

Ольга ГРИНЕВИЧ,

экономист

о праве работника на страховой стаж независимо от задержки работодателем уплаты взносов в бюджет государственного социального страхования

В Наше предприятие задолжало бюджету государственного социального страхования существенную сумму. Из-за сложного финансового положения начисленные в 2010 году взносы ОГСС не уплачены. Работнику «В» при назначении пенсии в территориальном бюро НКСС сказали, что в его страховой стаж для начисления пенсии входят только периоды, за которые были уплачены работодателем взносы ОГСС. Означает ли это, что 2010 год не включается в страховой стаж работника «В»? Ведь предприятие, хотя и позже, уплатит эти взносы, причем за неуплаченные в срок взносы будет начислена пеня. Почему последний год работы указанного лица (2010 год) не следует включать в его страховой стаж при начислении ему пенсии, ведь это влияет на ее размер?

Да, на самом деле, согласно статье 36 **Закона о государственной системе социального страхования** № 489-ХIV от 8 июля 1999 года страховой стаж выражается в годах и исчисляется путем суммирования месяцев, за которые *были уплачены* взносы в установленных размерах в бюджет государственного социального страхования как застрахованным лицом, так и работодателем, путем деления полученной суммы на 12 (в редакции **Закона** № 528-ХV от 18.12.2003 г.). Соответственно работники территориальной кассы социального страхования были правы, когда утверждали, что в страховой стаж входят только периоды, за которые уплачены взносы ОГСС. В то же время они не учли положения статьи 29 этого же закона, где установлено, что неуплата взносов социального страхования работодателями не лишает застрахованных лиц права на положенные им пособия. Нельзя упускать из виду и положения части (1) статьи 20 вышеназванного закона, на основании которой исчисление размера *и уплата* взносов социального страхования, которые должны поступать от застрахованных лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору, и их работодателей, ежемесячно производятся работодателями.

Таким образом, в связи с тем, что в 2010 году взносы ОГСС были начислены, но не были уплачены работодателем, однако, впоследствии будут им уплачены, данный период должен быть включен в страховой стаж работника «В», поскольку по закону он не может нести ответственность за действия работодателя.

В то же время работодатель понесет наказание за неуплату в срок взносов социального страхования на основании статьи 28 **Закона о государственной системе социального страхования** и части (2) статьи 10 **Закона о бюджете государственного социального страхования на 2010 год** № 129-ХVIII от 23 декабря 2009 года. За неуплату в срок взносов ОГСС работодатель уплатит пеню в размере 0,1% суммы задолженности за каждый день просрочки, включая день уплаты задолженности.