

Ольга ГРИНЕВИЧ,

Экономист

о возможности включения в страховой стаж работника периода его вынужденного отсутствия на работе в связи с незаконным увольнением

По решению суда работник «В» предприятия «Д» был восстановлен на работе в связи с незаконным его увольнением. До этого он вынужденно отсутствовал на работе 2,5 года - время, когда длился судебный процесс в разных судебных инстанциях. При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, в стаж работы работника «В» был включен период его вынужденного отсутствия на работе из-за незаконного освобождения - 2,5 года. Но возник вопрос, включается ли этот период в страховой стаж для исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в случае других социальных рисков, в том числе при исчислении пенсии? Если не включается, то как обеспечить страховой стаж за указанный период?

В соответствии с литерой с) части (1) статьи 114 **Трудового кодекса** на самом деле в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время вынужденного отсутствия на работе в случае незаконного освобождения или незаконного перевода на другую работу и последующего восстановления на работе.

Согласно статье 36 **Закона о государственной системе социального страхования** страховой стаж выражается в годах и исчисляется путем суммирования месяцев, за которые были уплачены взносы в установленных размерах в бюджет государственного социального страхования как застрахованным лицом, так и работодателем или только застрахованным лицом в случаях, предусмотренных пунктами 3), 4) и 5) статьи 4, и деления полученной суммы на 12. Это означает, что только при уплате взносов ОГСС соответствующие периоды времени включаются в страховой стаж физического лица. А при исчислении пособия по временной нетрудоспособности и пенсии берется в расчет именно страховой стаж, а не весь трудовой стаж. Однако, согласно статье 90 **Трудового кодекса** при восстановлении работника на работу ему выплачиваются только компенсационные выплаты и расходы, понесенные данным лицом в судебном процессе. В то же время как по социальному страхованию, так и по медицинскому страхованию компенсационные выплаты (кроме компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении), а также судебные расходы не являются базой расчета взносов. Значит, поскольку взносы не будут исчисляться от выплат, произведенных за период вынужденного отсутствия на работе, этот период не будет включен в его страховой стаж.

Указанный период может быть зачислен в страховой стаж работника «В» только при заключении им с Национальной кассой социального страхования индивидуального страхового договора с уплатой взносов ОГСС в размере 4 044 лея за каждый год незастрахованного периода. Это установлено в части (2) статьи 6 **Закона о бюджете государственного социального страхования на 2010 год**.

Таким образом, в ситуации, указанной в вопросе, работник «В» может обеспечить себе страховой стаж за период вынужденного отсутствия на работе путем уплаты взносов ОГСС в размере 10 110 леев (4 044 лея x 2,5 г.).