

ССМ2/2004

Внутренний номер: 285912

[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ Nr. 2
от 09.07.2004

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (национальный уровень)
№ 2 от 9 июля 2004 г.

Опубликован : 16.07.2004 в Monitorul Oficial Nr. 112-118 статья № : 968 Дата
вступления в силу : 16.07.2004

ИЗМЕНЕНО

[КС 10 от 10.08.2010, МО160-162/07.09.2010 ст.878; в силу с 07.09.2010](#)

 [КС3 от 25.07.05, МО101-103/29.07.05 ст.826](#)

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
(национальный уровень)
№ 2 от 9 июля 2004 г.

Рабочее время и время отдыха

В целях установления оптимальных условий работы, эффективного использования работающими рабочего времени и времени отдыха и в соответствии с положениями Трудового кодекса подписывающие стороны согласились о нижеследующем.

Ст. 1. - Исходя из нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю предприятия (работодатели), независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, устанавливают пятидневную рабочую неделю, с 8-часовым рабочим днем и двумя выходными днями, один из которых воскресенье.

С учетом специфики работ разрешается применение и других типов рабочей недели со следующим распределением рабочего времени:

- а) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем с 7-часовой продолжительностью рабочего дня в первые 5 дней и 5-часовой - на шестой день работы;
- б) 4-дневная рабочая неделя с 10-часовой продолжительностью рабочего дня и 3 выходными днями;
- с) 4,5-дневная рабочая неделя с 9-часовой продолжительностью рабочего дня в первые 4 дня работы и 4-часовой - на 5-й день, с двумя с половиной выходными днями.

Тип рабочей недели, время начала и окончания работы, продолжительность смены, перерывов, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются правилами внутреннего распорядка предприятия и могут быть условиями коллективного трудового договора и индивидуального трудового договора.

Ст. 2. - Нормальная продолжительность рабочего времени включает:

- подготовку рабочего места для начала работы;
- выполнение производственных обязанностей;
- восстановление трудоспособности в течение рабочего дня в связи с особыми погодными условиями, физическим напряжением и другими факторами, которые устанавливаются в нормативных актах предприятия, в коллективных или индивидуальных трудовых договорах;
- время простоя в ожидании объявления о начале работы;
- время нахождения на предприятии в случае организованного выезда на рабочее место.

Коллективные соглашения (территориальный и отраслевой уровень) и коллективные трудовые договоры могут предусматривать и другие периоды, которые включаются в нормальную продолжительность рабочего времени.

Ст. 3. - На основании части (6) статьи 100 Трудового кодекса для отдельных видов профессий, указанных в приложении, являющемся составной частью настоящего соглашения, разрешается 12-часовая продолжительность рабочего дня с последующим отдыхом не менее 24 часов.

Ст. 4. - Предприятиям, которые к моменту принятия настоящего соглашения применяют режим работы, отличный от предусмотренного статьями 1 и 3, привести Правила внутреннего распорядка в соответствие с положениями Трудового кодекса и настоящего соглашения.

Ст. 5. - Предприятиям, которые применяют многосменный режим работы, обеспечить компенсационную доплату в размере 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый проработанный час во вторую смену и 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый проработанный час в третью смену. В этом случае доплата за работу в ночное время (согласно ст. 159 Трудового кодекса) не производится.

Ст. 6. - В тех случаях, когда работникам не может быть обеспечено ежедневное возвращение с места работы, находящегося вне населенного пункта, к месту их постоянного проживания, разрешается, с их согласия, работа вахтовым методом с общим учетом рабочего времени.

Рабочее время и время отдыха в этот учетный период регулируются графиком работы вахтовым методом, который утверждается работодателем совместно с представителями работников и доводится до их сведения не менее чем за месяц до введения его в действие.

Ст. 7. - В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работница имеет право, на основании письменного заявления, вновь приступить к работе и пользоваться неполным рабочим днем на условиях, предусмотренных коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Ст. 8. - Всем работникам ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. В продолжительность отпуска не включаются праздничные нерабочие дни, предусмотренные статьей 111 Трудового кодекса.

График ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем по согласованию с представителями работников, с соблюдением следующих условий:

- отпуск каждого работника планируется таким образом, чтобы один раз в 3 года совпадал с летним сезоном;
- супруги, работающие на одном и том же предприятии, имеют право на отпуск в одно и то же время.

Работникам, которые до 1 октября 2003 г. пользовались основным отпуском, рассчитанным в рабочих днях продолжительностью более четырех недель, отпуск предоставляется ранее установленной продолжительности, с пересчетом в

календарных днях, с прибавлением одного дня на каждые 6 дней причитающегося отпуска.

Ст. 9. - Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются на условиях и продолжительностью, которые указаны в статье 121 Трудового кодекса.

На основании части (5) статьи 121 Трудового кодекса руководящим работникам и специалистам предприятий, труд которых требует повышенных психоэмоциональных усилий, может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 7 календарных дней. Условия предоставления дополнительного отпуска оговариваются в коллективном или индивидуальном трудовом договоре.

Ст. 10. - До утверждения Правительством перечня работ и рабочих мест с вредными условиями труда продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников, работающих в неблагоприятных условиях, устанавливается в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства № 573 от 1 августа 1994 г., с пересчетом их продолжительности в календарные дни в порядке, указанном в статье 8 настоящего соглашения.

Ст. 11. - По семейным обстоятельствам, при предъявлении соответствующих документов, работникам может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск в рабочих днях в следующих случаях:

- | | |
|--|-----------|
| - вступление работника в брак | - 3 дня; |
| - вступление в брак детей работника | - 1 день; |
| - рождение или усыновление ребенка | - 1 день; |
| - смерть родителей, мужа (жены), детей | - 3 дня; |
| - смерть брата/сестры; дедушки/бабушки | - 1 день; |

[Ст. 11 абз. изменен КС10 от 10.08.2010, МО160-162/07.09.2010 ст.87; в силу с 07.09.2010]

- | | |
|--|----------------------------------|
| - матерям, имеющим детей в 1 и 2-м классах | - 1 день в начале учебного года; |
| - призыв члена семьи в ряды Национальной армии | - 1 день. |

Ст. 12. - Продолжительность перерыва для приема пищи устанавливается правилами внутреннего распорядка предприятия, с соблюдением следующих условий:

- в случае продолжительности ежедневной работы 6 - 10 часов - в середине смены;
- в случае продолжительности ежедневной работы 12 часов - после каждых четырех часов работы;
- в случае продолжительности ежедневной работы менее 6 часов - по решению предприятия.

Перерывы для отдыха и восстановления трудоспособности, обусловленные технологией производства или неблагоприятными погодными условиями, устанавливаются продолжительностью не менее 10 минут после каждых двух часов работы в специальных помещениях, оборудованных работодателем.

Ст. 13. - Под действие настоящего соглашения подпадают все предприятия, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

Ст. 14. - Коллективное соглашение вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

от Правительства:

Премьер-министр

Василе Тарлев

от патронатов:

**председатель
Национальной
конфедерации
патроната**

Леонид Череску

от профсоюзов:

**председатель
Конфедерации
профсоюзов
профсоюзов**

Петру Кирияк

**председатель
конфедерации
свободных
"Solidaritate"**

Леонид Маня

**Перечень
профессий, для которых разрешается 12-часовая продолжительность
рабочего дня с последующим отдыхом продолжительностью не менее 24 часов**

| № основной группы или код занятия | Наименование основных групп или занятий |
|--|---|
| 1 | 2 |
| 1222 | Начальник смены (код профессии 25323) |
| 3113 | Техник-энергетик (код профессии 25784) |
| 3146 | Диспетчер (код профессии 21111) |
| 3146 | Диспетчер объединенного диспетчерского управления энергосистемы (код профессии 21130) |
| 3146 | Диспетчер предприятия (района) сетей (код профессии 21142) |
| | |
| 4132 | Служащие, ответственные за диспетчеризацию производства |
| 4133 | Служащие, ответственные за учет на транспорте |
| 4142 | Разносчики и сортировщики почты |
| 4190 | Оперативный дежурный (отряда пожарной охраны, пункта управления, поисково-спасательной службы), дежурный пульта управления (код профессии 21588; 21645) |
| 4211 | Кассир багажный, товарный, кассир билетный, оператор механизированного расчета в гостинице |
| 4212 | Инкассатор, оператор обменной кассы |
| 4222 | Служащие, занятые приемом и информированием посетителей |
| 4224 | Служащие, занятые хозяйственным обслуживанием |
| 5122 | Повара |
| 5123 | Официанты и бармены |
| 5132 | Санитар-носильщик, эвакуатор, санитарка |
| 5141 | Женские и мужские парикмахеры, работники косметических учреждений и родственных профессий |
| 5149 | Рабочий производственных бань (код профессии 15543) |

| | |
|------|---|
| 5161 | Пожарные |
| 5169 | Охранник помещений, охранник, стрелок, спасатель, командир отделения пожарной части, контролер на контрольно-пропускном пункте, гозоспасатель, матрос-спасатель |
| 5220 | Продавцы магазинов |
| 5230 | Продавцы палаток и рынков |
| 5310 | Рабочие газового хозяйства городов и других населенных пунктов |
| 5320 | Рабочие водопроводно-канализационного хозяйства |
| 7121 | Слесарь-сантехник (код профессии 13987) |
| 7233 | Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (код профессии 13997) |
| 7233 | Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (код профессии 1 3999) |
| 7233 | Электромонтер оперативно-выездной бригады (код профессии 12957) |
| 7233 | Электромонтер по обслуживанию подстанций (код профессии 12967) |
| 7233 | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (код профессии 12969) |
| 7233 | Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (код профессии 13969) |
| 7233 | Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций (код профессии 14003) |
| 8159 | Лаборант химического анализа (код профессии 13861) |
| 8161 | Машинист топливоподачи (код профессии 14321) |
| 8161 | Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина) (код профессии 14939) |
| 8162 | Машинист (кочегар) котельной (код профессии 14261) |
| 8162 | Машинист котлов (код профессии 14369) |
| 8162 | Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами (код профессии 14893) |
| 8162 | Машинист центрального теплового щита управления котлами (код профессии 14895) |
| 8162 | Машинист-обходчик по котельному оборудованию (код профессии 15014) |
| 8162 | Машинист-обходчик по турбинному |

| | |
|-----------|---|
| | оборудованию (код профессии 15015) |
| 8162 | Старший машинист котлотурбинного цеха (код профессии 15017) |
| 8162 | Старший машинист котельного оборудования (код профессии 15023) |
| 8163 | Оператор котельной (код профессии 15535) |
| 8163 | Аппаратчик химводоочистки электростанции (код профессии 10433) |
| 8163 | Машинист компрессорных установок (код профессии 14509) |
| 8290 | Оператор заправочных станций, оператор пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий; оператор дистанционного пульта управления водопроводно-канализационных систем; оператор газораспределительной станции |
| 8290 | Машинист насосных установок (код профессии 14251) |
| 8312 | Тормозные рабочие, стрелочники и сцепщики |
| 8322-8324 | Водители |
| 8331 | Трактористы и другие машинисты сельскохозяйственных машин |
| 9131 | Домашняя прислуга и уборщики квартир |
| 9132 | Горничные, кастелянши и уборщицы отелей, гостиниц и других учреждений |
| 9141 | Истопник |
| 9152 | Швейцары, охранники стоянок автомашин |
| 9332 | Раздатчик нефтепродуктов, приемосдатчик груза и багажа |
| 9333 | Грузчики |
| 9334 | Экспедитор печати |
| 9411 | Сторожа (вахтеры), гардеробщики, лифтеры |
| 2470 | Таможенный инспектор (код должности 22499) |
| 3441 | Таможенный инспектор (средней квалификации) (код должности 22502) |
| 3146 | Диспетчер по отпуску готовой продукции |
| 8159 | Аппаратчик получения углекислоты |
| 8163 | Аппаратчик химводоочистки |
| 9412 | Кладовщик в секции реализации продукции, комплектовщик товаров |
| 1226 | Начальник смены связи |
| 2144 | Инженер электросвязи |
| 3113 | Электромеханик связи |
| 3146 | Диспетчер связи |
| 4142 | Сортировщик почтовых отправок и |

| | |
|------|--|
| | произведений печати ,Дежурный ответственный по обмену почты |
| 7232 | Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования |
| 7244 | Электромонтер станционного оборудования телефонной связи |
| 7521 | Оператор связи Дежурный предприятия связи |
| 9151 | Фельдъегерь |

[Таблица изменена КС10 от 10.08.2010, МО160-162/07.09.2010 ст.878; в силу с 07.09.2010]

[Таблица введена КС3 от 25.07.05, МО101-103/29.07.05 ст.826]