

**Тудор КАПША,**  
*доктор трудового права, государственный советник I класса*

## **о приостановлении деятельности предприятия**

*Из-за невозможности экспорта винодельческой продукции, обусловленной финансово-экономическим кризисом, наше предприятие длительное время не может функционировать нормально. Руководством предприятия было принято решение о приостановлении его деятельности на некоторое время. Как сохранить трудовой коллектив на период приостановления деятельности предприятия?*

В сложившейся критической ситуации как для данного предприятия, так и для его трудового коллектива действующее законодательство предусматривает **возможность приостановления деятельности предприятия**, но при соблюдении ряда процедур, на которых необходимо остановиться подробнее.

Так, из содержания п. с) ч. (2) ст. 78 **Трудового кодекса Республики Молдова** (далее - ТК) следует, что действие индивидуального трудового договора может быть приостановлено по инициативе работодателя в особых случаях, предусмотренных действующим законодательством. К таким относится случай, указанный в статье 30 **Закона о предпринимательстве и предприятиях № 845-ХII от 3 января 1992 года**, с учетом последующих изменений и дополнений (далее - **Закон № 845ХII от 03.01.1992 г.**), согласно которому регламентируется **возможность приостановления** и возобновления **деятельности предприятия**, затрагивающая одновременно и порядок приостановления действия индивидуальных трудовых договоров работников такого предприятия, поскольку приостановление его деятельности неизбежно приводит к замораживанию трудовых отношений работников (отсутствует работа).

В соответствии с положениями статьи 30 **Закона № 845-ХII от 03.01.1992 г.** любое предприятие по решению учредителя/общего собрания при отсутствии задолженностей перед национальным публичным бюджетом (который состоит из государственного бюджета, бюджета государственного социального страхования и местных бюджетов), а также другими кредиторами **может временно приостановить свою деятельность на срок, не превышающий трех лет**. Решение учредителя/общего собрания о приостановлении деятельности предприятия с указанием срока приостановления должно быть опубликовано (в обязательном порядке) в *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*. Лица, ответственные за приостановление деятельности предприятия, обязаны за месяц до опубликования объявления направить соответствующую письменную информацию кредиторам предприятия, к которым относятся также работники предприятия, поскольку исходя из положений ч. 3 ст. 11

**Конвенции МОТ № 95 об охране заработной платы**, стороной которой является Республика Молдова (ратифицирована **Постановлением Парламента № 593-ХIII от 26 сентября 1995 года**), заработка плата работников составляет **привилегированный кредит**. В двухмесячный срок со дня опубликования объявления о приостановлении деятельности предприятия кредиторы (в том числе и работники предприятия) должны предъявить предприятию свои требования по долговым обязательствам (включая обязательства, вытекающие из индивидуальных трудовых договоров, и прежде всего по выплате заработной платы работникам в полном объеме).

**Приостановление и возобновление деятельности предприятия** подлежат обязательной регистрации на основании заявления учредителя/общего собрания в территориальном отделении Государственной регистрационной палаты. Таким образом, приостановление действия индивидуальных трудовых договоров работников в случае приостановления деятельности предприятия допускается при соблюдении требований и условий, касающихся трудовых прав работающих. Приостановление действия