



Республика Молдова

**ПРАВИТЕЛЬСТВО**

**КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4**  
от 25.07.2005

**КОЛЛЕКТИВНОЕ соглашение (национальный уровень)**  
**об образце Индивидуального трудового договора**

Опубликован : 29.07.2005 в Monitorul Oficial Nr. 101-103    статья № : 827    Дата вступления  
в силу : 29.07.2005

***ИЗМЕНЕНО***

[\*КСП13 от 09.07.12, МО149-154/20.07.12 ст.572; в силу с 20.07.12\*](#)

В целях обеспечения единообразного применения положений Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., касающихся заключения индивидуальных трудовых договоров, подписывающие стороны согласились о нижеследующем.

Ст.1. - Утвердить образец Индивидуального трудового договора согласно приложению.

Ст.2. - Рекомендовать всем предприятиям, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, использовать при заключении индивидуальных трудовых договоров с лицами, принимаемыми на работу, образец Индивидуального трудового договора, утвержденный настоящим соглашением.

Ст.3. - Индивидуальные трудовые договоры, заключенные до 1 октября 2003 г. (дата вступления в силу Трудового кодекса), составляются в письменной форме согласно утвержденному образцу только с согласия их сторон.

Ст.4. - Образец Индивидуального трудового договора, утвержденный настоящим соглашением, не применяется при оформлении трудовых отношений с руководителями (менеджерами) предприятий.

Ст.5. - Настоящее коллективное соглашение вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

**от Правительства:**

Премьер-министр

**от патронатов:**

Председатель  
Национальной  
конфедерации  
патроната

**от профсоюзов:**

Председатель  
Конфедерации  
профсоюзов  
Председатель  
Конфедерации  
свободных профсоюзов  
"Solidaritate"

**Василе ТАРЛЕВ**

**Леонид ЧЕРЕСКУ**

**Петру КИРИЯК**

**Леонид МАНЯ**

Приложение  
к Коллективному соглашению  
(национальный уровень) № \_\_\_\_\_  
от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (образец)**

№ \_\_\_\_\_  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_  
(населенный пункт)

\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя - физического лица)  
именуемое (ый/ая) в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, должность)  
с одной стороны, и г-н (г-жа) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя)

именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-ХV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве \_\_\_\_\_  
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является:

- а) основной;
- б) по совместительству.

4. Срок договора является:

- а) неопределенным
- б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу:

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

b) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

a) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса;

b) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника (обязательная минимальная величина оплаты за труд, затраченный работниками в реальном секторе, не может быть меньше установленного Правительством гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе или, по обстоятельствам, меньше чем тарифная ставка для I квалификационного разряда, установленная в коллективном соглашении на отраслевом уровне или в коллективном трудовом договоре)

\_\_\_\_\_ (должностной оклад или тарифная ставка,

надбавки, доплаты, премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том

числе за тяжелую работу, работу с вредными и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

*[Пкт.12 изменен КСП13 от 09.07.12, МО149-154/20.07.12 ст.572; в силу с 20.07.12]*

12<sup>1</sup>. От размера установленной заработной платы зависит:

- размер отпускного пособия;
- размер пособия по временной нетрудоспособности и других пособий социального страхования;

- размер выходного пособия;
- размер пособия по безработице;
- размер пенсии по возрасту, пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности

*[Пкт.12<sup>1</sup> введен КСП13 от 09.07.12, МО149-154/20.07.12 ст.572; в силу с 20.07.12]*

13. Режим труда \_\_\_\_\_

(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

a) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_

(продолжительность)

b) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

---

(мобильность, конфиденциальность, другие условия,

---

которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- с) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьями 51 Трудового кодекса и др.);
- д) размера оплаты труда;
- е) режима труда и отдыха;
- ф) специальности, профессии, квалификации, должности;
- г) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 - 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
- с) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

"Работодатель"

Адрес \_\_\_\_\_

Фискальный код \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Место для печати

**Кишинэу, 25 июля 2005 г.  
№ 4.**

"Работник"

Адрес \_\_\_\_\_

Удостоверение личности \_\_\_\_\_  
выдано \_\_\_\_\_

идентификационный номер \_\_\_\_\_

Личный код социального страхования \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_