

Перевод к письму МЭ и Т №07/2-1927  
от 14 апреля 2008 года

«Sindindcomservice»  
ул. 31 Августа, 129  
2012, мун. Кишинэу

Министерство экономики и торговли РМ изучило ваш запрос №42-01-12 от 14.03.2008г. и сообщает следующее.

Рекомендуемые коэффициенты сложности устанавливаются к тарифной ставке I-го квалификационного разряда (должностного оклада) для всех видов работ и отраслей национальной экономики, предусмотренных в приложении №3 постановления Правительства РМ №743 от 11 июня 2002г. не являются обязательными, но имеют ориентировочный характер в процессе переговоров по установлению тарифной ставки для I-го квалификационного разряда на отраслевом уровне или на уровне предприятия.

Относительно коэффициентов, предусмотренных в примечании приложения №5 вышеуказанного постановления для рабочих, водителей - автотранспорта хозрасчетных предприятий, ~~для водителей~~ должны применяться размеры часовой или месячной тарифной ставки, исходя из сложности выполняемой работы и вида управляемого транспорта.

Одновременно отмечаем, что в соответствии с Законом об оплате труда №847-XV от 14.02.2002г., хозрасчетным предприятиям, независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, предоставлены широкие права как в установлении конкретных тарифных ставок и должностных окладов, так и других форм и условий оплаты труда. Предварительно, путем переговоров с социальными партнерами, государство регулирует заработную плату для работников предприятий через установление минимальной заработной платы и тарифной ставки для I-го квалификационного разряда, независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности.

Начиная с 1 июля 2006г. постановлением Правительства РМ №896 от 7.08.2006г. были внесены изменения в тарифную сетку для рабочих, путем установления для каждого квалификационного разряда отдельного диапазона тарифных коэффициентов. Каждое предприятие имеет право самостоятельной разработки тарифной сетки для рабочих, в которой тарифные коэффициенты по квалификационным разрядам могут быть установлены в фиксированных размерах, содержащихся в пределах минимального и максимального диапазона тарифных коэффициентов квалификационных разрядов, предусмотренных в постановлении.

Следовательно, в соответствии с действующим законодательством, конкретные тарифные ставки и должностные оклады, а также другие формы и условия оплаты труда работников хозрасчетных предприятий, включая водителей, устанавливаются путем коллективных или индивидуальных переговоров между работодателем и работниками или их представителями, с соблюдением государственных гарантий, возможного финансирования, установленных должностных окладов и закрепляются в коллективных и индивидуальных трудовых договорах.

Подпись.  
Замминистра  
В.Цуркан  
тел. 250-674

С. Саинчук