекса (см. таблицу V.1)* при оценке охлаждающего микроклимата учитывается в качестве температурной поправки				
Влажность воздуха, %	по показателям ТНС-индекса (см. таблицу V.1) или:				
	14-10	10			
ТНС-индекс, оС	по таблице 5.1.				
Тепловое облучение, Вт/м2	1001-1500	1501-2000	2001-2500	2501-2800	>2800

* В диапазоне интенсивности теплового излучения от 141 до 1000 Вт/м² микроклимат в режиме нагревания оценивается по ТНС-индексу

5.1. Классы условий труда в зависимости от показателя ТНС-индекса * (°С) для производственных помещений с микроклиматом* в режиме нагревания, независимо от периода года, и открытых территорий в тёплый период года

Категории работ	Общие энергозатраты Вт/м2	Класс условий труда				
		3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
		1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1	2	3	4	5	6	7
I a	68(58-77)	26,5-26,6	26,7-27,4	27,5-28,6	28,7-31,0	>31,0
I b	88(78-97)	25,9-26,1	26,2-26,9	27,0-27,9	28,0-30,3	>30,3
II a	113(98-129)	25,2-25,5	25,6-26,2	26,3-27,3	27,4-29,9	>29,9
II b	145(130-160)	24,0-24,2	24,3-25,0	25,1-26,4	26,5-29,1	>29,1
III	177(161-193)	21,9-22,2	22,3-23,4	23,5-25,7	25,8-27,9	>27,9

* ТНС-индекс (тепловая нагрузка среды) - эмпирический показатель (выраженный в °С), отражающий совокупное влияние температуры воздуха, скорости его движения, влажности и теплового излучения на теплообмен между человеком и окружающей средой.

5.2. Классы условий труда в зависимости от показателя температуры воздуха (°С, нижний предел) при работе в производственных помещениях с охлаждающим микроклиматом

Категории работ	Общие энергозатраты Вт/м ²	Класс условий труда				
		3 класс1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные) (5 баллов)
		1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1	2	3	4	5	6	7
I a	68(58-77)	18	16	14	12	
I b	88(78-97)	17	15	13	11	
II a	113(98-129)	14	12	10	8	
II b	145(130-160)	13	11	9	7	
III	177(161-193)	12	10	8	6	

Примечание: При увеличении скорости движения воздуха на 0,1 м/с по сравнению с оптимальной температурой воздуха должна быть повышена на 0,2 °С

5.3. Классы условий труда в зависимости от показателя температуры воздуха (°С, нижний предел) для открытых территорий в холодный период года и в холодных (не отапливаемых) помещениях

Климатическая зона	Теплоизоляция одежды °C Vt/m2	Класс условий труда				
		3 класс 1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные)
		1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	5 баллов
I	2	3	4	5	6	7
III	0,51	-21,3	-23	-26	-37	<-37

VI. Классы условий труда в зависимости от параметров световой среды производственных помещений

	Класс условий труда				
	3 класс 1 - вредные				4 класс опасные (экстремальные)
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	5 баллов
I	2	3	4	5	6
Естественное освещение					
Коэффициент естественное освещение (КЕО, %)	0,1-0,6	<0,1			
Искусственное освещение					
Освещённость рабочей поверхности (Е, лк) для разрядов зрительных работ	I-IV, VII V, VI, VIII-XIV	0,5Еп -	<0,5Еп		
показатель ослеплённости	>Рп				
Отражённый блеск	Наличие				
Коэффициент пульсации освещения (Кп, %)	>Крп				
Яркость (Д, кд/м2)					
Неравномерность распределения яркости (С, отн. ед)					

VII. Классы условий труда в зависимости от действия неионизирующих электромагнитных излучений

1. Электромагнитные поля и излучения

	Класс условий труда				
	3 класс 1 - вредные				4 класс - опасные (экстремальные)
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	5 баллов
I	2	3	4	5	6
Превышение ПДУ, раз					
Геомагнитное поле	<=5	<=10	<=50	>50	
Электростатическое поле	<=3	<=	<=10	>10	
Постоянное магнитное поле	<=5	<=10	<=100	>100	
Электрические поля промышленной частоты (50Гц)	<=3	<=5	<=10	>10	>40
Электромагнитные	<=5	<=10	<=50	>50	

излучения, создаваемые ВДТ и ПЭВМ					
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона: 0,01-0,03 МГц	<=3	<=5	<=10	>10	
0,03-3,0 МГц	<=3	<=5	<=10	>10	
3,0-30,0 МГц	<=3	<=5	<=10	>10	
30,0-300,0 МГц	<=3	<=5	<=10	>10	>50
300,0 МГц-300,0 ГГц	<=3	<=5	<=10	>10	>50

2. Излучения оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)

		Класс условий труда				
		3 класс 1 - вредные				4 класс - опасные (экстремальны) (5 баллов)
		1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)	3 степени (3 балла)	4 степени (4 балла)	
1		2	3	4	5	6
Лазерное излучение		<=ПДУ2	<10ПДУ2	<102ПДУ2	<103ПДУ2	>103ПДУ2
Ультрафиолетовое излучение	при наличии производственных источников УФ-А, УФ-В, УФ-С, Вт/м2	>ДШИ				
	при наличии источников УФО лечебного назначения (УФ-А), мВт/м2	<9				

VIII. Классы условий труда в зависимости от показателей тяжести трудового процесса

Показатели тяжести трудового процесса	Класс условий труда		
	Допустимые (средняя физическая нагрузка)	3 класс 1 - вредные	
		1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)
1	2	3	4
1. Физическая динамическая нагрузка (единицы внешней механической работы за смену), кгм			
1.1 При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м; для мужчин для женщин	до 5000 до 3000	до 7000 до 4000	более 7000 более 4000
1.2 При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног) 1.2.1. при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: для мужчин	до 25000	до 35000	более 35000

для женщин	до 15000	до 25000	более 25000
1.2.2. при перемещении груза на расстояние более 5м:			
для мужчин	до 46000	до 70000	более 70000
для женщин м	до 28000	до 40000	более 40000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого вручную груза (кг)			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час).			
для мужчин	до 30	до 35	более 35
для женщин	до 10	до 12	более 12
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	до 15	до 20	более 20
для женщин	до 7	до 10	более 10
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:			
2.3.1. с рабочей поверхностью			
для мужчин	до 870	до 1500	более 1500
для женщин	до 350	до 700	более 700
2.3.2. с пола			
для мужчин	до 435	до 600	более 600
для женщин	до 175	до 350	более 350
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):			
	до 40000	до 60000	более 60000
3.2. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)			
	до 20000	до 30000	более 30000
4. Статическая нагрузка (величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс.с)			
4.1. Одной рукой:			
для мужчин	до 36 000	до 7000	более 70000
для женщин	до 22000	до 42000	более 42000
4.2. Двумя руками:			
для мужчин	до 70000	до 140000	более 140000
для женщин	до 42000	до 84000	более 84000
4.3. С участием мышц корпуса и ног:			
для мужчин	до 100000	до 200000	более 200000
для женщин	до 60000	до 120000	более 120000
5. Рабочая поза			
5. Рабочая поза	периодическое, до 25% времени смены, нахождение в	периодическое, до 50% времени смены, нахождение в	периодическое, более 50% времени смены, нахождение в

	неудобной позе (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др) и/или в фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 60% времени смены	неудобной и/или фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на карточках и т.п.) до 25% времени смены. Нахождение в позе стоя до 80% времени смены	неудобной и/или фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на карточках и т.п.) более 25% времени смены. Нахождение в позе стоя более 80% времени смены
6. Наклоны корпуса			
6. Наклоны корпуса (вынужденные, более 30°), количество наклонов за смену	51-100	101-300	более 300
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	до 8	до 12	более 12
7.2. По вертикали	до 4	до 8	более 8

IX. Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс условий труда	
	3 класс - вредные	
	Напряженный труд	
	1 степени (1 балл)	2 степени (2 балла)
1	2	3
1. Интеллектуальные нагрузки		
1.1. Содержание работы	Решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций)	Эвристическая (творческая) деятельность, требующая решения алгоритма, личного руководства в сложных ситуациях
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов с последующим сопоставлением фактических величин параметров с их номинальными значениями. Окончательная оценка фактических значений параметров	Восприятие сигналов с последующей комплексной оценкой взаимосвязанных параметров. Оценка всей производственной деятельности
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка, проверка и контроль выполнения задания	Контроль и предварительная работа по распределению заданий другим лицам
1.4. Характер	Работа в условиях	Работа в условиях

выполняемой работы	дефицита времени	дефицита времени и информации, требующей повышенной ответственности за конечный результат
2. Сенсорные нагрузки		
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	51-75	более 75
2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы	176-300	более 300
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	11-25	более 25
2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длосредоточенного наблюдения (в% от времени смены)	1-0,3 мм - более 50% менее 0,3 мм - 25-50 %	менее 0,3 мм - более 50%
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	51-75	более 75
2.6. Наблюдения за экранами видеотерминалов (часов в смену): - при буквенно-цифровом типе отображения информации; - при графическом типе отображения информации	3-4 5-6	более 4 более 6
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной)	разборчивость слов и сигналов в пределах от 70 до 50% Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2м	разборчивость слов и сигналов - менее 50%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м.
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	20-25	более 25
3. Эмоциональные нагрузки		
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Тяжесть ошибок.	несет ответственность за функциональное качество основной работы (задания). Ошибка требует исправления	несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, в целом задания. Ошибка может привести к

	посредством дополнительных усилий всего коллектива (группы, бригады и т.п.)	повреждению оборудования, остановке технологического процесса и к опасности для жизни
3.2. Степень риска для собственной жизни		вероятно
3.3. Степень ответственности за безопасности других лиц		возможна
4. Монотонность нагрузок		
4.1. Число элементов (приемов), необходимых для выполнения простого задания или многократно повторяющихся операций	5-3	менее 3
4.2. Продолжительность (в сек.) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	24-10	менее 10
4.3. Время активных действий (в % к продолжительности смены). В остальное время . наблюдение за ходом производственного процесса	9-5	4 и менее
4.4. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за технологическим процессом в % от времени смены)	81-90	более 90
5. Режим работы		
5.1. Фактическая продолжительность рабочего дня	10-12 ч	более 12 ч
5.2. Сменность работы	трехсменная работа (работа в точную смену)	нерегулярная сменность с работой в ночное время
5.3. Регулируемые перерывы и их продолжительность	перерывы не регулируются и продолжительность их недостаточна - до 3% рабочего времени	перерывы не предоставляются

Х. Оценка условий труда при аэроионизации и работе с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения

Изменение уровня ионизации воздуха проводится в производственных помещениях, воздушная среда которых подвергается специальной очистки, предусмотренной технологическим регламентом; там где есть источники ионизации воздуха (УФ - излучатели); на рабочих местах персонала подстанций и ВЛ постоянного тока ультравысокого напряжения. Оценку фактора осуществляют в соответствии с Санитарно-гигиеническими нормами допустимых уровней ионизации воздуха производственных и общественных помещениях. При превышении максимально допустимого и/или

несоблюдении минимального необходимого количества ионов в воздухе и показателя полярности условия труда по данному фактору относят к 1-й степени 3 класса.

При работе с радиоактивными веществами, с источниками рентгеновской радиации и другими источниками ионизирующего излучения условия труда при превышении ПДУ относят к 4-ой степени и 4 классу.

Приложение № 3

к Положению об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда

ПРИМЕР

оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте

В результате аттестации рабочих мест на участке № 5 завода было установлено, что на отдельных рабочих местах содержание аэрозоля вещества 3-го класса опасности превышает ПДК до 5 раз. Уровень производственного шума превышает ПДУ до 15 дБА. Температура воздуха на этих рабочих местах сохраняется на уровне 27⁰ С.

В условиях повышенного содержания аэрозоля и повышенной температуры воздуха рабочие находятся 460 минут, или 96% рабочей смены (остальные 4% рабочего времени рабочие отдыхают в комнате отдыха с нормальным микроклиматом), в условиях повышенного уровня шума рабочие находятся 360 минут, или 75% продолжительности смены (остальное время установки, генерирующие шум, не работают).

На основе этих данных определяется фактическое состояние условий труда на рабочем месте по факторам с учетом гигиенической классификации труда и времени работы в указанных выше условиях в течение рабочей смены, составляющей 480 минут:

$X_{\text{факт}}$ (аэрозоль) # 2 балла x 460 мин. # 2 балла;
480 мин.

с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения

$X_{\text{факт}}$ (шум) # 2 балла x 360 мин. # 1,5 балла;
480 мин.

$X_{\text{факт}}$ (микроклимат) # 2 балла x 460 мин. # 2 балла.
480 мин.

Общая сумма показателей $X_{\text{факт}}$ составляет:

$eX_{\text{факт}}$ # 2 @ 1,5 @ 2 # 5,5 балла.

По шкале, указанной в пункте 1.5 положения, в данном случае размер компенсационной надбавки составит 35% от минимальной заработной платы или тарифной ставки I квалификационного разряда.

Таким же образом ведется подсчет $eX_{\text{факт}}$ и размера компенсационной надбавки при применении метода экспресс-оценки условий труда.

Приложение №4

к Положению об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки в неблагоприятных условиях труда

Критерии для экспресс-оценки состояния условий труда

Факторы	Описание производственной ситуации		
	1 балл	2 балла	3

			балла
Вредные химические вещества	а) воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1-2 класса опасности** Имеется вытяжная вентиляция (обще обменная или местная)	воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1-2 класса опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	
	б) воздух на рабочем месте загрязняется веществами 3-4 класса опасности, вытяжная вентиляция отсутствует		
Пыль	а) воздух загрязняется пылью, содержащей SiO ₂ , при наличии вытяжной вентиляции	воздух загрязняется пылью, содержащей SiO ₂ , при отсутствии вытяжной вентиляции	
	б) воздух загрязняется пылью, не содержащей SiO ₂ , при отсутствии вытяжной вентиляции		
Вибрация	Работа с инструментом, генерирующим вибрацию, не более половины рабочей смены	работа с инструментом, генерирующим вибрацию, более половины рабочей смены	
Температура воздуха (эффективная эквивалентная) на рабочем месте в помещении, °С	Выше максимально допустимых величин в теплый период или ниже максимально допустимых величин в холодный период года		
	до 4 °	до 8 °	

*3 и более балла даются только на основании инструментальных замеров.

**Пары и (или) газы, аэрозоли либо смесь паров и аэрозолей.

Примечания.

1. Для определения степени вредности (баллов) условий труда по шуму, уровню освещения, инфракрасному, ионизирующему и неионизирующему излучению экспресс-оценка условий труда не применяется. Эти факторы определяются путем инструментальных замеров.

2. При оценке степени тяжести и интенсивности работ используются критерии, указанные в приложении № 2

3. При применении экспресс-оценки карта условий труда на рабочем месте (приложение № 1) заполняется так же, как и при инструментальных замерах факторов производственной среды.