

**Борис СОЧА,**

*доктор права, и.о. профессора Европейского университета Молдовы*

## **об исправлении ошибочной записи даты увольнения в трудовой книжке**

*Работник устроился на предприятие 1 марта текущего года, о чем был издан соответствующий приказ и заключен индивидуальный трудовой договор. В этот же день он приступил к работе. Однако в его трудовой книжке была произведена неточная запись об увольнении с предыдущего места работы - 1 марта текущего года. Если указать в его трудовой книжке дату приема на работу на предприятие 1 марта, то получится, что работник 1 марта одновременно работал в двух организациях. Если же указать дату приема 2 марта, то потерянется уже отработанный день - 1 марта. Как в таком случае правильно оформить трудовые отношения?*

В данной ситуации Вы обязаны указать в трудовой книжке работника день приема на работу - 1 марта 2010 года, так как в этот день Вы заключили индивидуальный трудовой договор,

издали приказ о приеме на работу и допустили его к работе.

Исправлять ошибку, допущенную организацией, где ранее работал работник, Вы не имеете права. Работник вправе обратиться в организацию, в которой была произведена неточная запись о его увольнении с 1 марта 2010 года, хотя этот день он работал в другой организации. В соответствии с «**Положением о порядке заполнения, хранения и учета трудовой книжки**» (далее - **Положение**), утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова «**О трудовых книжках**» № 1449 от 24 декабря 2007 года, исправить ошибочную запись обязана организация, в которой она была сделана. Исправление неточных или неполных записей производится легкой чертой, так, чтобы текст был виден, с указанием в разделе IX трудовой книжки страницы, номера и графы ошибочной или неполной записи и регистрацией правильного текста соответствующей записи. В случае, записывается в графе «*Исправленный текст*» с указанием документа, послужившего основанием для аннулирования (п. 20 **Положения**). Под исправленным текстом указываются номер и дата акта, на основании которого было произведено исправление (п. 21 **Положения**). Согласно статье 81 **Трудового кодекса Республики Молдова (ТК)** днем прекращения индивидуального трудового договора считается последний день работы работника (ч. (2)). Неточная запись в трудовой книжке была сделана администрацией с предыдущего места работы, следовательно, она и должна внести исправление по заявлению работника. Необходимо учесть, что работник особо не нуждается в исправлении ошибочной записи даты увольнения в его трудовой книжке, так как он может взять справки о заработной плате за февраль 2010 года с предыдущего места работы и за март 2010 года с нового места работы.