

Ольга ГРИНЕВИЧ,

Экономист

о медицинском страховании лиц, находящихся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до трех лет

У работницы «С» предприятия заканчивался послеродовой отпуск, и ей предложили написать заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Одновременно ее предупредили, что действие полиса обязательного медицинского страхования будет приостановлено, и, следовательно, она должна приобрести полис ОМС самостоятельно. Работница «С» не согласилась с этим и сослалась на Заключение комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента по данному вопросу. Предприятие же аргументировало свое решение тем, что это заключение не является законом. Возникает вопрос, предусматривает ли действующее законодательство конкретные положения по рассматриваемому вопросу.

Конкретные разъяснения по указанному вопросу имеются в Законе об обязательном медицинском страховании № 1585-ХІІІ от 27 февраля 1998 года. Статья 6 вышеназванного закона была дополнена Законом № 186 от 15 июля 2010 года (*Monitorul Oficial al Republicii Moldova* № 138-140 от 6 августа 2010 г., ст. 492) частью (5), в пункте f) которой установлено, что действие полиса обязательного медицинского страхования *приостанавливается* в случае приостановления индивидуального трудового договора по инициативе работника, за исключением случаев *нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет* и в отпуске по уходу за больным членом семьи продолжительностью до одного года согласно медицинскому заключению. Таким образом, начиная с 6 августа 2010 года (дата ввода в действие Закона № 186 от 15.07.2010 г.) действующее законодательство содержит конкретные положения, которые устанавливают право лиц, находящихся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на бесплатные медицинские услуги в объеме, предусмотренном *Единой программой обязательного медицинского страхования*. В то же время необходимо отметить, что в соответствии с положениями статьи 124 (ч. (3)) Трудового кодекса частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в трудовой стаж, в том числе в стаж работы по специальности, и в страховой стаж. А это означает, что социальное страхование данных лиц в указанный период обеспечивается. Исходя из вышеизложенных положений действующего законодательства следует, что в рассматриваемой в вопросе ситуации нет никаких причин для не обеспечения работницы «С» медицинским страхованием.